



Právnická  
fakulta

*Genius loci ...*

**Plnění Akčního plánu udržitelnosti  
Právnické fakulty Univerzity Palackého  
v Olomouci  
v letech 2024–2025 (vč. ukazatelů)**

# Obsah

Úvod .....	3
Provoz a správa.....	4
1. Energetická efektivita a ekologický provoz .....	4
2. Odpady a cirkulární ekonomika.....	4
3. Voda a zeleň .....	4
Mobilita a doprava .....	4
4. Podpora udržitelné dopravy .....	4
Vzdělávání a tvůrčí činnost.....	5
5. Vzdelávání k udržitelnosti.....	5
Společenská odpovědnost a třetí role.....	5
6. Realizace aktivit v rámci Společenské odpovědnosti .....	5
Zdravý životní styl a péče o zaměstnance a studenty .....	6
7. Rozvoj péče o zaměstnance a studenty .....	6
Rovné příležitosti pro všechny .....	7
8. Důstojný přístup k celé komunitě na PF UP .....	7
Budovy a infrastruktura.....	7
9. Rekonstrukce budov a výstavba .....	7
Digitalizace a IT .....	7
10. Efektivita elektronizace, správy fakulty, digitalizace a IT .....	7

## Úvod

Zpráva „Plnění Akčního plánu udržitelnosti PF UP v letech 2024–2025“ shrnuje první systematickou etapu naplňování závazku fakulty k odpovědnému a udržitelnému fungování vymezenou v Akčním plánu realizace Strategie udržitelného rozvoje PF UP na roky 2026–2027. Upřesňuje, jak byly strategické cíle promítnuty do konkrétních kroků v každodenním provozu, výuce, vědecké činnosti i v oblasti péče o akademickou obec a spolupráce s veřejností.

V uplynulých dvou letech se podařilo realizovat řadu hmatatelných opatření: fakulta přijala konkrétní kroky ke snížení energetické náročnosti budov a úsporám vody, rozšířila infrastrukturu pro třídění odpadu a kultivovala přístup k cirkulárním principům, posílila podporu udržitelné mobility a zahájila rozsáhlé rekonstrukce budov s důrazem na moderní a energeticky efektivní řešení. Významným posunem bylo také systematictější začleňování témat udržitelnosti do výuky a výzkumu, včetně akreditace nového studijního programu Právo a udržitelnost a podání grantových projektů v této oblasti. Současně se podařilo rozšířit psychologickou podporu, posílit nástroje prevence nevhodného chování, rozvíjet rovné příležitosti a pokročit v digitalizaci administrativních procesů.

Tato zpráva tak nepředstavuje pouze formální vyhodnocení plnění jednotlivých opatření, ale dokládá, že udržitelnost se na fakultě postupně stává integrální součástí řízení, vzdělávání i každodenního fungování. Zároveň vytváří pevný základ pro další rozvoj v navazujícím období a poskytuje transparentní přehled o tom, jak fakulta své cíle skutečně naplňuje.

## Provoz a správa

### 1. Energetická efektivita a ekologický provoz

1.1 Dosažení energetické úspornosti (energetické úspory, snížení energetické náročnosti, zvýšení energetické účinnosti) – *plněno průběžně*

#### Ukazatele:

- instalace 5 ks bezvodých pisoárů
- instalace venkovních žaluzií v sálové části budovy B
- v roce 2024 pořízení čisticího stroje na podlahy
- v roce 2024 pořízení robota na okna a velké skleněné plochy
- zavedení úsporných opatření v provozu budov, zejména automatického řízení osvětlení na chodbách

### 2. Odpady a cirkulární ekonomika

2.1 Zlepšení systému třídění odpadů a zvýšení podílu tříděného odpadu (doplňování infrastruktury pro nakládání s odpady) – *plněno průběžně*

#### Ukazatele:

- doplnění kontejnerů na tříděný odpad: 1 kus na sklo, 1 kus na kovy, další kontejnery ve vybraných místnostech (např. DigiHub)

### 3. Voda a zeleň

3.1 Péče a rozvoj zeleně (výsadba nových stromů v okolí budovy, využití dešťové vody, péče o zelenou stěnu v knihovně, vznik zelené plochy a „parčíku“, přechod na ekologické způsoby péče o zeleň, které jsou šetrné k životnímu prostředí a neškodí biodiverzitě) – *plněno průběžně*

3.2 Úspora vody (snížení spotřeby a výdajů za vodu) – *plněno průběžně*

#### Ukazatele:

- instalace květinové loučky vedle budovy B
- instalace hmyzího hotelu
- kultivace venkovního prostředí prostřednictvím rozmístění mobiliáře a vzniku menších odpočinkových míst určených studentům, zaměstnancům i veřejnosti (viz dále)

## Mobilita a doprava

### 4. Podpora udržitelné dopravy

4.1 Kampaň na podporu udržitelné mobility (podpora jízdy na kole na fakultu, navýšení počtu stojanů na kola a stojany pro údržbu kol, osvěta týkající se sdílené mobility) – *v procesu plnění (částečně navázáno na rekonstrukce)*

