



Právnická
fakulta

Genius loci ...

**Akční plán realizace
Strategie udržitelného rozvoje
Právnické fakulty Univerzity Palackého v
Olomouci
na roky 2026–2027**

Obsah

Úvod	3
Prioritní oblasti udržitelného rozvoje PF UP.....	4
1. Provoz a správa.....	4
Energetická efektivita a ekologický provoz	4
Odpady a cirkulární ekonomika.....	4
Voda a zeleň	5
2. Mobilita a doprava	6
3. Vzdělávání a tvůrčí činnost	7
4. Společenská odpovědnost a třetí role	8
5. Zdravý životní styl a péče.....	9
6. Rovné příležitosti pro všechny.....	11
7. Budovy a infrastruktura.....	11
8. Digitalizace a IT	12
Závěr	13

Úvod

Právnická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen „PF UP“ nebo „fakulta“) si v rámci svého dlouhodobého rozvoje uvědomuje odpovědnost za udržitelný, transparentní a společensky prospěšný způsob fungování. Udržitelnost představuje průřezové téma, které ovlivňuje všechny oblasti činnosti fakulty – od správy budov a digitalizace, přes vzdělávání a vědu, až po podporu zdravého životního stylu, rovných příležitostí a spolupráce s regionem. Akční plán pro roky 2026–2027 navazuje na předchozí období a dále rozvíjí kroky směřující k environmentální, sociální i ekonomické odpovědnosti fakulty.

V období 2024–2025 fakulta realizovala řadu významných opatření, která založila pevný základ pro pokračující transformaci směrem k udržitelnosti. Jednalo se zejména o jmenování dvou fakultních ambasadorů pro udržitelnost – proděkanku pro organizaci a rozvoj doc. JUDr. Blanku Vítovou, Ph.D., LL.M. a Bc. Anetu Křížovou z Oddělení organizace a rozvoje PF UP, které koordinovaly první systematické kroky v oblasti energetické efektivity, zavádění úsporných technologií, rozšiřování třídění odpadů, péče o zeleň v areálu fakulty a přípravy rekonstrukcí technicky zastaralých budov. Fakulta dále posílila podporu duševního i fyzického zdraví studentů a zaměstnanců, rozvíjela rovné příležitosti, prohloubila spolupráci s regionálními institucemi a neziskovým sektorem a podporovala odborné aktivity, přednášky a vědecké projekty zaměřené na udržitelný rozvoj. Významným prvkem byla také postupná digitalizace administrativních procesů a příprava moderního workflow pro schvalování dokumentů.

Na tyto výsledky navazuje Akční plán 2026–2027, který rozšiřuje již započaté aktivity a zároveň přináší nové cíle reflektující aktuální strategické priority Univerzity Palackého. Fakulta se v nadcházejícím období zaměří zejména na systematičtější řízení energetické náročnosti budov, podporu cirkulárních principů, rozvoj biodiverzity a ekologických prvků v areálu, posílení udržitelné mobility, začleňování udržitelnosti do vzdělávání a vědy, rozvoj společenské odpovědnosti, péči o fyzické a duševní zdraví členů akademické obce a budování inkluzivního prostředí založeného na respektu a etických standardech. Důraz bude kladen také na modernizaci infrastruktury, digitalizaci procesů a posílení transparentního a odpovědného řízení fakulty.

Aktualizovaný akční plán tak představuje ucelený rámec pro řízení udržitelného rozvoje na PF UP a je určen jako podklad pro strategické rozhodování vedení fakulty i Akademického senátu PF UP. Dokument podporuje postupné zavádění udržitelných postupů do každodenního fungování fakulty a přispívá k naplňování dlouhodobé vize moderní, otevřené a odpovědné akademické instituce.

Akční plán realizace Strategie udržitelného rozvoje PF UP na roky 2026–2027 byl projednán na jednání Akademického senátu PF UP dne 13.2.2026.



Obr. 1 Cíle SDG finálně přijaté na summitu OSN 25. září 2015 v New Yorku. Zdroj: Informační centrum OSN.

Prioritní oblasti udržitelného rozvoje PF UP

1. Provoz a správa

Energetická efektivita a ekologický provoz

Energetická efektivita a ekologický provoz představují dlouhodobou prioritu fakulty, protože mají přímý dopad na naši environmentální stopu i provozní náklady. V reakci na rostoucí ceny energií a potřebu šetrného využívání zdrojů se fakulta v letech 2024–2025 zaměřila především na snižování energetické náročnosti budov, monitorování spotřeby a zavádění úsporných technologií. Tato opatření tvoří základ, na němž stavíme i v období 2026–2027, kdy se chceme více přiblížit principům nízkoemisního a odpovědného provozu v souladu se Strategii udržitelného rozvoje UP.

