**OPVVV - výzva 02\_16\_027 - Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků**

**Jméno uchazeče:**

**Mobilita:** Podporovaná mobilita 1, 2, 3, 4 *(vymazat nerelevantní)*

**Délka trvání mobility:** 6 měsíců, 12 měsíců *(vymazat nerelevantní)*

**V případě mobilit 3 a 4 – místo mobility: (země, instituce)**

**Popis mobility:**

*(Obecný popis zaměření mobility a její zdůvodnění (potřebnost, obor výzkumu, kategorie dle RIS3 – generická znalostní doména a/nebo s alespoň jedno klíčové odvětví aplikací -*

*max. 2000 znaků)*

**Popis návaznosti na RIS3:**

*(*[*http://www.msmt.cz/strukturalni-fondy-1/ris3-strategie-cr?highlightWords=RIS3*](http://www.msmt.cz/strukturalni-fondy-1/ris3-strategie-cr?highlightWords=RIS3)*)*

**Využití podpůrného nástroje – podpora rodiny výzkumníka: ANO/NE** *(vymazat nerelevantní)*

**Splňuji všechny parametry pozice pro danou mobilitu – ANO/NE** *(vymazat nerelevantní)*

**INFORMACE PRO UCHAZEČE**

Podporované aktivity:

Příjezdy do ČR:

|  |  |
| --- | --- |
| Číslo a název aktivity  | **1) Pracovní pobyty post-doků ze zahraničí v ČR**  |
| Parametry pozice | K datu výběru výzkumného pracovníka žadatelem/příjemcem (cca 04/2018) o podporu musí pracovník splňovat kritéria:1. **Post-dok -** výzkumný pracovník do 7 let po udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční obdoby (musí odpovídat úrovni 8 ISCED). Pokud titul nelze jednoznačně zakotvit do úrovně 8 ISCED, má výzkumný pracovník povinnost během mobility doložit nostrifikaci (do doby ukončení své mobility). O dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby se může uvedená doba prodloužit.
2. **Výzkumný pracovník ze zahraničí -**  výzkumný pracovník, který v průběhu posledních 3 let minimálně celé 2 roky (k datu podání žádosti o podporu) působil mimo území ČR v oblasti výzkumu na pracovní úvazek minimálně 0,5, nebo byl studentem Ph.D. (či obdobné formy) v zahraničí. Občané ČR nejsou vyloučeni.
3. **Prokázat publikační činnost** – v posledních 3 letech minimálně 2 publikační výstupy.
 |
| Popis realizace aktivity  | Pracovní pobyt zahraničního post-doka ve výzkumné organizaci příjemce v ČR (místo výkonu práce) v rozsahu 1,0 pracovního úvazku na výzkumném projektu/projektech. Pracovník musí mít k dispozici mentora, se kterým má možnost konzultovat.Výzkumný pracovník je povinen se aktivně účastnit konference / semináře / workshopu apod. organizovaných institucí příjemce, a to minimálně jedné v průběhu každých 6 měsíců mobility. Post-dok musí splňovat definici výzkumného pracovníka ze zahraničí.  |

|  |  |
| --- | --- |
| Číslo a název aktivity  | **2) Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – seniorů ze zahraničí v ČR.**  |
| Parametry pozice | K datu výběru výzkumného pracovníka žadatelem/příjemcem (cca 04/2018) musí pracovník splňovat kritéria:1. **Výzkumný pracovník – senior -** získal titul Ph.D. či obdobný (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) 7 a více let před datem předložení žádosti o podporu.
2. **Výzkumný pracovník ze zahraničí -**  v průběhu posledních 3 let minimálně celé 2 roky (k datu podání žádosti o podporu) působil mimo území ČR v oblasti výzkumu, a to po celou dobu na pracovní úvazek minimálně 0,5. Občané ČR nejsou vyloučeni.
3. splnit tato **výkonnostní kritéria** výzkumného pracovníka – seniora:
* podíl na alespoň 1 **mezinárodním či národním grantu** za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel,
* publikační činnost – v posledních 5 letech min. 3 publikační výstupy (Odborné publikace evidované v databázích WoS, Scopus nebo ERIH PLUS a zároveň publikace typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review.).
 |
| Popis realizace aktivity  | Hostování zkušeného zahraničního výzkumného pracovníka – seniora ve výzkumné organizaci příjemce v ČR (místo výkonu práce) na pracovní úvazek min. 0,5. Podpořený výzkumný pracovník se v ČR podílí na výzkumu, případně částečně na výuce (nad rámec běžné výuky). Výzkumný pracovník je povinen se aktivně účastnit konference / semináře / workshopu apod. organizovaných institucí příjemce, a to minimálně jedné v průběhu každých 6 měsíců mobility.  |

