



Právnická  
fakulta

*Genius loci ...*

## **Plán realizace Strategického záměru PF UP 2021+ pro rok 2022**

Vědeckou radou PF UP schváleno dne 24. 11. 2021

## Obsah

Úvod .....	4
Strategické priority a cíle Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci pro rok 2022.....	5
Priorita 1: Vysoce digitalizovaná fakulta .....	5
Strategický cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání na PF UP .....	5
1.1 Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání .....	5
1.2 Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších.....	5
zaměstnanců PF UP .....	5
1.3 Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů.....	5
1.4 Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží.....	6
1.5 Podpora uchazečů .....	6
1.6 Podpora studentských aktivit a spolků.....	6
1.7 Podpora služeb pro studenty se specifickými potřebami, mimořádně nadané.....	6
a socioekonomicky znevýhodněné studenty .....	6
1.8 Podpora služeb pro studenty-rodíče .....	7
1.9 Podpora kariérního poradenství .....	7
1.10 Podpora absolventů .....	7
1.11 Systematizace evaluací vzdělávací činnosti.....	7
1.12 Monitoring reálných možností uplatnění studentů .....	7
1.13 Podpora programu Absolvent .....	7
1.14 Efektivní komunikace nabídky vzdělávání.....	8
1.15 Rozvoj IT infrastruktury pro vzdělávání.....	8
Priorita 2: Vědecky otevřená fakulta.....	8
Strategický cíl 2: Podpora studentů doktorských studijních programů na PF UP .....	8
2.1.1 Podpora a rozvoj doktorských studií a studentů DSP .....	8
2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia .....	9
Strategický cíl 3: Excellence ve výzkumu a vývoji na PF UP .....	9
3.1 Podpora kvality tvůrčí činnosti .....	9
3.2 Spolupráce výzkumných kapacit .....	9
3.3 Podpora spolupráce s aplikačními partnery.....	10
3.4 Podpora strategie Open Science .....	10
3.5 Popularizace vědy a výzkumu.....	10
3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje .....	10
Priorita 3: Administrativně vstřícná fakulta .....	10
Strategický cíl 4: Posílení strategického řízení na PF UP .....	10
4.1 Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení na PF UP .....	10
4.2 Optimalizace systémů řízení kvality na PF UP .....	10
4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů na PF UP .....	11

Strategický cíl 5: Snížení administrativní zátěže a optimalizace infrastruktury na PF UP .....	11
5.1 Rozvoj IT pro podporu snížení administrativní zátěže na PF UP .....	11
5.2 Rozvoj a optimalizace infrastruktury .....	11
Priorita 4: Společensky odpovědná a udržitelná fakulta .....	12
Strategický cíl 6: Systematizace nástrojů třetí role PF UP .....	12
6.1 Příprava koncepce rozvoje společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje na PF UP ....	12
6.2 Identifikace a realizace nástrojů společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.....	12
6.3 Rozvíjení principu společenské odpovědnosti uvnitř i vně komunity .....	12
Strategický cíl 7: Podpora společné identity PF UP .....	13
7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury .....	13
7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace .....	13
Priorita 5: Fakulta v globální akademické síti .....	13
Strategický cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě.....	13
8.1 Podmínky internacionalizace na PF UP .....	13
8.2 Internacionalizace studijních programů.....	13
8.3 Posílení cizojazyčných studijních programů .....	14
8.4 Internacionalizace a třetí role PF UP .....	14
8.5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti .....	14
Strategický cíl 9: Strategická partnerství PF UP.....	15
8.1 Partnerství a strategická partnerství .....	15

## Úvod

Strategický záměr Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci 21+ (dále jen „Strategický záměr PF UP 21+“) je základním koncepčním dokumentem na období 2021–2030. Upravuje vzdělávací, vědecké, výzkumné a další činnosti fakulty důležité pro její rozvoj a je rozhodným pro její financování. Strategický záměr PF UP 21+, který vychází z a navazuje na Strategický záměr Univerzity Palackého v Olomouci, obsahuje 5 priorit a 9 strategických cílů.