Opatření realizovaná v letech 2024–2025

- snaha pravidelně sledovat spotřebu energií (zejm. elektřiny a tepla),
- zavedení úsporných opatření v provozu budov, zejména automatického řízení osvětlení na chodbách,
- snaha o identifikaci hlavních energetických zátěží a příprava podkladů pro budoucí rekonstrukce.

Opatření k plnění cíle na roky 2026–2027

1) Pokračování v monitoringu spotřeby a řízení energetické náročnosti

- rozšíření pravidelného sledování spotřeby a vyhodnocování trendů,
- zapojení fakulty do centrálního systému energetického managementu UP, pokud bude dostupný,
- identifikace prostor s nadměrnou spotřebou a návrh cílených úprav.

2) Příprava a realizace energeticky úsporných opatření

- rozšiřování automatického řízení osvětlení a úsporných světelných systémů dle finančních možností fakulty,
- podpora využívání energeticky úsporných zařízení v rámci obnovy majetku,
- postupné nahrazování neefektivních technických prvků (např. zastaralé osvětlení, nedostatečné izolace) podle možností fakulty.

3) Sledování uhlíkové stopy fakulty (v návaznosti na UP)

- spolupráce s RUP na sběru základních dat (energie, voda, odpady, mobilita),
- začlenění prvků uhlíkové stopy do plánování provozních opatření,
- komunikace výsledků směrem ke studentům a zaměstnancům,
- příprava podkladů pro využití bezemisních technologií v rámci plánovaných rekonstrukcí,
- spolupráce s odbornými útvary UP na možnostech integrace obnovitelných zdrojů,
- zapojení zelených prvků (např. zelené střechy v kapitole 7) jako součásti energetické stability budov.

Garant: tajemník, správce budovy, ambasadoři pro udržitelnost

Financování: RUP (rozpočet odd. pro udržitelnost) / rozpočet fakulty dle aktuálních možností

Odpady a cirkulární ekonomika

Efektivní nakládání s odpady a zavádění principů cirkulární ekonomiky představují důležitý pilíř udržitelného fungování fakulty. V minulém období jsme se zaměřovali především na rozšiřování možnosti třídění odpadu, kultivaci odpadového hospodářství a posilování informovanosti o třídění. Tyto kroky vedly k postupnému zlepšení nakládání s odpady v prostorách fakulty.

V letech 2026–2027 bude fakulta na tyto kroky navazovat a rozšiřovat je o systematictější přístup k odpadům, který zahrnuje i podporu cirkulárních principů, snižování celkového množství odpadu, důraz na prevenci vzniku odpadu a odpovědné nakládání s materiály v celém životním cyklu. Směřujeme k tomu, aby byla cirkulární ekonomika přirozenou součástí provozu fakulty a aby studenti i zaměstnanci měli k dispozici jasné nástroje, jak se na ní podílet.

Opatření k plnění cíle na roky 2026–2027

1) Zlepšení systému třídění odpadů a navyšování podílu tříděného odpadu

Fakulta bude pokračovat v doplňování a modernizaci infrastruktury pro nakládání s odpady, a to včetně košů a popelnic na papír, plasty, sklo, bioodpad, kovy a elektroodpad podle § 62 odst. 1 zákona č. 541/2021 Sb., o odpadech. Cílem je zajistit třídění odpadů ve všech prostorách fakulty, kde je to účelné, a vytvořit jednotný systém nakládání s odpady.

Navazující prvky z roku 2024–2025:

- rozšíření třídících míst, doplnění chybějících nádob, zlepšení značení,
- kultivace prostoru pro ukládání odpadů ve dvoře fakulty.

Nové prvky pro rok 2026–2027:

- podpora cirkulárních principů (opětovné využití vybavení v nově zrekonstruovaných prostorách, sdílení materiálů v rámci fakulty/kateder, využití re-use prvků při akcích fakulty),
- zavedení prvků prevence vzniku odpadu (např. redukce jednorázových materiálů při fakultních akcích),
- vyhodnocení množství vyprodukovaného směšného odpadu a návrhy na jeho další snižování,
- zajištění odpovědného nakládání s elektroodpadem ve spolupráci s příslušnými partnery.

Garant: tajemník, správce budovy, ambasadoři pro udržitelnost

Financování: RUP (rozpočet odd. pro udržitelnost) / rozpočet fakulty dle aktuálních možností

Ukazatel splnění cíle:

- doplnění a modernizace odpadových nádob podle provedené studie,
- zařízení přístřešku na kontejnery a úprava odpadového dvora,
- zvýšení podílu odpadu, který je tříděn a předáván k recyklaci,
- realizace postupů prevence vzniku odpadu a prvků cirkulární ekonomiky.

