

ZPRÁVODAJ



Právnická
fakulta

Zpravodaj Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci
No. 02/2025 | 27. února 2025


Obsah

Novinky v péči o zaměstnankyně a zaměstnance fakulty	3
Přečtěte si v online Žurnále	3
Z akademického senátu	4
Institut pro právo a pokročilé technologie	4
Transformace katedry jazyků	4
Vnitřní normy	4
Online testování	4
Vědecká a tvůrčí činnost	5
Vědecká rada	5
Ocenění rektora	5
Grantová soutěž	6
StartUP granty	7
Publikace	7
Konference	7
Mezinárodní workshop	8
Studentské záležitosti	8
Pro doktorandy	8
Moot Court	9
Poradna	9
Street Law	9
Různé	10
Ples	10
HelpDesk	10
AV technika	10
Odbory	10
Personální změny	10
Diskusní fórum	11
Noc práva	11
Očekávané události	12
Příloha – Systém péče o zaměstnankyně a zaměstnance PF UP	15



Novinky v péči o zaměstnankyně a zaměstnance fakulty

Vážené zaměstnankyně, vážení zaměstnanci,


vedení právnické fakulty si velmi váží vaší práce pro fakultu a snaží se podle možností udržovat a dále rozšiřovat systém péče o zaměstnance a studenty. Přehled aktuálních výhod pro zaměstnance vám **shrnujeme níže**  (obdobně připravujeme přehled péče o studenty, který bude zařazen do některého z dalších vydání ZPRÁVODAJE) a doplňujeme též přehled nových aktivit, benefitů a programů péče pro zaměstnance, které chceme zavést v letošním roce. Usilujeme o zlepšení pracovního prostředí, některé změny však budou možné až po dokončení rekonstrukce budovy A a taktéž části budovy B. V tomto ohledu vám děkujeme za trpělivost s možným diskomfortem s tímto spojeným.


Přikládáme taktéž **dotazník** , v rámci kterého můžete přinést i své nápady.

Těšíme se na setkání v rámci společných aktivit, které pro vás chystáme.

Václav Stehlík
děkan Právnické fakulty UP

Přečtěte si v online Žurnále

 **Stipendium Petra Zoubka získali studenti práv Jakub Kořínek a Matyáš Zeman**

 **Právnická fakulta uzavřela smlouvu o spolupráci se dvěma indickými univerzitami**



Z akademického senátu

Členové akademického senátu PF UP na svém únorovém zasedání:

Institut pro právo a pokročilé technologie

Souhlasili s návrhem děkana na vznik nového výzkumného pracoviště – Institutu pro právo a pokročilé technologie. Fungovat bude od dubna. Fakulta si od tohoto nového pracoviště slibuje především rozvoj špičkové vědy, zvýšení projektové aktivity, mezinárodní síťování, podporu talentů a vyplnění mezery v zatím nedostatečně pokrytých otázkách právního výzkumu. Institut bude navíc zastřešovat doktorský studijní program Právo a digitální technologie, který byl na fakultě zaveden v roce 2024. Děkan pověřil dočasným vedením pracoviště JUDr. Ondřeje Hamuláka, Ph.D., neboť na fakultě vede výzkumnou skupinu v oblasti práva a technologií, která je výchozí platformou pro založení institutu. Na vedoucího institutu bude následně vypsáno výběrové řízení. Pro právnickou fakultu to bude vůbec první institut, statutární jednotka svého druhu, a vznikne dle článku 14 Statutu PF UP.

Transformace katedry jazyků

Souhlasili s transformací katedry jazyků. Jejím cílem je vytvořit Ústav jazykové přípravy jako pracoviště plnící specifický účel, jazykovou přípravu, a odbřemenit jeho členy od povinnosti tvůrčí činnosti. Katedra jazyků bude zrušena k 31. březnu a následně k 1. dubnu vznikne Ústav jazykové přípravy.

Vnitřní normy


Vyslechli si informace vedení fakulty o plánovaných novelizacích dvou vnitřních norem. Norma O hodnocení tvůrčího výkonu akademických a vědeckých pracovníků (změna parametrů hodnocení, nová struktura relevantních výstupů...) – bude ještě informativně zasláná vedoucím kateder. Druhou novelizovanou normou je Stanovení dalšího finančního ohodnocování technicko-hospodářských pracovníků PF UP (rozšíření rozmezí osobních příplatků).