Dlouhodobý Strategický záměr PF UP 21+ je konkretizován a aktualizován každý rok v Plánu realizace Strategického záměru PF UP 21+.

# Strategické priority a cíle Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci pro rok 2022

V roce 2022 budou strategické priority a cíle Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci spočívat v následujících činnostech.

## Priorita 1: Vysoce digitalizovaná fakulta

### Strategický cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání na PF UP

#### 1.1 Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Vyhodnocení analýzy metod využívaných pro flexibilní formy výuky
2. Školení zaměstnanců v oblasti flexibilních forem výuky (průběžná činnost)
3. Identifikace vhodných opatření pro zajištění metodické, technické a administrativní podpory pro flexibilní formy výuky
4. Tvorba studijních materiálů pro flexibilní formy výuky (průběžná činnost)
5. Pokračování v analýze potřeb pro další využití flexibilních forem výuky pro studenty se specifickými potřebami
6. Analýza vhodnosti kombinované formy studia u programu Právo ve veřejné správě, případně dalších studijních programech
7. Podpora realizace odborných a profesních kurzů pro veřejnost a spolupráce se třetími subjekty (průběžná činnost)

#### 1.2 Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších zaměstnanců PF UP

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Analýza potřeb vytvoření systému pravidelného setkávání akademických pracovníků za účelem výměny zkušeností z výuky a sdílení příkladů dobré praxe; Analýza potřeb vytvoření systému peer to peer konzultací v oblasti výuky
2. Školení pro zaměstnance v oblasti metod výuky práva na VŠ (průběžná činnost)
3. Pokračování analýzy potřeb manuálu zkušebních metod včetně metodického návodu k jejich řádné realizaci
4. Hodnocení a oceňování akademických pracovníků (průběžná činnost)

#### 1.3 Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Analýza kritérií pro vymezení profilu absolventa dle RKVV a dle vývoje požadavků na absolventy z praxe
2. Analýza metod v rámci hodnocení absolventů PF UP v praxi od zaměstnavatelů; analýza metod zjištění očekávání zaměstnavatelů a jejich promítnutí do obsahu studia
3. Pokračování v analýze současného stavu vymezení výsledků učení jednotlivých předmětů ve vazbě na RKVV a profil absolventa
4. Posílení technologických prvků ve výuce stávajících předmětů (např. práce s právními elektronickými informačními zdroji, e-spis apod.), (průběžná činnost)
5. Analýza potřeb zavedení nových předmětů zaměřených na propojení technologií a práva (např. právo informačních technologií, právní aspekty kybernetické bezpečnosti apod.)

## **1.4 Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Pokračování ve výuce a podpoře dovednostně zaměřených předmětů, doplnění nových dovednostních předmětů, doplnění dovednostní složky do stávajících předmětů (průběžná činnost)
2. Analýza potřeb inovace vzdělávacích metod v existujících kurzech (technická, metodická, motivační, finanční); analýza podpory zavádění nových předmětů zaměřených interaktivně a prakticky; zvýšení počtu studentů, kteří se účastní praktických forem výuky (průběžná činnost)
3. Posílení prvku stáží a praxí ve studijních programech (průběžná činnost), vyhodnocení analýzy vytvoření a implementace metodiky realizace stáží a praxí
4. Zahájení činnosti oddělení kariérního rozvoje studentů a posílení systémové spolupráce s budoucími zaměstnavateli při realizaci stáží a praxí s posílením prvku centralizace na úrovni fakulty
5. Zpracování identifikovaných kritérií funkčního systému hodnocení kvality realizace praxí
6. Pokračování v rozvoji spolupráce se SŠ, VOŠ; hledání a podpora spolupráce tzv. fakultních škol (průběžná činnost)

## **1.5 Podpora uchazečů**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Pokračování a rozvíjení programu street-law a systému fakultních středních škol, včetně mezinárodního středoškolského moot courtu a dalších soutěží (průběžná činnost)
2. Prezentace možností studia na PF UP na středních školách (průběžná činnost)
3. Prezentace PF UP na Dnu otevřených dveří (průběžná činnost)
4. Tvorba efektivních nástrojů uchazečské kampaně včetně rozvoje sociálních sítí (průběžná činnost)