Voda a zeleň

Voda a zeleň jsou nezbytnými prvky, které významně přispívají k udržitelnému, esteticky kvalitnímu a zdravému prostředí na fakultě. Správné hospodaření s vodou, rozvoj zeleně a podpora biodiverzity dlouhodobě zlepšují kvalitu života studentů i zaměstnanců, snižují tepelné ostrovy a posilují ekologickou rovnováhu v areálu fakulty.

V letech 2024–2025 se fakulta zaměřila především na základní péči o existující zeleň v okolí budov a na postupné doplňování zelených prvků, které přispívají k příjemnějšímu a zdravějšímu prostředí kampusu. Součástí těchto kroků bylo vytvoření nových květinových ploch a instalace zelené stěny v knihovně, jež zlepšuje mikroklima interiéru a podporuje estetickou hodnotu prostor fakulty. Cílem bylo také kultivovat venkovní prostředí prostřednictvím rozmístění mobiliáře a vzniku menších odpočinkových míst určených studentům, zaměstnancům i veřejnosti. Fakulta rovněž zahájila první kroky v oblasti úspory vody, zejména zaváděním bezvodných pisoárů, které přispívají ke snížení spotřeby vody i ekologické zátěže provozu.

Opatření na roky 2026–2027

1) Péče a rozvoj zeleně a biodiverzity

Fakulta bude pokračovat v rozvoji zeleně v okolí budov PF UP s důrazem na podporu biodiverzity a adaptaci na změnu klimatu.

Plánované kroky zahrnují:

- rozvoj biodiverzitních prvků – hmyzí hotely, motýlí zahrada, květinové pásy, plochy s minimální údržbou,
- využití dešťové vody pro zálivku vegetace a údržbu areálu,
- udržitelné zahradnické postupy, které nepoškozují ekosystémy (omezení chemie, podpora přirozených procesů, péče šetrná k hmyzu),
- důraz na zelené střechy, zejména na rekonstruované budově A.

2) Úspora vody

PF UP bude pokračovat v opatřeních, která vedou ke snížení spotřeby pitné vody, zejména:

- další instalace bezvodných pisoárů a dalších prvků s nižší spotřebou vody,
- optimalizace toků vody při úklidu a údržbě,
- zapojení studentů do osvětových aktivit týkajících se šetření vodou, šetření vody v rámci pitného režimu prostřednictvím instalace dalších pítek pro studenty a zaměstnance.

Garant: tajemník; správa budov; ambasadoři udržitelnosti

Financování: RUP (odd. pro udržitelnost) / rozpočet fakulty dle možností/ projekt ERDF

Ukazatele splnění cíle:

- využití dešťové vody v areálu,
- nové a udržované biodiverzitní prvky,
- realizace zelené střechy (na budově A),
- počet nově instalovaných bezvodných pisoárů,
- pravidelná údržba a zálivka zelených ploch,
- koupě a instalace pítek.

2. Mobilita a doprava

Mobilita a doprava hrají klíčovou roli v každodenním životě naší fakulty, přičemž jejich dopad na životní prostředí je značný. Podpora udržitelné mobility je proto zásadním krokem směrem k snižování emisí skleníkových plynů, zlepšování kvality ovzduší a vytváření zdravějšího prostředí pro studenty i zaměstnance. Tato kapitola se zaměřuje na rozvoj a implementaci opatření, která usnadní ekologicky šetrné způsoby dopravy, jako je pěší chůze, cyklistika, využívání veřejné dopravy nebo sdílení jízdy. Cílem je nejen snižovat environmentální stopu fakulty, ale také podporovat aktivní životní styl a zvyšovat povědomí o výhodách udržitelné dopravy v rámci celé akademické obce.

V období 2024–2025 se fakulta soustředila především na podporu cyklistické dopravy a základních aspektů udržitelné mobility. Cílem bylo zvyšovat povědomí o možnostech šetrného pohybu po městě, rozšířit počet stojanů na kola a postupně podporovat sdílenou mobilitu a aktivní způsoby dopravy mezi studenty i zaměstnanci. Fakulta se také zaměřovala na první motivační kampaně a informování akademické obce o výhodách udržitelné dopravy.