Online testování


Otevřeli diskuzi na téma testování online formou a využívání e-zdrojů při zkouškách. Děkan přislíbil senátorům problematiku zařadit na program kolegia děkana a ověřit technické možnosti online testování.


Zápis ze zasedání je zveřejněn na [webu fakulty](#) .

Nové normy (novely)

Stanovení požadavků pro řádný výkon práce a odměňování zaměstnanců na PF UP – akademičtí pracovníci 

Novela č. 6 Vnitřní normy PF UP Stanovení požadavků pro řádný výkon práce a odměňování zaměstnanců na PF UP – akademičtí pracovníci 


Stanovení dalšího finančního ohodnocování technicko-hospodářských pracovníků Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci 

Novela č. 4 vnitřní normy Stanovení dalšího finančního ohodnocování technicko-hospodářských pracovníků PF UP 

Vědecká a tvůrčí činnost

Vědecká rada

V únoru se konalo zasedání Vědecké rady PF UP. Členové rady mimo jiné schválili žádost o akreditaci mezinárodního navazujícího magisterského studijního programu Digital Society, Social Innovation and Global Citizenship. Univerzita Palackého je členem univerzitní aliance Aurora, v rámci ní se etablovala vzdělávací aktivita na téma Digital Society, Social Innovation and Global Citizenship. Z této aktivity vznikl

záměr stejnojmenného studijního programu, který je koncipován mezioborově a bude realizován mezi univerzitami v rámci aliance. Na UP bude realizován pod záštitou právnické fakulty, výuka bude probíhat hybridně ve spolupráci s univerzitami v Innsbrucku a Neapoli. Zápis ze zasedání VR PF UP je zveřejněn na [webu fakulty](#) .

Ocenění rektora

Ceny rektora UP autorům odborných publikací z řad akademiků a studentů za nejlepší bakalářské, diplomové a vědecké práce a sportovní výkony v roce 2024 jsou rozdány. Slavnostní ceremoniál se tentokrát uskutečnil v kině Metropol v rámci Akademického týdne UP. Z udělených padesáti diplomů pět zaměřilo na právnickou fakultu.

Čestné uznání rektora UP autorům odborných knih

- JUDr. Renáta ŠÍNOVÁ, Ph.D.
Řízení o určení a popření rodičovství a jejich procesní specifika
- doc. et doc. JUDr. Naděžda ŠIŠKOVÁ, Ph.D. a kolektiv
Legal Issues of Digitalisation, Robotisation and Cyber Security in the Light of EU Law

Čestné uznání rektora UP studentům DSP za odborný článek

- Mgr. Denisa HLUŠIČKOVÁ
Přeshraniční znečištění v případě úniku kyanidu z těžebního provozu v Baia Mare: mezinárodněprávní aspekty
- Mgr. Pavlína MINAŘÍKOVÁ
Veřejné zakázky v době pandemie covidu-19

Cena rektora UP za nejlepší vědeckou nebo uměleckou práci pro studující bakalářských a magisterských studijních programů

- Bc. Lubomír KALÁČ
Nezávislý regulační subjekt pro železniční odvětví v ČR (bakalářská práce)

Grantová soutěž

V rámci vnitřní grantové soutěže PF UP pro rok 2025 bude podpořeno celkem 11 projektů.

Okruh 1

strategické projekty základního výzkumu

- JUDr. Bronislava COUFALOVÁ, Ph.D.
Limity trestní represe ve světle novelizací trestněprávních předpisů
- doc. JUDr. Michael KOHAJDA, Ph.D.
Velká novela soudního řádu správního
- JUDr. et Mgr. Lukáš RYŠAVÝ, Ph.D.
Spotřebitelské spory v kontextu mimosoudního řešení sporů
- JUDr. Tomáš GRYGAR, Ph.D.
Nové stavební právo

Okruh 2

výzkumné skupiny

- Dr. Mgr. Michal KOZIEŁ, Ph.D.
Vytvoření výzkumné skupiny s odborníky z Právnické a správní fakulty Univerzity Mikuláše Koperníka v Toruni (Polsko)