## **1.6 Podpora studentských aktivit a spolků**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Podpora studentských start-upových či inovativně-podnikatelských soutěží (legal hackathon apod.) (průběžná činnost)
2. Spolupráce se studentskými spolky při zajišťování akademických i ostatních aktivit, nalezení překryvů cílů spolků a fakulty a podpora těchto typů činností (průběžná činnost)
3. Analýza potřeb k vytvoření prostorového zázemí pro realizaci studentských aktivit

## **1.7 Podpora služeb pro studenty se specifickými potřebami, mimořádně nadané a socioekonomicky znevýhodněné studenty**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Analýza potřeb metod mentoringu a coachingu studentů (zajišťované kariérním centrem PF UP)
2. Analýza potřeb vytvoření podpůrného systému nadaných (excelentních) studentů - např. mimořádná stipendia, stipendia na podporu účasti na odborných akcích
3. Analýza potřeb v rámci vytvoření „buddy“ systému pro studenty se specifickými potřebami nebo socioekonomickým znevýhodněním
4. Analýza potřeb k vytvoření systému zvláštní studijní podpory, poradenství kurzů pro studenty se specifickými potřebami nebo socioekonomickým znevýhodněním
5. Analýza potřeb psychologické podpory a předcházení syndromu vyhoření u studentů

## **1.8 Podpora služeb pro studenty-rodíče**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Analýza metod mentoringu, coachingu a poradenství pro studenty-rodíče
2. Analýza metod vytvoření podpůrného systému pro studenty-rodíče
3. Analýza zajištění prostor pro péči o děti na PF UP
4. Analýza posílení flexibility studia ve vztahu ke studentům-rodíčům
5. Elektronizace kontaktu s fakultou (průběžná činnost)

## **1.9 Podpora kariérního poradenství**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Zahájení činnosti nově zřízeného oddělení praxí a stáží
2. Poskytování mentoringu, coachingu a poradenství studentům i absolventům se zaměřením na další kariérní, odborný a osobní rozvoj (průběžná činnost)
3. Systémová spolupráce s budoucími zaměstnavateli při realizaci stáží a praxí (průběžná činnost)

## **1.10 Podpora absolventů**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Zpracování výsledků analýzy potřeb propracovaného systému kontinuálního vzdělávání absolventů PF UP v programech ČŽV a v podobě nabídky kurzů pro odbornou veřejnost
2. Zapojování absolventů do výuky a kariérního poradenství (mentoring), (průběžná činnost)

## **1.11 Systematizace evaluací vzdělávací činnosti**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Zpracování výsledků analýzy přechodu k elektronické formě evaluací
2. Formulace otázek specifických pro PF UP (průběžná činnost)
3. Analýza potřeb doplnění evaluace vzdělávací činnosti i z jiné než studentské perspektivy
4. Analýza potřeb vytvoření systému vyhodnocování výsledků evaluací směřujícího k formulaci konkrétních opatření pro řešení identifikovaných problémů
5. Analýza potřeb zohlednění výsledků evaluace při hodnocení studijních programů, v hodnocení zaměstnanců a organizaci pedagogických činností

## **1.12 Monitoring reálných možností uplatnění studentů**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Vytvoření základních bodů systému spolupráce s budoucími zaměstnavateli při realizaci stáží a praxí
2. Zpracování výsledků analýzy potřeb pro evaluační dotazník pro absolventy
3. Zpracování výsledků analýzy potřeb pro evaluační dotazník pro partnery
4. Zpracování výsledků analýzy potřeb dotazníkového šetření mezi absolventy ve vztahu k jejich uplatnění

## **1.13 Podpora programu Absolvent**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Zpracování výsledků analýzy potřeb v rámci rozšíření nabídky kurzů pro subjekty z aplikační sféry
2. Rozšiřování a prohlubování vazeb s absolventy (průběžná činnost)
3. Organizace plesu PF UP nebo jiného absolventského systému (podle vývoje pandemické situace)
4. Realizace Stříbrné promoce absolventů (podle vývoje pandemické situace)

