


	<div style="text-align: center;">  <p>Právnická fakulta</p> </div> <p style="text-align: center;">PRÁVNICKÁ FAKULTA UP V OLOMOUCI SMĚRNICE DĚKANKY</p>	S-1/2017
<p>o vědeckém a jiném tvůrčím výkonu akademických pracovníků Právnické fakulty UP v Olomouci</p>		
<p>Obsah: Směrnice stanoví rozsah pracovní povinnosti akademických pracovníků PF UP v oblasti vědy, povinnost evidence vědecké a jiné tvůrčí činnosti.</p>		
<p>Zpracoval: proděkanka pro vědu a výzkum</p>		
<p>Platnost od: 14. 2. 2017</p>		
<p>Účinnost od: 15. 2. 2017</p>		
<p>Rozdělovník: děkan proděkani vedoucí kateder</p>		

**Směrnice děkanky č. 1/2017
o vědeckém a jiném tvůrčím výkonu akademických pracovníků
Právnické fakulty UP v Olomouci**

Děkanka PF UP vydává pro všechny akademické pracovníky PF UP následující směrnici:

Preamble

Součástí pracovního výkonu akademických pracovníků vysokých škol je nejen pedagogická činnost, ale i vědecká činnost. Vědecká činnost v jednotlivých společenských odvětvích, na Právnické fakultě UP pak zejména v právu, právní vědě, politologii a ekonomii, je jednou ze dvou základních složek práce akademického pracovníka.

Směrnice stanovuje minimální standardy vědecké a jiné tvůrčí činnosti (dále jen „tvůrčí výkon“) a mimo jiné slouží jako nástroj pro standardizaci a hodnocení pracovního výkonu akademických pracovníků. Je rovněž nástrojem pro realizaci cílů fakulty v oblasti vědy a výzkumu, jak jsou definovány strategickými dokumenty fakulty.

Kde tato směrnice používá pojem „pracovník“, myslí se tím akademický pracovník nebo akademický pracovník vyučující cizí jazyk.

Článek II.

Tvůrčí výkon akademických pracovníků

- 1) Akademičtí pracovníci jsou v rámci svého pracovního poměru povinni naplňovat minimální tvůrčí výkon, který činí 20 bodů podle přílohy této směrnice za sledované období.
- 2) Minimální tvůrčí výkony jednotlivých akademických pracovníků uvedené v odst. 1 se vypočítávají jednou ročně na základě průměru získaného bodového hodnocení podle přílohy této směrnice za poslední tři roky. Při hodnocení tvůrčího výkonu akademického pracovníka, který je v pracovněprávním vztahu k PF UP méně než tři roky, se započítává celkový počet bodů získaných v prvním roce, při hodnocení za druhý rok se započítá průměr z obou let.
- 3) Povinnost podle odst. 1 odpovídá úvazku 1,0. V případě částečného úvazku se rozsah této pracovní povinnosti poměrně snižuje.

Článek III.

Tvůrčí výkon akademických pracovníků vyučujících cizí jazyk

- 1) Akademičtí pracovníci vyučující cizí jazyk jsou v rámci svého pracovního poměru povinni naplňovat minimální tvůrčí výkon, který činí 12 bodů podle přílohy této směrnice za sledované období.
- 2) Minimální tvůrčí výkony jednotlivých akademických pracovníků vyučujících cizí jazyk uvedené v odst. 1 se vypočítávají jednou ročně na základě průměru získaného bodového hodnocení podle přílohy této směrnice za poslední tři roky. Při hodnocení tvůrčího výkonu akademického pracovníka vyučujícího cizí jazyk, který je v pracovněprávním vztahu k PF UP méně než tři roky, se započítává celkový počet bodů získaných v prvním roce, při hodnocení za druhý rok se započítá průměr z obou let.

3) Povinnost podle odst. 1 se netýká akademických pracovníků vyučujících cizí jazyk, kteří v rámci svého pracovněprávního úvazku k PF UP vykonávají činnosti překladatelské, tlumočnické a další jazykové činnosti. Kvantifikace těchto činností je stanovena metodickým pokynem.