Okruh 3

projekty mezinárodní spolupráce

- Dr. Marko SVICEVIC, LL.Dip.
Mutual Defence and Security in the Changing International Order
- JUDr. Martin FAIX, Ph.D., MJI
Multidisciplinary Network on International Humanitarian Law

Okruh 5

koncepty výzkumných projektů

- Mgr. Daniel POSPÍŠIL
Koncepce výzkumného projektu a následný projekt „AI jako součást moderního právního vzdělávání a právní praxe“

Okruh 6

projekty podpory kvalifikačního růstu

- JUDr. Petr OSINA, Ph.D.
Zahájení habilitačního řízení pro obor Teorie práva
- JUDr. Klára HAMULÁKOVÁ, Ph.D.
Koncepční přístupy ke kolektivní ochraně práv v civilním soudním řízení se zaměřením na subjekty hromadného soudního řízení
- Mgr. Lucie TUNGUL, Ph.D., M.A
Vliv vnějšího vládnutí (“external governance”) na demokratizaci kandidátských zemí Evropské unie (EU)

StartUP granty

V soutěži o StartUP granty na PF UP uspělo celkem 6 doktorandů. S fakultní finanční podporou budou od ledna do srpna 2025 pracovat na svých výzkumných projektech tito studenti:

Oblast 2 – Příprava výzkumného záměru nebo vypracování návrhu výzkumného projektu

- Nejat DOGAN
The European Union Security and Defense Law: The Theory and the Acquis Communautaire
- JUDr. Sandra KONEČNÁ
Nedostatky digitální komunikace s veřejnoprávním prvkem v ČR
- Mgr. Daniel VACULÍK
Decentralizovaná autonomní organizace v teorii a praxi

Oblast 3 – Rozvoj výzkumné strategie a mezinárodní síťování

- Mgr. Jan GREPL
Česko-slovenské síťování na poli spotřebitelského práva

Oblast 4 – Vytváření junior výzkumných týmů


- Marta TERLETSKA
Data Regulation in the European Union
- JUDr. Sandra KONEČNÁ
Ústavní právo jednotlivce na volbu formy komunikace

Publikace

V lednu 2025 vyšla v nakladatelství Routledge kniha *Global Clinical Legal Education* mapující klinické právní vzdělávání, které je celosvětově považováno za významnou inovaci právního vzdělávání přispívající nejen ke kvalitnější výuce práva, ale také k naplňování třetí role univerzit. Kniha editovaná prof. Jeffem Giddingsem, proděkanem a profesorem Právnické fakulty na Monash University v Melbourne, zkoumá mimo jiné, čím se klinické vzdělávání liší od ostatních aspektů právního vzdělávání.

Na knize se podílelo 66 autorů ze 42 zemí světa, včetně JUDr. Maxima Tomoszka, Ph.D. a JUDr. Veroniky Tomoszkové, Ph.D. Kvalitu a renomé olomouckých právních klinik, jejichž základ byl položen již v 90. letech 20. století, dokládá samotný závěr knihy. Profesor Giddings v něm jako příklad dobré praxe uvádí právě vymezení poslání (mise) našich právních klinik prezentované na webových stránkách fakulty. Kniha je všem zájemcům dostupná v knihovně PF UP.

Konference

Bylo spuštěno přihlašování na letošní ročník mezinárodní konference Olomoucké právníkové dny. XVIII. ročník konference se uskuteční 22.–23. května na PF UP a již tradičně se bude odvíjet ve dvou částech. V úvodní plenární sekci vystoupí významní odborníci, druhá část probíhá prostřednictvím tematicky zaměřených sekcí. Přehled sekcí, přihlášku a další informace najde na [webu konference](#) .