Opatření k plnění cíle na roky 2026–2027

1) Kampaň na podporu udržitelné mobility

- pokračující podpora jízdy na kole (informační kampaně, zapojení do „Do práce na kole“)
- rozšíření informací o výhodách MHD a možnostech kombinované dopravy (např. kola/MHD)
- organizace tematických dní mobility na fakultě (např. Evropský týden mobility)

2) Zlepšení infrastruktury pro cyklisty

- péče o stojany pro drobné opravy kol (pumpa, základní nářadí)
- bezpečnější a přehlednější vedení cyklistů v okolí budovy ve spolupráci s městem (pokud to bude realizovatelné)

3) Podpora dlouhodobé změny dopravních návyků

- osvětové aktivity o dopadu dopravy na uhlíkovou stopu fakulty
- doporučení k plánování cest s využitím nízkoemisních možností

Garant: tajemník, správce budov, ambasadoři pro udržitelnost

Financování: RUP (rozpočet odd. pro udržitelnost) / rozpočet fakulty dle aktuálních možností

Ukazatel splnění cíle: realizace kampaně/akcí, počet nových stojanů, realizace kolárny

3. Vzdělávání a tvůrčí činnost

Vzdělávání a tvůrčí vědecká činnost jsou základními pilíři poslání naší fakulty a hrají klíčovou roli v rozvoji kritického myšlení, inovací a odpovědných přístupů k řešení současných globálních výzev. Cílem fakulty je dlouhodobě integrovat principy udržitelného rozvoje do studijních programů i výzkumných aktivit tak, aby studenti i akademičtí pracovníci získávali znalosti a dovednosti potřebné k hledání udržitelných řešení v právní praxi i širší společnosti.

Kromě rozvoje výuky chceme dále podporovat tvůrčí vědeckou činnost, která se věnuje tématům udržitelnosti, a posilovat spolupráci s institucemi, projekty a iniciativami zaměřenými na podporu udržitelného rozvoje na regionální, národní i mezinárodní úrovni.

V předchozím období se fakulta zaměřila na první systematické začlenění témat udržitelného rozvoje do vzdělávací a tvůrčí činnosti. Cílem bylo rozšířit stávající studijní programy o perspektivu udržitelnosti, podpořit vznik nových volitelných předmětů zaměřených na environmentální a sociální rozměry práva a zahájit přípravu specializovaných programů s přesahem do praxe. Důraz byl kladen také na rozvoj osvětových aktivit (přednášek, besed a workshopů), které měly studentům, zaměstnancům i širší veřejnosti přiblížit témata jako cirkulární ekonomika, udržitelná mobilita či odpovědná spotřeba. Ve vědecké oblasti bylo cílem podpořit projekty a mezioborovou spolupráci zaměřenou na udržitelnost a posílit motivaci akademických pracovníků zapojovat se do národních i mezinárodních výzkumných iniciativ. Součástí těchto kroků byla také elektronizace odborných fakultních časopisů jako praktický nástroj snižování spotřeby papíru a energetických nároků.

Opatření k plnění cíle na roky 2026–2027

1) Rozvoj výuky k udržitelnosti

a) Udržitelnost v kurikulu

- posílení systematické integrace udržitelnosti do studijních programů fakulty,
- metodická podpora vyučujících při tvorbě sylabů, které reflektují principy udržitelného rozvoje ESD,
- vzdělávání vyučujících v oblasti ESD, sdílení příkladů dobré praxe a možností výukového zapojení udržitelnosti napříč obory.

b) Rozšiřování nabídky předmětů

- vytvoření dalších volitelných předmětů reflektujících environmentální, sociální a ekonomické aspekty práva,
- podpora přípravy studijních programů nebo specializací zaměřených na udržitelnost v právním kontextu.

Garant: proděkan pro studium, proděkanka pro organizaci a rozvoj, ambasadoři pro udržitelnost

Financování: rozpočet fakulty / RUP / projektové financování (NPO)

Ukazatele splnění:

- vytvoření sylabů a vznik min. 1 nového volitelného předmětu,
- metodické materiály pro vyučující,
- min. 1 interní workshop k ESD za rok.

2) Přednášky, semináře a popularizační aktivity

- pokračování v pořádání odborných přednášek a besed s důrazem na aktuální témata (odpovědná spotřeba, změna klimatu, lidská práva a klimatická spravedlnost, udržitelná města, AI a udržitelnost...).
- posílení spolupráce s institucemi, které se věnují udržitelnosti (např. Pevnost poznání, město Olomouc, Olomoucký kraj, neziskové organizace).
- zapojení studentů do organizačních a popularizačních aktivit.

Garant: členové akademické obce, ambasadoři pro udržitelnost ve spolupráci s katedrami

Financování: RUP / rozpočet fakulty / partneři

Ukazatele splnění:

- min. 1 odborná akce za akademický rok,
- zapojení externích expertů,
- účast členů akademické obce, dalších zaměstnanců a veřejnosti.

3) Tvůrčí vědecká činnost v oblasti udržitelnosti

- podpora vědeckých projektů zaměřených na témata udržitelného rozvoje,
- rozvoj mezioborové spolupráce v rámci UP i mimo univerzitu,
- zapojování akademických pracovníků do národních a mezinárodních grantů týkajících se udržitelnosti,
- pokračování ve vydávání fakultních časopisů v elektronické podobě a další podpora otevřené vědy.