## 1.14 Efektivní komunikace nabídky vzdělávání

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Zpracování výsledků analýzy potřeb v rámci rozšíření nabídky kurzů pro subjekty z aplikační sféry
2. Zpracování výsledků analýzy potřeb k otevření kvalifikačních kurzů v rámci povinného vzdělávání úředníků v návaznosti na získání autorizace
3. Propagační kampaně PF UP (průběžná činnost)
4. Vydávání fakultního informačního letáku (průběžná činnost)
5. Prezentace fakulty na sociálních sítích a webu (průběžná činnost)
6. Prezentace PF UP prostřednictvím společensko-kulturních akcí (průběžná činnost)
7. Spolupráce s Žurnálem UP (průběžná činnost)
8. Prezentace PF UP prostřednictvím úspěšných absolventů (průběžná činnost)

## 1.15 Rozvoj IT infrastruktury pro vzdělávání

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Analýza vytvoření platformy pro Open Access úložiště
2. Školení zaměstnanců a studentů v používání LMS systémů (průběžná činnost)
3. Vyhodnocení potřeb rozvoje hardwarového a softwarového vybavení pro pořádání konferencí a odborných vědeckých seminářů online
4. Podpora tvorby e-learningových studijních opor (průběžná činnost)
5. Podpora materiálního a technického vybavení zaměstnanců pro online výuku/komunikaci, vč. online konektivity pro home-office (průběžná činnost)
6. Průběžná analýza potřeb upgradu aktivních prvků a WIFI
7. Průběžná analýza potřeb upgradu internetové konektivity přípojek
8. Zvýšení míry edukace zaměstnanců v oblasti IT (průběžná činnost)
9. Analýza potřeb rozvoje nástrojů pro elektronickou spolupráci

## Priorita 2: Vědecky otevřená fakulta

### Strategický cíl 2: Podpora studentů doktorských studijních programů na PF UP

#### 2.1.1 Podpora a rozvoj doktorských studií a studentů DSP

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Podpora studentů v českých i cizojazyčných DSP
  - 1.1.1 Pokračující analýza potřeb týkající se tvorby sociálního zázemí a jeho propojení s pracovním zázemím studentů DSP
  - 1.1.2 Aktivity směřující k prohloubení integrace studentů DSP a podpoře jejich spolupráce - vytvoření doctoralUNIT a organizace doktorandského workshopu
  - 1.1.3 Pokračující analýza metod mentoringu pro studenty DSP a nástrojů podpory pozic mentorů koordinujících více studentů DSP
2. Systémová podpora a motivace excelentních studentů DSP
  - 2.1.1 Udělování mimořádných motivačních stipendií za výsledky výzkumné činnosti (průběžná činnost)
  - 2.1.2 Pokračující analýza potřeb pro vytvoření systému podpory vyhledávání a financování zahraničních výzkumných stáží a uplatnění pro navazující kariéru studentů DSP
  - 2.1.3 Realizace finanční podpory zahraničních studentů v rámci systému stipendia J. L. Fischera (průběžná činnost)



- 2.1.4 Podpora výzkumných pobytů pro zahraniční studenty DSP v rámci síťování (průběžná činnost)
- 3. Podpora doplňkového vzdělávání studentů DSP
  - 3.1.1 Pokračující analýza potřeb pro realizaci doplňkového vzdělávání studentů DSP, především v soft-skills, pedagogických a jazykových kompetencích pro zahraniční studenty DSP
  - 3.1.2 Příprava kurzů doplňkového vzdělávání studentů DSP v rozvoji prezentačních schopností
  - 3.1.3 Pokračující analýza potřeb pro přenos výsledků vědeckého výzkumu studentů DSP do aplikační praxe

## **2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Podpora Double/Joint/Dual Degree/Cotutelle se zahraničními partnery (průběžná činnost)
2. Podpora studentů DSP v rámci univerzitních mobility programů (průběžná činnost)
3. Zvýšení počtu uchazečů o studium, studentů a absolventů v cizojazyčných DSP (průběžná činnost)
4. Internacionalizace českých DSP (k podpoře cizojazyčných aktivit studentů), (průběžná činnost)
5. Tvorba cizojazyčně (zejm. anglicky) psaných studijních opor, zejm. e-learningových opor pro české i zahraniční studenty (průběžná činnost)
6. Vzdělávání akademických pracovníků s cílem usnadnění cizojazyčné výuky (průběžná činnost)
7. Podpora zapojení zahraničních akademických pracovníků do aktivit DSP na PF UP (průběžná činnost)
8. Rozvoj cizojazyčných distančních prvků ve výuce programů DSP (průběžná činnost)