Mezinárodní workshop


PF UP se stala počátkem února spoluorganizátorem mezinárodního workshopu Environmental Protection and Human Rights, který se konal na partnerské École de Droit, Université d'Auvergne v Clermont-Ferrand ve Francii. Mezinárodní lidskoprávní workshopy organizuje PF UP již od roku 2018. Akademici a doktorští studenti zpravidla z partnerských pracovišť diskutují aktuální lidskoprávní výzvy v mezinárodním, evropském i národním kontextu. Po předcházejících edicích, které proběhly v Olomouci, převzala poprvé organizační štafetu partnerská univerzita. S konceptem mezinárodního lidskoprávního workshopu, kde během jednacích dnů se setkají jak akademici, tak doktorští studenti, přišel JUDr. Martin Faix, Ph.D., MJl z katedry mezinárodního a evropského práva. „Program workshopu je vždy sestaven tak, aby bylo dost času jak pro samostatné vědecké příspěvky, tak i pro následnou diskusi. Specifikem pak je společná účast vědeckých pracovníků


a doktorandů z různých zahraničních univerzit. Každý doktorand tak dostane po svém příspěvku ještě zpětnou vazbu od akademika z jiného pracoviště,“ vysvětlil JUDr. Pavel Bureš, Ph.D. rovněž z katedry mezinárodního a evropského práva, který zorganizoval olomoucké edice těchto workshopů v letech 2019, 2021 a 2023. „Od prvopočátku jsme chtěli, aby byl workshop putovní. A po třech čtyřech letech se workshop měl vrátit do Olomouce. Z různých důvodů se to podařilo až letos a náš workshop poprvé vycestoval,“ dodal Pavel Bureš. Letošní edice se věnovala lidskoprávním otázkám v kontextu ochrany životního prostředí a změny klimatu. Vedle organizujících institucí École de droit (Clermont-Ferrand, Francie) a PF UP se workshopu zúčastnili zástupci z partnerských univerzit ve Švédsku, Itálii, Německu, Polsku či Rumunsku. Olomouckou fakultu zastupovali JUDr. Pavel Bureš, Ph.D. a doktorandi Mgr. Denisa Hlušíčková a Mgr. Arthur Thévenet.

Studentské záležitosti

Pro doktorandy

Doktorandkám a doktorandům, kteří studují ve 2. a vyšším ročníku na PF UP, je určena speciální víkendová akce Ph.D. Boot Camp. Uskuteční se 16.–18. května přímo na fakultě a organizačně ji připravuje JUDr. Zdeněk Červínek, Ph.D. z katedry ústavního práva. Cílem campu je pomoci doktorandům s přípravou disertace. Přihlašování je možné do 14. března. Veškeré podrobnosti, včetně přihlašovacího formuláře, najdete na [stránkách fakulty](#) .



Ph.D. Boot Camp  Přírodovědná fakulta

?

- Blíží se tvé doktorské studium ke konci?
- Bojuješ s disertací?
- Nemůžeš dopsat článek, který už máš dlouho rozepsaný?
- Připadáš si, že jsi na to sám/sama?

Pak je tady pro tebe **Ph.D. Boot Camp!**
16.–18. 5. | PF UP | Přihlašování do 14. 3.

Moot Court

Celkem 49 středoškolských týmů z Česka i Slovenska se letos utká v 10. ročníku Středoškolského Moot Courtu. Organizační tým z PF UP pro jubilejní ročník soutěže připravil lidskoprávní případ na téma nedobrovolných hospitalizací. Kromě organizační přípravy celé soutěže se studenti PF UP pod vedením JUDr. Martiny Grochové, Ph.D. a studentek Bc. Kateřiny Kaprálové a Kateřiny Chaloupkové připravovali na roli koučů středoškolských týmů a na začátku února zorganizovali přímo na fakultě blokovou výuku pro soutěžící středoškoláky. Fakultní kolo

soutěže se na PF UP bude konat 25. dubna a soutěžit v něm bude 11 týmů, které koučují studenti PF UP. Finále se na PF UP uskuteční 16. května. Soutěž MSMC vznikla na PF UP v roce 2013 z iniciativy JUDr. Lucie Madleňákové, Ph.D. a studentů, kteří se pod jejím vedením věnovali tzv. street law. Od roku 2016 se soutěž koná ve dvou kolech – fakultním a finálovém, které se tradičně koná vždy na PF UP. Lucia Madleňáková byla v roce 2019 za mimořádný přínos a šíření dobrého jména fakulty oceněna Cenou Miroslava Liberdy.