Garant: proděkan pro vědu a výzkum, ambasadoři pro udržitelnost

Financování: rozpočet fakulty / RUP / grantová podpora

Ukazatele splnění:

- podání min. 1 vědeckého projektu zaměřeného na udržitelnost,
- min. 1 mezioborové partnerství nebo účast na konferenci k udržitelnosti,
- elektronická podoba fakultních časopisů.

4. Společenská odpovědnost a třetí role

Společenská odpovědnost a třetí role fakulty představují závazek aktivního zapojení do života širší komunity a pozitivního ovlivňování společenského rozvoje. Fakulta si uvědomuje svou roli nejen jako vzdělávací a výzkumná instituce, ale také jako aktér, který může významně ovlivňovat sociální, právní i environmentální prostředí regionu. Tato kapitola se zaměřuje na iniciativy podporující spolupráci s místními komunitami, veřejnými institucemi, neziskovými organizacemi, školami a odbornými partnery. Cílem je dlouhodobě přispívat k řešení společenských výzev, zvyšovat právní povědomí veřejnosti, podporovat komunitní život a posilovat principy solidární a udržitelné společnosti.

V uplynulém období se fakulta zaměřila zejména na rozvoj spolupráce s místními komunitami a neziskovým sektorem, organizaci vzdělávacích a osvětových aktivit pro veřejnost, realizaci sbírek a dobročinných akcí a systematickou podporu činnosti Studentské právní poradny. Studenti a vyučující poskytovali bezplatnou právní pomoc sociálně znevýhodněným osobám, čímž se posilovala společenská role fakulty. Současně fakulta rozvíjela kontakty se základními a středními školami v regionu a zapojovala se do projektů, které podporovaly vzdělávání, komunitní soudržnost a právní povědomí.

Opatření k plnění cíle na roky 2026–2027

1) Rozvoj komunitních, vzdělávacích a dobrovolnických aktivit

- realizace vzdělávacích programů pro veřejnost a partnerské školy,
- organizace tematických besed, workshopů a osvětových kampaní zaměřených na právní gramotnost, sociální témata, udržitelnost a občanskou angažovanost,
- podpora dobrovolnictví studentů a zaměstnanců formou zapojení do komunitních akcí a spolupráce s regionálními ústavy sociálních služeb a neziskovými organizacemi.

2) Spolupráce s městem, krajem a regionálními institucemi

- posilování partnerství s městem Olomouc, Olomouckým krajem a regionálními institucemi,
- realizace společných vzdělávacích a komunitních projektů,
- poskytování právních konzultací a společná organizace konferencí či odborných setkání,
- zapojení fakulty do strategických aktivit a rozvojových plánů regionu.

3) Spolupráce s neziskovým sektorem a výzkumnými organizacemi

- prohlubování partnerství s neziskovými organizacemi, poradenskými centry a akademickými institucemi,
- zapojení externích odborníků do výuky a vzdělávacích aktivit,
- podpora sdílení know-how v oblasti společenských, právních a environmentálních témat,
- vytváření příležitostí pro aplikovaný výzkum s reálným dopadem.

4) Posílení role Studentské právní poradny

- pokračování v poskytování bezplatného právního poradenství sociálně znevýhodněným osobám,
- rozšíření činnosti poradny o nové tematické okruhy,
- pořádání workshopů či informačních akcí pro veřejnost,
- podpora rozvoje klinického vzdělávání a praktických kompetencí studentů.

Garant: proděkan pro komunikaci, vnější vztahy a konferenční podporu; proděkan pro studium; ambasadoři pro udržitelnost

Financování: RUP (odd. pro udržitelnost) / rozpočet fakulty dle možností

Ukazatele splnění cíle:

- počet realizovaných komunitních akcí a besed
- počet zapojených studentů do dobrovolnických aktivit
- rozvoj spolupráce s alespoň třemi regionálními institucemi nebo NNO
- rozšíření činnosti Studentské právní poradny a počet podpořených klientů
- realizace alespoň jedné společné akce s městem nebo krajem

5. Zdravý životní styl a péče

Podpora zdraví a pohody zaměstnanců i studentů je dlouhodobou prioritou fakulty. Moderní pracovní a studijní život přináší vysoké nároky na psychickou i fyzickou kondici, a proto je nezbytné vytvářet prostředí,

kteře aktivně podporuje zdravé návyky, duševní hygienu a prevenci stresu. Fakulta usiluje o dostupnou psychologickou podporu, smysluplné aktivity pro udržení kondice a kvalitní zázemí, jež napomáhá regeneraci. Součástí péče je také zajištění zdravého a ekologicky šetrného pitného režimu.