## **Strategický cíl 3: Excelence ve výzkumu a vývoji na PF UP**

### **3.1 Podpora kvality tvůrčí činnosti**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Podpora tvorby výzkumných strategií na úrovni jednotlivců a pracovišť, pokračující analýza potřeb pro tvorbu systému sdílení know-how a zkušeností
2. Tvorba stimulačních opatření pro podporu kvalitní vědy a výzkumu za využití prostředků z DKRVO – systém ohodnocení nadstandardních výsledků, vytvoření systému interních grantů pro iniciování excelentního výzkumu, přípravu mezinárodních projektů a podporu vzniku nových týmů
3. Podpora vytváření výzkumných skupin
4. Podpora nové generace výzkumníků – metodické vedení a příprava, mentoring v oblasti tvorby výsledků, zapojení studentů DSP do výzkumných týmů (průběžná činnost)
5. Příprava analýzy výzkumných priorit a analýza potřeb pro realizaci výzkumu zaměřeného na poptávku aplikačních partnerů
6. Podpora mezinárodního partnerství ve výzkumu – podpora společného výzkumu a tvorby výstupů se zahraničními partnery, vytvoření pozic hostujících výzkumníků (průběžná činnost)
7. Pokračující analýza potřeb rozvoje infrastruktury pro VaV

### **3.2 Spolupráce výzkumných kapacit**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Podpora mezi-katederního výzkumu (průběžná činnost)
2. Pokračující analýza potřeb pro vytvoření systému podpory interdisciplinárního výzkumu
3. Spolupráce ve výzkumu s ostatními výzkumnými organizacemi v ČR, které realizují VaV v oblasti právních věd (průběžná činnost)

### **3.3 Podpora spolupráce s aplikačními partnery**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Analýza systémové podpory a administrace smluvního výzkumu
2. Pokračující analýza potřeb systému komunikace s aplikační sférou a vytvoření výzkumných partnerství
3. Realizace školení studentů DSP v oblasti ochrany duševního vlastnictví vlastních vědeckých výsledků (průběžná činnost)
4. Pokračující analýza potřeb pro realizaci školení studentů DSP o možnostech provozování jejich samostatného podnikání a aplikaci jejich vědeckých výsledků v praxi
5. Pokračující analýza potřeb pro propojení vědecké činnosti studentů DSP s aplikační praxí

### **3.4 Podpora strategie Open Science**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Realizace školení týkajících se významu, zaměření, administrativy a funkcionalit výzkumných sociálních sítí (průběžná činnost)
2. Vyhodnocování analýzy potřeb administrativní podpory vytváření účtů na výzkumných sociálních sítích
3. Vyhodnocování analýzy potřeb systému zabezpečení Open access pro fakultní publikace
4. Pokračující analýza technologických potřeb pro zpřístupnění vybraných výsledků tvůrčí činnosti – tzv. šedá literatura

### **3.5 Popularizace vědy a výzkumu**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Popularizace vědecké činnosti (průběžná činnost)
2. Popularizace vědecké činnosti studentů DSP (průběžná činnost)
3. Podpora prezentace výsledků vědecké činnosti studentů DSP v mediích (průběžná činnost)
4. Podpora prezentace výsledků vědecké činnosti studentů DSP na zahraničních odborných událostech (průběžná činnost)

### **3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje**

Mezinárodní rozměr ve VaV včetně nástroje pro dosažení cíle a rovněž i konkrétních ukazatelů dosažení cíle je rozpracován v kapitole Fakulta v globální akademické síti (viz Priorita 5).