#### Ukazatele:

- instalace vyššího počtu stojanů na kola (nyní celkem 15) a jednoho stojanu pro údržbu kol (využitelné i pro veřejnost)
- zapojení se do kampaně Den bez aut (2024, 2025)
- podpora jízdy na kole (informační kampaně, zapojení do akce „Do práce na kole“)

## Vzdělávání a tvůrčí činnost

### 5. Vzdelávání k udržitelnosti

5.1 Udržitelnost jako součást studijních programů – zapojení perspektivy udržitelného rozvoje do studijních programů či předmětů a příprava volitelných předmětů týkajících se udržitelnosti napříč programy – *plněno průběžně*

5.2 Přednášky a besedy o udržitelnosti vedoucí k rozšíření znalostí zaměstnanců, studentů a veřejnosti (lokální komunity) – *plněno průběžně*

5.3 Tvůrčí vědecká činnosti v oblasti udržitelnosti (podpora vědeckých projektů a publikací, které se zabývají tématy udržitelnosti) – *plněno průběžně*

#### Ukazatele:

- akreditován nový studijní program Právo a udržitelnost (2025)
- organizace Letní školy Ochrana spotřebitele a udržitelnost (2025)
- podány tři GAČR projekty v oblasti udržitelnosti, jeden úspěšný (2024, 2025)
- Den zdraví na PF UP 2025 – sběr proších léků, konzultace s lékárníkem o vhodné likvidaci léků
- besedy, přednášky, workshopy, semináře a školení, která přispívají k řešení společenských výzev a k různým edukačním formám: např. workshop „Práva osob nedobrovolně hospitalizovaných v psychiatrických nemocnicích“, beseda „Vězení očima psychologa“, série přednášek „Až vystuduju budu...“, workshop „Jak stavět město“, cvičení „Camp Peira“, fotovýstava „Právo a my“, beseda „AI v umění a právu“

## Společenská odpovědnost a třetí role

### 6. Realizace aktivit v rámci Společenské odpovědnosti

#### Ukazatele:

- akce „Můj příběh 20. století“, aktivita pro střední školy organizovaná ve spolupráci s Institutem Paměti národa Střední Morava (2024)
- organizace materiální sbírky pro Ukrajinu (2024)
- Studentská právní poradna – poskytování bezplatného právního poradenství sociálně znevýhodněným osobám
- akce Evropský týden udržitelného rozvoje 2025 – příprava Bazaru UP (sběr použitého oblečení a domácích potřeb)
- projekt Mediace do škol (2024, 2025)
- akce Noc vědců (2024, 2025)
- Univerzita třetího věku 2024, 2025 – specifická součást celoživotního vzdělávání pro občany nad 50 let
- organizace středoškolské soutěže „Firma v kapse“, jejímž cílem je rozšířit povědomí středoškoláků o podnikání, rozvíjet jejich znalosti a dovednosti týkající se fyzických osob podnikajících (2024, 2025)
- organizace Středoškolského Moot Courtu (soutěž týmů studentů středních škol v simulovaném soudním jednání, jejichž kouči jsou studenti právnických fakult), 2024, 2025
- charitativní akce v rámci adventu – v rámci Mikulášského dobrostánku zaměstnanci, studenti a absolventi podpořili v roce 2024 a 2025 mobilní hospic Nejste sami a Sdružení Píšťánek pečující o týrané a opuštěné kočky