Výjezdy z ČR do zahraničí:

|  |  |
| --- | --- |
| Číslo a název aktivity | **3) Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí**  |
| Parametry pozice | K datu výběru výzkumného pracovníka žadatelem/příjemcem (cca 04/2018) musí pracovník splňovat kritéria:1. **Výzkumný pracovník – junior** - pracovník, který je studentem Ph.D. (status studenta Ph.D. prezenčního či kombinovaného studia na VŠ v ČR) nebo splňuje definici Post-doka (max. 7 let od udělení Ph.D.).
2. Musí mít doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta).
 |
| Popis realizace aktivity  | Vyslání výzkumného pracovníka juniora do zahraniční výzkumné organizace a jeho zapojení do výzkumného projektu v zahraničí. Výzkumný pracovník – junior musí mít mentora v zahraničí, který musí splnit tato **výkonnostní kritéria**: * podíl na alespoň 1 mezinárodním či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel (k datu předložení žádosti o podporu) zároveň se nesmí jednat o interní grant nebo mentor musí prokázat publikační činnost – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy.

Výzkumný pracovník – junior zůstává v prac.-právním poměru k organizaci příjemce po celou dobu trvání mobility a návratové fáze (min. úvazek 0,5).Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference / semináře / workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci. Mobilitu je možné uskutečnit na území EU i mimo EU.  |

|  |  |
| --- | --- |
| Číslo a název aktivity | **4) Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – seniorů v zahraničí.**  |
| Parametry pozice | K datu výběru výzkumného pracovníka žadatelem/příjemcem (cca 04/2018) musí pracovník splňovat kritéria:1. **Výzkumný pracovník – senior -** získal titul Ph.D. či obdobný (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) 7 a více let před datem předložení žádosti o podporu.
2. Splnit **výkonnostní kritéria** výzkumného pracovníka – seniora:
* podíl na alespoň 1 mezinárodním či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel,
* publikační činnost – v posledních 5 letech min. 3 publikační výstupy (Odborné publikace evidované v databázích WoS, Scopus nebo ERIH PLUS a zároveň publikace typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review.).
 |
| Popis realizace aktivity  | Vyslání výzkumného pracovníka – seniora do zahraniční výzkumné organizace a jeho zapojení do výzkumného projektu v zahraničí. Výzkumný pracovník – senior zůstává v prac.-právním poměru k organizaci příjemce po celou dobu trvání mobility a návratové fáze (min. úvazek 0,5). Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference / semináře / workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci. Mobilitu je možné uskutečnit na území EU či mimo EU. |

|  |  |
| --- | --- |
| Podpůrný nástroj  | **Podpora rodiny výzkumného pracovníka**  |
| Cíle realizace nástroje  | Cílem je sladění pracovního a soukromého života výzkumného pracovníka.  |
| Popis nástroje  | Podpůrný nástroj je určen k zajištění kontaktu výzkumného pracovníka s jeho rodinnými příslušníky. Za rodinného příslušníka je považován manžel/manželka či osoba s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován, či vlastní nezaopatřené dítě, nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče.  |
| Jednotkový náklad podpůrného nástroje  | Jednotkový náklad činí ***13 197 Kč/*1 měsíc**. Jednotkový náklad je stanoven bez ohledu na počet rodinných příslušníků a bez uplatnění korekčního koeficientu země. Jednotkový náklad uskutečněné jednotky je dán součinem výchozí hodnoty jednotkového nákladu a pracovního úvazku.  |