## **Priorita 3: Administrativně vstřícná fakulta**

### **Strategický cíl 4: Posílení strategického řízení na PF UP**

#### **4.1 Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení na PF UP**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Ustavení oddělení strategického rozvoje
2. Analýza potřeb rozvoje inovativních nástrojů pro strategické řízení
3. Analýza metod systematizace a implementace procesního řízení a řízení rizik; analýza revize vnitřních procesů

#### **4.2 Optimalizace systémů řízení kvality na PF UP**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Analýza týkající se revize, optimalizace a aktualizace systémů hodnocení kvality, hodnocení akademických pracovníků a technickohospodářských pracovníků
2. Analýza týkající se revize, optimalizace a aktualizace evaluací ze strany studentů
3. Analýza metod systematizace evaluací ze strany partnerů PF UP
4. Analýza metod k optimalizaci nástrojů interního monitoringu

### **4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů na PF UP**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Zpracování analýzy optimalizace postupů v agendě lidských zdrojů, personalistiky a mzdové agendy
2. Zpracování analýzy stávajících personalistických postupů
3. Analýza systematizace náborů zaměstnanců
4. Pokračování v analýze elektronizace personálních dokumentů
5. Pokračování v analýze potřeb pro implementaci Pracovního řádu UP
6. Vyhodnocení revize benefitů pro zaměstnance
7. Zajištění profesionální péče o zaměstnance (průběžná činnost)
8. Analýza systému vzdělávání zaměstnanců
9. Analýza postupů restrukturalizace řízení lidských zdrojů
10. Analýza potřeb pro implementaci Kariérního řádu UP
11. Zpracování analýzy postupů v nábořech a výběrech neakademických zaměstnanců
12. Zpracování analýzy servisu pro péči o zaměstnance
13. Vzdělávání řídicích pracovníků v metodice řízení lidských zdrojů (průběžná činnost)

## **Strategický cíl 5: Snížení administrativní zátěže a optimalizace infrastruktury na PF UP**

### **5.1 Rozvoj IT pro podporu snížení administrativní zátěže na PF UP**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Podpora personálního rozvoje IT pracovníků PF UP (průběžná činnost)
2. Zlepšování hardwarového a softwarového vybavení zaměstnanců a IT systémů (průběžná činnost)
3. Analýza možností softwarového vývoje vlastních specifických řešení
4. Podpora budování systémů kybernetické bezpečnosti (průběžná činnost)
5. Vzdělávání zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti (průběžná činnost)
6. Analýza systému školení administrativního personálu ke zvýšení kompetencí vedoucí ke snižování byrokratické zátěže akademických, popř. vedoucích pracovníků PF UP
7. Pravidelné personální audity na vybraných pracovištích (průběžná činnost)
8. Standardizace podpůrných služeb (průběžná činnost)

### **5.2 Rozvoj a optimalizace infrastruktury**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Budování a modernizace infrastruktury (průběžná činnost)
2. Implementace potřeb rekonstrukce a revitalizace stávajících nemovitostí PF UP
3. Optimalizace podpůrné infrastruktury

## **Priorita 4: Společensky odpovědná a udržitelná fakulta**

### **Strategický cíl 6: Systematizace nástrojů třetí role PF UP**

#### **6.1 Příprava koncepce rozvoje společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje na PF UP**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Příprava výchozích dat v oblastech společenské odpovědnosti PF UP
2. Analýza strategických dokumentů PF UP a koncepčního závazku pro oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje
3. Příprava analýzy metod v rámci nastavení indikátorů interního monitoringu v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje

#### **6.2 Identifikace a realizace nástrojů společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje**

*Nástroje pro dosažení cílů:*

1. Analýza systemizace řízení koncepce společenské odpovědnosti PF UP
2. Analýza nástrojů pro řešení strategických cílů v oblasti společenské odpovědnosti
3. Zpracování výsledků analýzy postupů k vytvoření nástrojů pro krizovou komunikaci (zejm. online)
4. Využití odborného potenciálu PF UP pro zvyšování právního vědomí jako úkolu společenské odpovědnosti; příprava vzdělávacích kurzů v oblasti společenské odpovědnosti (průběžná činnost)
5. Zpracování výsledků analýzy metod k vytvoření nástrojů pro krizovou komunikaci
6. Zdůraznění principu zdravého životního stylu a realizace projektů podporující tyto aspekty uvnitř i vně komunity (průběžná činnost)
7. Zpracování výsledků analýzy existujících aktivit realizujících společenskou odpovědnost PF UP, jako např. poskytování bezplatného právního poradenství v rámci klinického právního vzdělávání a doplnění dalších aktivit v nových oblastech