4) Povinnost podle odst. 1 odpovídá úvazku 1, 0. V případě částečného úvazku se rozsah této pracovní povinnosti poměrně snižuje.

Článek IV.

Výjimky z minimálního tvůrčího výkonu

Děkan může ve výjimečných případech na základě písemného návrhu vedoucího katedry nebo proděkana pro vědu a výzkum přihlídnout k mimořádným okolnostem hodných zvláštního zřetele a prominout nebo snížit povinnost minimálního tvůrčího výkonu podle čl. 2 odst. 1a čl. 3 odst. 1 za uplynulý kalendářní rok, nejvýše však za 2 po sobě následující roky.

Článek V.

Evidence vědecké a jiné tvůrčí činnosti akademických pracovníků a akademických pracovníků vyučujících cizí jazyk

1) Každý akademický pracovník a akademický pracovník vyučující cizí jazyk je povinen nejpozději do konce února kalendářního roku následujícího po hodnoceném kalendářním roce evidovat všechny své vědecké a jiné tvůrčí činnosti za uplynulý kalendářní rok v databázi OBD podle stanovené struktury. Za naplnění této databáze je pracovník osobně odpovědný. Správnost vložených údajů po formální stránce kontroluje příslušný zaměstnanec Centra pro podporu vědy a výzkumu PF UP.

2) Centrum pro podporu vědy a výzkumu poskytuje komplexní informační podporu pro naplňování databáze OBD pro všechny pracovníky. Dále na požádání poskytuje individuální konzultace k práci s databází OBD.

3) Centrum pro podporu vědy a výzkumu poskytne všem pracovníkům k datu 30. dubna kalendářního roku následujícího po hodnoceném kalendářním roce přehled předběžného souhrnného bodového hodnocení tvůrčího výkonu pracovníků podle přílohy této směrnice za sledované období dle čl. 2 odst. 2 věta druhá a čl. 3 odst. 2 věta druhá.

4) Pracovník má právo ve stanoveném termínu rozporovat údaje v přehledu bodového hodnocení týkající se jeho jednotlivých výstupů.

5) Body na základě záznamů v databázi OBD přiděluje na základě přílohy ke Směrnici proděkan pro vědu a výzkum. Hodnocení a písemně uplatněné sporné případy na návrh proděkana pro vědu a výzkum projednává a schvaluje Ediční komise PF UP. Proděkan pro vědu a výzkum doručí autorovi odůvodněné rozhodnutí Ediční komise. Autor může podat proděkanovi pro vědu a výzkum písemnou žádost o přezkum rozhodnutí Ediční komise. Na jejím základě proděkan pro vědu a výzkum sestaví tříčlennou odbornou komisi, která publikační výstup odborně posoudí. Rozhodnutí této odborné komise je konečné.

6) Po schválení Ediční komisí PF UP poskytne Centrum pro podporu vědy a výzkumu všem pracovníkům k datu 30. června roku následujícího po sledovaném období přehled konečného počtu přidělených bodů dle čl. 2 odst. 2 věta druhá a čl. 3 odst. 2 věta druhá.

Článek VI.
Opatření k prosazování tvůrčího výkonu

- 1) Výsledky vědecké a jiné tvůrčí činnosti tvoří součást hodnocení plnění pracovních povinností akademických pracovníků a akademických pracovníků vyučujících cizí jazyk, není-li v souladu s touto směrnicí stanoveno jinak.
- 2) Neplní-li pracovník povinné minimální standardy vědeckého nebo jiného tvůrčího výkonu podle této směrnice, jedná se o porušení pracovních povinností, na které bude dotyčný pracovník děkanem písemně upozorněn. Vedoucí katedry po projednání s pracovníkem děkanovi navrhne odpovídající opatření, např. snížení osobního příplatku, snížení rozsahu pracovního úvazku, ukončení pracovního poměru. V případě nečinnosti vedoucího katedry navrhne odpovídající opatření děkanovi proděkan pro vědu a výzkum.