Během sledovaného období se fakulta zaměřila zejména na podporu duševního a fyzického zdraví prostřednictvím pravidelných lekcí jógy pro zaměstnance, školení v oblasti mindfulness a workshopů zaměřených na prevenci stresu a vyhoření. Studenti i zaměstnanci získali možnost účastnit se konzultací s psycholožkou a rozšířila se nabídka podpůrných aktivit zaměřených na duševní hygienu. V rámci zdravého fungování na pracovišti jsme pro zaměstnance také zorganizovali teambuilding a Snídaně s děkanem. Zaměstnancům jsou také poskytovány lekce cizího jazyka. V oblasti pitného režimu fakulta učinila základní kroky směrem k instalaci píttek a aquamatů s filtrovanou vodou. Plánované vybudování relaxačních zón pro zaměstnance i studenty se nepodařilo v tomto období realizovat a bude pokračovat v následujících letech.

Opatření k plnění cíle na roky 2026–2027

- rozšířit nabídku pravidelných pohybových aktivit (jóga, kompenzační cvičení, dechové techniky) pro zaměstnance i studenty,
- každoročně uspořádat seminář na téma prevence stresu, vyhoření a práce s psychickou pohodou,
- posílit dostupnost psychologického poradenství, případně zavést anonymní konzultační formy,
- vybudovat relaxační zónu pro zaměstnance a samostatnou odpočinkovou místnost pro studenty, včetně vhodného vybavení,
- zajistit pravidelnou správu a aktualizaci relaxačních zón po jejich vytvoření,
- posílit oblast work-life balance, tedy sladění pracovního a osobního života,
- zavést péči o zaměstnance při mimořádných událostech,
- pokračovat v prevenci nevhodného chování,
- vzdělávání ombudsošob a dalších pověřených osob,
- zvýšit počet zaměstnanců se zájmem o dobrovolnictví,
- zavést školení leadershipu ve vzdělávání vedoucích pracovníků,
- dokončit instalaci plánovaného počtu píttek a aquamatů na fakultě a vytvořit systém jejich údržby,
- přidat další stanoviště s teplou a filtrovanou vodou podle potřeb jednotlivých pracovišť,
- podporovat používání vlastních lahví a šířit povědomí o udržitelném pitném režimu prostřednictvím interní komunikace a kampaní.

Garant: proděkanka pro organizaci a rozvoj, správa budov, ambasadoři pro udržitelnost

Financování: RUP (rozpočet odd. pro udržitelnost) / rozpočet fakulty dle aktuálních možností

Ukazatel splnění cíle:

- zahájení a pravidelné konání lekcí jógy nebo jiného kompenzačního cvičení,
- uskutečnění alespoň 1 školení/workshopu ročně zaměřeného na mindfulness, prevenci stresu nebo vyhoření,
- uskutečnění alespoň 2 setkání/školení s psycholožkou ročně pro studenty i zaměstnance,
- rozšířená nabídka psychologického a poradenského servisu dostupného studentům i zaměstnancům (měřeno počtem konzultačních hodin nebo počtem dostupných termínů),
- vybudování relaxační zóny pro zaměstnance a samostatné relaxační zóny pro studenty (min. 2 funkční prostory),
- uspořádání v rámci udržování dobrých vztahů na pracovišti teambuilding a Snídaně s děkanem,
- uspořádat alespoň 1 školení pro vedoucí pracovníky v rámci správného vedení zaměstnanců a kolektivu včetně rozvoje soft skills,
- zavedení dalších funkčních píttek/aquamatů s pravidelnou údržbou,
- zvýšení informovanosti o podpoře duševního zdraví a zdravého životního stylu.

6. Rovné příležitosti pro všechny

Fakulta dlouhodobě usiluje o prostředí, kde mají všichni členové akademické komunity rovné příležitosti a důstojné podmínky pro studium i práci. Péče o rovnost, inkluzi a respektující komunikaci je integrální součástí strategického rozvoje fakulty. Pozornost směřujeme jak na prevenci nevhodného chování a etické standardy, tak na podporu zaměstnanců různých životních situací, rozvoj jazykových kompetencí, podporu návratu z rodičovské dovolené či zohlednění genderových a dalších aspektů rovnosti v akademickém prostředí. Fakulta zároveň podporuje výzkum v oblasti genderových nerovností a aktivně spolupracuje s dalšími institucemi s cílem sdílet dobrou praxi a posilovat inkluzivní kulturu. Tyto aktivity jsou základem, na který chceme v dalších letech navazovat.