#### **6.3 Rozvíjení principu společenské odpovědnosti uvnitř i vně komunity**

*Nástroje pro dosažení cílů:*

1. Zpracování výsledků analýzy postupů ke zřízení Studentského klubu PF UP
2. Spolupráce v oblasti Dobrovolnického centra UP a zavedení dobrovolnictví jako součásti studentské zkušenosti (průběžná činnost)
3. Analýza rozvoje praxí jako standardní součásti studentské zkušenosti
4. Monitoring potřebnosti zvýšení právního povědomí a vytvoření nabídky klinického právního vzdělávání odpovídající jeho výsledkům (průběžná činnost)
5. Podpora profilu absolventa jako osoby společensky odpovědné a reflexe v rámci výuky konkrétních předmětů (průběžná činnost)
6. Zpracování výsledků analýzy postupů při zapojení se do programu Absolvent a analýzy potřeb dalšího rozvoje tohoto programu na úrovni fakulty
7. Podpora image právního vzdělávání z hlediska jeho společenské odpovědnosti (Noc práva, U3V podle vývoje pandemické situace jako prostředek rozvoje právního povědomí), (průběžná činnost)
8. Zpracování výsledků analýzy potřeb spolupráce na budování sdíleného úložiště dat, jejich veřejné prezentace a uplatňování open access principu
9. Zpracování výsledků analýzy energetické a environmentální udržitelnosti

## **Strategický cíl 7: Podpora společné identity PF UP**

### **7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Důraz na obsahový marketing, vnitřní a vnější prezentace PF UP (průběžná činnost)
2. Vizuální prezentace PF UP (průběžná činnost)

### **7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Jednotný vizuální styl a jeho důsledná a kreativní aplikace (průběžná činnost)
2. Zpracování výsledků analýzy využití speciálních platforem pro zavádění strategických změn
3. Efektivní využití nových typů sociálních sítí (průběžná činnost)
4. Další podpora vnitrořadkové diskuze problematických otázek vymezení významu akademické obce jako nástroje komunikace
5. Zajištění přímé komunikace vedení PF UP s akademickou obcí PF UP (průběžná činnost)
6. Analýza materiálního a technologického zabezpečení nové generace virtuální komunikace
7. Analýza k analytice komunikační a marketingové strategie a její pravidelná aktualizace a modernizace
8. Správa a vývoj webových stránek PF UP (průběžná činnost)
9. Produkce AV materiálů a propagačních klipů ve vztahu PF UP (průběžná činnost)
10. Podpora zavedení a fungování speciálních kampaní pro Mgr. a Ph.D. formy studia a jejich nabídky na PF UP (průběžná činnost)
11. Využití komunikačních nástrojů a vzdělávacího potenciálu a propojení s praxí díky programu Absolvent a prostřednictvím ČŽV a kurzů pro veřejnost (průběžná činnost)
12. Budování značky v zahraničí (viz Strategický cíl 8.1), (průběžná činnost)
13. Realizace široce pojeté uchazečské kampaně prostřednictvím dostupných marketingových nástrojů (průběžná činnost)
14. Zpracování výsledků analýzy potřeb dalšího rozvoje spolupráce s třetími subjekty (JAK, ČAK, soudy, orgány veřejné moci, advokátní kanceláře)

## **Priorita 5: Fakulta v globální akademické síti**

### **Strategický cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě**

#### **8.1 Podmínky internacionalizace na PF UP**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Vyhodnocování potřeb k vytvoření a rozvoji personálního a materiálního zázemí pro internacionalizaci (knihovna, zahraniční oddělení, studijní místnosti pro zahraniční odborníky a studenty DSP)
2. Rozvoj dvojjazyčných informačních systémů na fakultě (průběžná činnost)
3. Analýza možností posílení integrace zahraničních studentů a zaměstnanců na PF UP (průběžná činnost)
4. Jazykové kurzy pro zaměstnance PF UP (průběžná činnost)