## Zdravý životní styl a péče o zaměstnance a studenty

### 7. Rozvoj péče o zaměstnance a studenty

7.1 Duševní hygiena a podpora udržování psychického i fyzického zdraví zaměstnanců a studentů – *plněno průběžně*

7.2 Péče o pitný režim zaměstnanců a studentů – *plněno průběžně*

#### **Ukazatele:**

- studenti i zaměstnanci mají kromě univerzitního poradenství navíc možnost využít stálou psychologickou podporu od profesionální psycholožky (hrazeno fakultou)
- studenti mají možnost využít pomoci ombudsosob
- akademičtí pracovníci dále mohou využít možnosti Pověřeného ochránce práv se specializací na mediaci
- THP zaměstnanci mohou obrátit na Osobu pověřenou řešením případů pro THP zaměstnance s výcvikem a specializací na koučink
- možnost využití Schránky důvěry
- na fakultě působí dvě ambasadorky pro udržitelnost (Blanka Vítová, Aneta Křížová)
- v roce 2024: 3x Workshop pro studenty: Zvládání stresu a relaxační techniky (celkem 45 účastníků)
- v roce 2025: 1x Workshop pro zaměstnance: Zvládání stresu aneb jak nevyhořet snadno a rychle; 4x Workshop pro studenty: Zvládání stresu a relaxační techniky (celkem 42 účastníků)
- 2024 jazykové kurzy pro THP zaměstnance
- 2024 školení první pomoci pro zaměstnance
- 2025 školení první pomoci pro studenty
- naistalovány 3 akvamaty pro studenty a zaměstnance
- dámské hygienické potřeby zdarma k dispozici na WC z ekologicky rozložitelných materiálů
- 2025 teambuilding pro THP zaměstnance
- 2025 v rámci týdne Well-beingu – lekce jógy 2x pro zaměstnance i studenty
- akce Snídaně s děkanem pro zaměstnance (2x v roce 2025)
- v létě 2025 pro zaměstnance k dispozici balené vody Bonaqua zdarma
- program Restart pro akademické a vědecké pracovníky vracející se z rodičovské dovolené
- volnočasové akce pro zaměstnance (Mikulášská akce pro zaměstnance i studenty, Vánoční večírek pro zaměstnance, Letní setkání pro zaměstnance)
- adaptační procesy pro nové zaměstnance THP i akademické pracovníky
- prevence nevhodného chování na pracovišti (Metodika řešení případů společensky nevhodného chování, včetně sexuálního obtěžování na PF UP)
- bezbariérové přístupy
- nové toalety pro vozíčkáře
- přebalovací pult
- označení místností Family Friendly UP
- kultivace venkovního prostředí prostřednictvím rozmístění mobiliáře a vzniku menších odpočinkových míst určených studentům, zaměstnancům i veřejnosti
- v roce 2025 pořízení houpačky do atria pro zaměstnance i studenty
- od roku 2025 se zaměstnanci také mohou obrátit na odbory, které slouží k ochraně a prosazování práv zaměstnanců

## Rovné příležitosti pro všechny

### 8. Důstojný přístup k celé komunitě na PF UP

8.1 Rozmanitost na pracovišti a důstojné podmínky pro všechny skupiny zaměstnanců a studentů – *plněno průběžně*

#### Ukazatele:

- přijata Metodika řešení případů společensky nevhodného chování, včetně sexuálního obtěžování na PF UP
- průběžná práce fakultních ombudsmanů pro studenty a pověřených osob pro THP a AP, možnost využití Schránky důvěry
- nainstalovány 3 akvamaty pro studenty a zaměstnance
- dámské hygienické potřeby zdarma k dispozici na WC z ekologicky rozložitelných materiálů
- 2024 jazykové kurzy pro THP zaměstnance
- 2025 teambuilding pro THP zaměstnance
- 2025 v rámci týdne Well-beingu lekce jógy 2x pro zaměstnance i studenty
- akce Snídaně s děkanem (2x v roce 2025)
- Program Restart pro akademické a vědecké pracovníky vracející se z rodičovské dovolené
- volnočasové akce pro zaměstnance (Mikulášská akce pro zaměstnance i studenty, Vánoční večírek pro zaměstnance, Letní setkání pro zaměstnance)
- adaptační procesy pro nové zaměstnance THP i akademické pracovníky
- bezbariérové přístupy
- nové toalety pro vozíčkáře
- přebalovací pult
- označení místností Family Friendly UP
- od roku 2025 se zaměstnanci také mohou obrátit na odbory, které slouží k ochraně a prosazování práv zaměstnanců

## Budovy a infrastruktura

### 9. Rekonstrukce budov a výstavba

9.1 Udržitelná výstavba a rekonstrukce budov – *plněno průběžně*

#### Ukazatele:

- v letech 2024 proběhla příprava projektové dokumentace pro rekonstrukci budovy A, včetně návrhu nového systému vzduchotechniky, modernizace technických rozvodů a plánované úpravy střechy s využitím zeleně
- v roce 2025 zahájena rekonstrukce budovy A a zároveň částečná rekonstrukce budovy B
- 2024–2025 přípravné práce pro modernizaci Auly a Malého sálu II v budově B, zejména v oblasti plánované revitalizace vzduchotechniky za účelem zvýšení funkčnosti a snížení energetické náročnosti

## Digitalizace a IT

### 10. Efektivita elektronizace, správy fakulty, digitalizace a IT

10.1 Elektronizace veškeré fakultní administrativy – *v procesu plnění (je navázáno na elektronizaci na rektorátní úrovni)*

## 10.2 Elektronizace práce a výuky – *plněno průběžně*

### **Ukazatele:**

- v období 2024–2025 se fakulta soustředila na elektronizaci administrativních procesů a přípravu implementace schvalovacího workflow pro dokumenty
- snížení zasílání papírové formy pověření (např. do státnicových komisí, rozhodnutí o přidělení grantů atd. jsou pověření/rozhodnutí rozesílána elektronicky)
- další nákup a výměna energeticky úsporných serverů, počítačů a dalších zařízení, doprovázené vyřazováním zastaralé (vyřazené) techniky včetně zajištění její ekologické likvidace nebo darování funkčních zařízení neziskovým organizacím
- současně fakulta podporovala nástroje pro práci na dálku a distanční výuku, což usnadnilo flexibilní fungování a snížilo potřebu fyzické přítomnosti v některých typech agendy