Článek VII.
Přechodná ustanovení

- 1) Touto směrnicí se ruší Směrnice děkanky PF č. 1/2014 k posílení vědeckého a jiného tvůrčího výkonu akademických a vědeckých pracovníků Právnické fakulty UP v Olomouci.
- 2) Pro určení bodového hodnocení tvůrčího výkonu akademických pracovníků za rok 2014, 2015 a 2016 se uplatní příloha ve znění Směrnice děkanky PF č. 1/2014.
- 3) Pro bodové hodnocení tvůrčích výstupů vydaných v roce 2017 do nabytí účinnosti této směrnice, se uplatní příloha ve znění Směrnice děkanky PF č. 1/2014.
- 4) Při hodnocení tvůrčího výkonu akademického pracovníka vyučujícího cizí jazyk se za rok 2017 započítává počet bodů přidělených za rok 2017, při hodnocení za rok 2018 se započítá průměr z let 2017 a 2018, je-li to pro akademického pracovníka vyučujícího cizí jazyk příznivější.

Článek VIII.
Závěrečné ustanovení

Tato směrnice nabývá platnosti dnem jejího podpisu děkankou a účinnosti dnem 15. 2. 2017.

V Olomouci dne 14. 2. 2017



JUDr. Zdenka Papoušková, Ph.D.
děkanka PF UP v Olomouci

**Příloha Směrnice děkanky o vědeckém a jiném tvůrčím výkonu akademických pracovníků
Právnické fakulty UP v Olomouci**

1. Základní bodové hodnocení jednotlivých typů publikačních a jiných výstupů vědecké a jiné tvůrčí činnosti akademických pracovníků a akademických pracovníků vyučujících cizí jazyk se stanoví takto:

Článek evidovaný v databázi WoS a Scopus	20
Článek ve vybraných českých a slovenských časopisech ¹	10
Články v ostatních časopisech a konferenčních sbornících (vč. sborníků v databázích WoS a Scopus)	4
Odborná kniha	40
Vysokoškolská učebnice	20
Praktikum	10
Skripta (publikace, která nemá didaktický přesah dané instituce)	5
Kapitola/-y v knize	N ²
Vedení autorského kolektivu odborné knihy ³	4
Recenze v odborném časopise	2
Ostatní výsledky aplikovaného nebo smluvního výzkumu ⁴	až 80

2. Za článek, knihu, nebo jednotlivé kapitoly lze s ohledem na jejich excelenci přiznat více bodů. Odůvodněný písemný návrh předkládá autor proděkanovi pro vědu a výzkum. Výši přidělovaných bodů projednává a schvaluje na základě předloženého návrhu Ediční komise PF UP na svém nejbližším řádném zasedání následujícím po roce vydání publikačního výstupu, jehož se návrh týká.

3. Autorský podíl u výstupů s více autory je bodově ohodnocen podle skutečného podílu jednotlivých autorů na díle, bez započtení typu hodnoceného výsledku „vedení autorského

¹ Výběr časopisů provede Ediční komise PF UP.

² N = autorský podíl kapitoly/kapitol na celkovém rozsahu výsledku. Bodový zisk je vypočten na základě stránkového rozsahu podílu na výsledku. Minimální bodová hodnota takového autorského podílu je 5.

³ Nejde o editorskou činnost, která je technického rázu, ale o systematické vedení autorského kolektivu (vedoucí autorského kolektivu např. pročítá všechny příspěvky a připomínkuje je, tak aby logicky tvořily jednu ucelenou odbornou knihu, píše úvod a závěr).

⁴ Např. výsledky promítnuté do právních předpisů a norem, výsledky promítnuté do směrníc a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence příslušného poskytovatele, výsledky promítnuté do schválených strategických a koncepčních dokumentů orgánů veřejné správy, apod.

podílu“. Pokud skutečný podíl na výsledku nelze vyjádřit rovným dílem pro jednotlivé autory, pak lze v systému evidence publikační činnosti na UP (aplikace OBD) využít rozdělení podílů pomocí polí „mentální podíl“. Tuto hodnotu, stejně jako celý evidenční výkaz zadává vedoucí autorského kolektivu, případně první autor v publikaci. Pokud je mentální podíl nevyplněn, má se za to, že se všichni autoři na publikaci podíleli rovným dílem.