V letech 2024-2025 fakulta pokračovala v dosavadních iniciativách zaměřených na rovné příležitosti. Probíhaly adaptační procesy pro nové zaměstnance, byla zajištěna jazyková výuka angličtiny ve dvou úrovních a poskytována podpora akademickým pracovníkům navracějícím se z rodičovské dovolené. Fakulta zároveň rozvíjela aktivity v oblasti osvěty k prevenci nevhodného chování a prohlubovala spolupráci s odborníky zaměřenými na genderová témata. Připravovala se rovněž opatření týkající se lepšího zázemí pro studující s dětmi, včetně plánů na místa umožňující péči o malé děti a instalaci přebalovacích pultů. Výzkumné aktivity zaměřené na genderové nerovnosti pokračovaly a byly sdíleny napříč akademickou obcí.

Opatření k plnění cíle na roky 2026–2027

- pokračovat v adaptačních procesech a dále je metodicky rozvíjet,
- zajistit stabilní jazykovou výuku angličtiny pro zaměstnance,
- posilovat podporu akademických pracovníků vracejících se z rodičovské dovolené (individuální plánování výzkumných aktivit, možnost mentoringu),
- rozvíjet vzdělávací aktivity v oblasti prevence nevhodného chování, rovného zacházení a etických standardů,
- podporovat výzkum v oblasti genderových a dalších nerovností a vytvářet prostor pro sdílení jeho výsledků v rámci fakulty,
- prohloubit spolupráci s univerzitními i externími partnery zabývajícími se rovností a inkluzí.

Garant: proděkanka pro organizaci a rozvoj, ambasadoři pro udržitelnost, správa budov

Financování: RUP (rozpočet odd. pro udržitelnost) / rozpočet fakulty dle aktuálních možností

Ukazatel splnění cíle:

- realizace adaptačního procesu pro všechny nově nastupující zaměstnance (měřeno počtem proškolených osob nebo počtem realizovaných adaptačních setkání),
- zajištění výuky angličtiny pro zaměstnance,
- počet zaměstnanců, kteří využili podporu při návratu z rodičovské dovolené (podpora při plánování výzkumné činnosti, mentoring),
- uskutečnění vzdělávacích aktivit ročně zaměřených na prevenci nevhodného chování, etické standardy nebo rovné zacházení,
- počet výzkumných výstupů či projektových aktivit zaměřených na genderové nebo jiné nerovnosti (publikace, semináře, prezentace).

7. Budovy a infrastruktura

Moderní a energeticky efektivní infrastruktura je klíčová pro kvalitní akademické prostředí i pro naplňování cílů udržitelného rozvoje. Stávající budovy fakulty jsou technicky i energeticky zastaralé a vyžadují zásadní modernizaci, která zajistí nejen snížení energetické náročnosti, ale také lepší komfort studentů, zaměstnanců

a návštěvníků. Fakulta plánuje realizovat dlouhodobé rekonstrukce i případnou novou výstavbu, která bude vycházet z principů udržitelné architektury, šetrného hospodaření s energiemi a odpovědné správy budov.

V letech 2024-2025 proběhla příprava projektové dokumentace pro rekonstrukci budovy A, včetně návrhu nového systému vzduchotechniky, modernizace technických rozvodů a plánované úpravy střechy s využitím zeleně. Současně se uskutečnily přípravné práce pro modernizaci auly a malého sálu II v budově B, zejména v oblasti plánované revitalizace vzduchotechniky za účelem zvýšení funkčnosti a snížení energetické náročnosti. Fakulta aktivně hledala možnosti externího financování a zpracovávala podklady pro rozvojové projekty. Byla zahájena realizace části stavebních úprav, která bude dokončena v následujícím období.

Opatření k plnění cíle na roky 2026–2027

- dokončit stavební práce na rekonstrukci budovy A s důrazem na energetickou efektivitu, moderní VZT a kvalitní tepelně-technické řešení, včetně zelených prvků (extenzivní zeleň, retenční systém),
- realizovat revitalizaci a modernizaci budovy B, zejména Auly a Malého sálu II (nová VZT, úsporné osvětlení, akustická vylepšení),
- podpořit zavedení inteligentního řízení energií (monitoring, optimalizace spotřeby),
- vyhledávat externí zdroje financování (MŠMT, TAČR, IROP, modernizační fondy),
- systematicky komunikovat omezení a změny spojené s rekonstrukcemi směrem ke studentům a zaměstnancům.

Garant: proděkan pro doktorské studium, kvalifikační řízení a finance, tajemník, ambasadoři pro udržitelnost

Financování: RUP (rozpočet odd. pro udržitelnost) / rozpočet fakulty dle aktuálních možností, rozvojové projekty

Ukazatele splnění cíle:

- zahájení a postup realizace rekonstrukce budovy A a B,
- zřízení zelené střechy na budově A (minimální rozsah dle projektové dokumentace),
- realizace modernizace Auly a Malého sálu II na budově B (revitalizovaná VZT, úsporné osvětlení),
- zavedení funkčního monitoringu spotřeby energií v hlavních budovách fakulty,
- počet úspěšně podaných či získaných rozvojových projektů zaměřených na infrastrukturu.