#### **8.2 Internacionalizace studijních programů**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Posílení nástrojů internacionalizace (průběžná činnost)
2. Příprava analýzy uznávání studia ze zahraničních VŠ, Mobility Windows

3. Podpora užšího provázání nabízených předmětů v rámci českých studijních programů, výměnných programů a zahraničních studijních programů včetně posílení prvků virtuální mobility (průběžná činnost)
4. Podpora interkulturní, jazykové a odborné kompetence akademických pracovníků pro společnou výuku českých a zahraničních studentů (kontaktní i virtuální), (průběžná činnost)
5. Zvyšování kompetencí českých studentů pro práci v interkulturním prostředí (průběžná činnost)
6. Další posílení podpory příjezdů hostujících akademiků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na PF UP (průběžná činnost)
7. Příprava analýzy potřeb k vytvoření studijních opor pro studenty vyjíždějící na studijní pobyt v zahraničí, mj. při zohlednění zkušeností z výuky v období pandemie COVID-19
8. Podpora účasti na zahraničních odborných akcích (např. letní školy, mezinárodní konference či workshopy apod.), (průběžná činnost)
9. Podpora pořádání mezinárodních letních škol, workshopů a jiných krátkodobých aktivit zaměřených na vzdělávání, metodologii vědy (průběžná činnost)

### **8.3 Posílení cizojazyčných studijních programů**

*Nástroje pro dosažení cílů:*

1. Vyhodnocování analýzy potřeb realizace nových studijních programů, programů CŽV a krátkodobých programů v návaznosti na poptávku zahraničních uchazečů
2. Monitoring a zvyšování kvality stávajících cizojazyčných studijních programů a programů CŽV (průběžná činnost)
3. PR a marketing cizojazyčných studijních programů a programů CŽV (průběžná činnost)
4. Další posílení podpory příjezdů hostujících akademiků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na PF UP (průběžná činnost)
5. Navazování kontaktů a síťování s novými zahraničními partnery PF UP a rozvoj spolupráce PF UP s partnery stávajícími, zejm. pak v rámci strategických partnerství (průběžná činnost)
6. Rozvoj distančních forem a podpora distančního vzdělávání v oblasti cizojazyčné výuky a cizojazyčných studijních programů (průběžná činnost)

### **8.4 Internacionalizace a třetí role PF UP**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Posílení mezinárodního renomé PF UP v oblasti klinického právního vzdělávání (průběžná činnost)
2. Příprava analýzy rozvoje mezinárodní spolupráce v oblasti klinického právního vzdělávání – realizace společné výuky se zahraničním partnerem
3. Příprava analýzy potřeb výměnného programu v rámci právních klinik
4. Rozvinutí spolupráce se zahraničními institucemi a partnery (průběžná činnost)
5. Sdílení know-how s dalšími, zejm. rozvojovými zeměmi (průběžná činnost)
6. Analýza mezinárodní spolupráce v oblasti humanitární pomoci
7. Podpora jiných univerzit formou stipendií pro zahraniční studenty a zahraničních akademické pracovníky (průběžná činnost)

### **8.5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů (průběžná činnost)
2. Vyhodnocení analýzy vytvoření stipendijního fondu pro zahraniční studenty DSP
3. Podpora zahraničních mobilit studentů DSP (stáže na zahraničních institucích, v zahraničních vědeckých centrech apod.) (průběžná činnost)

4. Rozvoj mezinárodní spolupráce vědeckých center PF UP se zahraničními partnery (průběžná činnost)

## **Strategický cíl 9: Strategická partnerství PF UP**

### **8.1 Partnerství a strategická partnerství**

*Nástroje pro dosažení cíle:*

1. Příprava identifikace a stanovení strategických partnerských institucí v zahraničí a analýza možností postupu s přihlédnutím k změnám na celouniverzitní úrovni (Aurora Aliance atd.)
2. Organizace společných workshopů, letních škol, konferencí a jiných společných akcí s partnerskými institucemi, zejm. strategickými partnerskými institucemi (průběžná činnost)
3. Členství a účast PF UP v mezinárodních asociacích a jiných platformách posilujících spolupráci (průběžná činnost)