4. Bodová hodnota publikačních výstupů vydaných ve vybraném světovém jazyce (anglický, německý, španělský a francouzský jazyk, případně další jazyky schválené ad hoc Ediční komisí PF UP) bez ohledu na místo vydání bude násobena koeficientem 1,5; to neplatí pro články evidované v databázi WoS a Scopus.

5. U dalšího aktualizovaného vydání odborné knihy, učebnice, praktika nebo skript se základní bodové hodnocení násobí koeficientem 0,25–1,0 podle rozsahu aktualizací. Uvedené platí i pro evidenci a hodnocení samostatných kapitol v odborných knihách. Odůvodněný písemný návrh na použití koeficientu v určité výši předloží proděkanovi pro vědu a výzkum autor publikace. Navrženou hodnotu koeficientu a přidělené body publikaci projednává a schvaluje na základě předloženého návrhu Ediční komise PF UP na svém nejbližším řádném zasedání následujícím po roce vydání odborného výstupu.

Důvodová zpráva:

Směrnice je nastavena jako pracovněprávní nástroj kontroly plnění minimálních standardů v tvůrčí činnosti.

Směrnice upravuje především opatření k prosazování tvůrčího výkonu, systém ohodnocení tvůrčího výkonu bude součástí samostatného vnitřního předpisu.

Navrhuje se ponechat minimální tvůrčí výkon, který bude dle směrnice u všech akademických pracovníků činit 20 bodů podle přílohy směrnice bez ohledu na to, zda se jedná o habilitovaného nebo nehabilitovaného akademického pracovníka.

Nově se navrhuje upravit povinnost akademických pracovníků vyučujících cizí jazyk zapojit se do vědecké a tvůrčí činnosti, a to v případě, že v rámci svého pracovněprávního úvazku k PF UP nevykonávají činnosti překladatelské, tlumočnické a další jazykové činnosti (kvantifikace těchto činností bude stanovena jiným vnitřním předpisem). Směrnice stanovuje jejich minimální tvůrčí výkon, který činí 12 bodů podle přílohy této směrnice, protože jejich minimální standardy ve vzdělávací činnosti (výuce) jsou vyšší (16 hod.) než u ostatních akademických pracovníků.

Bodové hodnocení jednotlivých typů publikačních a jiných výstupů vědecké a jiné tvůrčí činnosti akademických pracovníků stanovené v Příloze Směrnice bylo změněno v souladu s názory vedoucích kateder přednesenými na Kolegiu děkanky PF UP a na Ediční komisi PF UP.

Odůvodněný písemný návrh na zvýšení bodového ohodnocení výstupu za excelenci a na použití koeficientu v případě dalšího aktualizovaného vydání odborné knihy předkládá proděkanovi pro vědu a výzkum samotný autor odborného výstupu.

Směrnice upravuje přesná data pro poskytnutí přehledu souhrnného bodového hodnocení tvůrčího výkonu pracovníků (30. 4.), právo pracovníka rozporovat své údaje v tomto přehledu, a datum poskytnutí přehledu konečného počtu přidělených bodů (30. 6. příslušného roku).

Hodnocení a písemně uplatněné sporné případy na návrh proděkana pro vědu a výzkum projednává a schvaluje Ediční komise PF UP. Proděkan pro vědu a výzkum následně sdělí autorovi rozhodnutí Ediční komise, včetně uvedení důvodů. Na základě diskuze v Akademickém senátu PF UP byl upraven postup v případě, že autor výstupu nebude s hodnocením Ediční komise souhlasit. V takovém případě může autor požádat proděkana pro vědu a výzkum o přezkoumání rozhodnutí Ediční komise. Na základě takové žádosti proděkan pro vědu a výzkum určí tříčlennou odbornou komisi složenou z odborníků z příslušného právního odvětví, která publikační výstup odborně posoudí. Rozhodnutí této odborné komise je konečné.