8. Digitalizace a IT

Digitalizace představuje jeden z klíčových pilířů moderní akademické instituce. Efektivní elektronická správa, kvalitní IT infrastruktura a bezpečné digitální prostředí zásadně ovlivňují rychlost procesů, úroveň komunikace i komfort studentů a zaměstnanců. Fakulta usiluje o to, aby digitalizace nebyla pouze technickým vylepšením, ale také nástrojem udržitelnosti – prostředkem ke snížení administrativní zátěže, spotřeby papíru, energetické náročnosti i celkových provozních nákladů. Rozvoj IT systémů, digitalizace dokumentů a podpora digitálních dovedností jsou tak směry, které budou v následujících letech dále posilovány.

V období 2024-2025 se fakulta soustředila na elektronizaci administrativních procesů a přípravu plně funkčního schvalovacího workflow pro dokumenty. Byly připraveny nebo zahájeny kurzy základních IT/AI dovedností pro zaměstnance s cílem snížit objem tištěných podkladů a zvýšit efektivní práci v digitálním prostředí. Pokračoval také postupný nákup energeticky úsporných serverů, počítačů a dalších zařízení, doprovázený vyřazováním zastaralé techniky včetně zajištění její ekologické likvidace nebo darování funkčních zařízení neziskovým organizacím. Současně fakulta podporovala nástroje pro práci na dálku a distanční výuku, což usnadnilo flexibilní fungování a snížilo potřebu fyzické přítomnosti v některých typech agendy.

Opatření k plnění cíle na roky 2026–2027

- dokončit a plně implementovat schvalovací workflow pro klíčové dokumenty fakulty (ve spolupráci s CVT UP),

- rozšířit kurzy IT/AI dovedností s důrazem na efektivní práci s elektronickými nástroji, kyberbezpečnost a digitální gramotnost,
- modernizovat IT infrastrukturu (servery, síťové prvky, pracovní stanice) formou postupné obnovy zaměřené na energetickou úspornost,
- optimalizovat spotřebu energií IT infrastruktury prostřednictvím inteligentního řízení,
- zajistit systematickou ekologickou likvidaci starého zařízení a podpořit mechanismus pro pravidelné darování funkční techniky neziskovým subjektům,
- posílit zabezpečení dat a osobních údajů prostřednictvím školení, aktualizací systémů a implementace bezpečnostních standardů ve spolupráci s CVT UP.

Garant: proděkan pro doktorské studium, kvalifikační řízení a finance, tajemník, ambasadoři pro udržitelnost

Financování: RUP (rozpočet odd. pro udržitelnost) / rozpočet fakulty dle aktuálních možností, rozvojové projekty

Ukazatele splnění cíle:

- funkčnost schvalovacího workflow v klíčových administrativních procesech fakulty,
- počet realizovaných kurzů digitálních dovedností (min. 1 ročně),
- podíl nově pořízených energeticky úsporných zařízení na celkové obnově IT techniky (min. 50 % nákupů),
- snížení objemu tištěné dokumentace (měřeno sledováním počtu tisků/spotřeby papíru),
- počet ekologicky zlikvidovaných nebo darovaných zařízení v daném roce,
- počet realizovaných opatření v oblasti kyberbezpečnosti (školení, audit, aktualizace).

Závěr

Aktualizovaný Akční plán realizace Strategie udržitelného rozvoje PF UP pro roky 2026–2027 navazuje na předchozí období a rozvíjí dlouhodobou vizi moderní, efektivní a odpovědné akademické instituce. Dokument pokrývá široké spektrum oblastí – od energetické efektivity, ekologického provozu, odpadového hospodářství a péče o vodní zdroje a zeleň, přes udržitelnou mobilitu, podporu vzdělávání a vědy v oblasti udržitelnosti, společenskou odpovědnost a inkluzi až po rekonstrukci infrastruktury fakulty a digitalizaci procesů.

Fakulta se zavazuje pokračovat v realizaci konkrétních opatření, která povedou ke zlepšení prostředí kampusu, k úsporám energií a zdrojů, k modernizaci budov a k posílení kvality života studentů a zaměstnanců. Stejně tak se zaměřuje na systematickou podporu vzdělávání, vědecké práce a komunitních aktivit, které rozvíjejí témata udržitelnosti a propojují fakultu s okolní společností.

Tento akční plán představuje pokračující závazek fakulty k odpovědnému řízení, inovacím a transparentnímu rozvoji. Vytváří rámec, který podporuje dlouhodobou kulturní změnu směrem k udržitelnosti a integruje principy ekologické, sociální i ekonomické odpovědnosti do každodenního fungování fakulty.