Poradna

V pondělí 24. února se klientům znovu otevřela Studentská právní poradna (SPP). Celkem 26 studentek a studentů z různých ročníků magisterského studijního programu Právo a právní věda bude v letním semestru pomáhat klientům zorientovat se v labyrintu práva. Na své působení v poradně se studentky a studenti připravovali od 14. února. Zúčastnili se intenzivního přípravného workshopu a první týden

výuky se seznamovali s prostředím kanceláře SPP, nezbytnou administrativou i pravidly. V zimním semestru poskytla poradna právní radu v celkem 42 případech, nejčastěji z oblasti dědického, rodinného či závazkového práva. Noví zájemci o praxi v SPP se budou moct s prostředím a fungováním poradny seznámit na Dni otevřených klinik, který se uskuteční 30. dubna.

Street Law

Umět srozumitelně a interaktivně předávat praktické informace o právu těm, kdo nemají formální právní vzdělání, a tak jim umožnit předcházet právním problémům, se naše studentky a naši studenti učí v rámci předmětů street law (Právo pro každý den 1 a 2). Po intenzivním přípravném workshopu, na kterém se podílel také zkušený pedagog ZŠ Svatoplukova, Mgr. David Lopaur, bude v letním semestru tým PF UP složený z 18 studentek a stu-

dentů připravovat výukové aktivity pro čtyři ZŠ, pět SŠ a jednu neziskovou organizaci v rozsahu více jak 80 výukových hodin. Součástí přípravy na samotnou výuku je pečlivé plánování výukových aktivit, realizace následků ve třídách, konzultace s učiteli, pravidelná reflexe a supervize v seminářích, které vedou JUDr. Patrícia Mučka Pevala, Ph.D. a Mgr. Daniel Pospíšil.

Různé

Ples



Srdečně zveme zaměstnance, studenty, absolventy a příznivce fakulty na Reprezentační ples PF UP, který se uskuteční v pátek 21. března v prostorách hotelu NH Collection Olomouc Congress. Vrcholem hudebního programu bude tentokrát vystoupení Ondřeje Rumla, zpěváka a multiinstrumentalisty. Večer zpestří vystoupení hudebníka Ventolina, který se věnuje elektronické hudbě. Vstupenky lze zakoupit online na smsticket.cz [☑](#). Reprezentační ples PF UP má svou [webovou záložku](#) [☑](#).

AV technika

Oddělení provozu, IT podpory a údržby budov vybavilo všechny učebny na PF UP manuály na používání AV techniky. Současně fakulta vyřešila problémy vyučujících s připojováním počítačů Apple (macOS). Zakoupeny byly speciální kabely, které si lze zapůjčit na vrátnici.

Odbory

V polovině února se sešel výbor Odborové organizace PF UP. Na schůzi byly mimo jiné schváleny přihlášky nových členů. Odborová organizace PF UP má nyní 26 členů.

HelpDesk

V rámci zkvalitňování služeb byly pro zadávání požadavků z oblasti nefunkční výpočetní techniky a AV techniky na fakultě vytvořeny nové záložky ve službě HelpDesk. Z důvodu přehlednosti jsou tyto záložky umístěny hned na začátku seznamu. HelpDesk je přístupný po přihlášení do Portálu UP a umožňuje sledování průběhu řešení problému včetně určení konkrétní osoby, která se momentálně požadavkem zabývá. Po zadání požadavku je příslušný správce či technik okamžitě informován. V případě technických problémů (včetně učeben), změn na webu, údržby prostor atd. vás prosíme o důsledné využívání [HelpDesku](#) [☑](#).

Personální změny

Na začátku roku došlo na fakultě k několika personálním změnám. K lednu ukončila pracovní poměr:

- JUDr. Miluše Hrnčířiková, Ph.D.
katedra mezinárodního a evropského práva

Nově se od února součástí pracovního týmu stali:

- JUDr. Bc. Maroš Matiaško, LL.M., Ph.D.
katedra ústavního práva
- JUDr. Miroslav Ondrůš, LL.M., Ph.D.
katedra soukromého práva a civilního procesu

Diskusní fórum



Právnická fakulta bude hostit 5. ročník debatního setkání Olomoucké diskusní fórum, tentokrát na téma Rychle a/nebo efektivně? Odborné setkání, které se uskuteční 24. dubna, připravuje doc. JUDr. Filip Ščerba, Ph.D., vedoucí katedry trestního práva. Jako hlavní přednášející vystoupí:

- JUDr. Lenka Bradáčová, Ph.D.
nejvyšší státní zástupkyně
- JUDr. Filip Seifert, MBA
advokát, člen prezidia Unie obhájců
- JUDr. Vladimír Najdekr
soudce Krajského soudu v Ostravě, pobočky v Olomouci

Podrobnosti na [webu fakulty](#)

Noc práva

Právnická fakulta jako spoluorganizátor připravuje 6. ročník Noci práva. V Olomouci se uskuteční ve čtvrtek 6. března. Na programu jsou například komentované prohlídky olomouckých soudních budov, přednášky, ukázka práce soudních lékařů nebo netradičně v nočních hodinách otevřená Studentská právní poradna. Akce je určena široké veřejnosti.

Noc práva má svou [webovou stránku](#) . Na všechny body programu je nutná online rezervace míst předem.

Judikatura

Doc. JUDr. Filip Melzer, LL.M. Ph.D. a JUDr. Petr Bezouška, Ph.D., oba z katedry soukromého práva a civilního procesu, připravili v únoru dvě nové epizody podcastu Judikatura. Tentokrát na tato témata: *Rozsah osobní služebnosti a Náhrada nemajetkové újmy právnické osoby.*

Poslechněte si i [další díly podcastu](#) .

Očekávané události

- | | |
|-----------------------|---|
| 28. února | beseda Procházka s... Danielem Stachem
od 15:00 PF UP, aula

Hostem rektora UP Martina Procházky bude moderátor České televize Daniel Stach. Vstup je zdarma, zájemci se museli předem registrovat. |
| 3. března | přednáška Až vystuduju, budu...
od 18:30 PF UP, MS1

Spolek ELSA Olomouc pořádá další díl cyklu Až vystuduju, budu... tentokrát zaměřenou na téma mezinárodně právní ochrany dětí. Hostem bude přední odborník z praxe JUDr. Ing. Zdeněk Kapitán, Ph.D., ředitel Úřadu pro mezinárodně právní ochranu dětí.

Přihlašovací formulář 📄 |
| 6. března | Noc práva |
| 14. března | konečný termín pro přihlašování doktorandů na Ph.D. Boot Camp |
| 14. března | promoce absolventů PF UP
9:30 a 11:30 PF UP, aula |
| 21. března | Reprezentační ples PF UP
od 18:30 hotel NH Collection Olomouc Congress |
| 26.–28. března | Mezinárodní konference obecních policí
PF UP, sálová část |

Výzva

Máte novinku, která by v příštím zpravodaji neměla chybět? **Dejte nám vědět:**

✉ eva.hrudnikova@upol.cz

☎ 585 637 507

📍 přijďte do kanceláře oddělení komunikace a vnějších vztahů (budova B | 3.21).

Textová uzávěrka je vždy v týdnu před termínem vydání, v pátek v 9:00.

Příští vydání 26. března 2025.



Právnická fakulta

Univerzita Palackého
v Olomouci

zPRÁVOdaj Právnické fakulty Univerzity Palackého
Vydání 02/2025 | Vychází jako měsíčník.

Za obsah odpovídají:

děkan doc. JUDr. Václav Stehlík, LL.M., Ph.D.
proděkan doc. JUDr. Michael Kohajda, Ph.D.

Editor:

Mgr. Eva Hrudníková

Grafická sazba:

Bc. Barbora Kylsánová

Kontakt:

✉ komunikace.pf@upol.cz

☎ 585 637 507



Systém péče o zaměstnankyně a zaměstnance na PF UP

Fakulta si zakládá na péči o zaměstnance a jejich well-beingu, který je klíčovou součástí úspěšného fungování jakékoliv instituce, včetně univerzit a fakult. Efektivní systém péče o zaměstnance zvyšuje nejen spokojenost, motivaci a produktivitu, ale také pozitivně ovlivňuje zdraví, přispívá k duševní pohodě, ke zdravější atmosféře na pracovišti a snižuje vyhoření a fluktuaci zaměstnanců.

Některé složky systému péče o zaměstnance vyplývají přímo z právního řádu ČR, jiné z právních předpisů univerzity nebo dohod s odborovými organizacemi UP. Systém péče o zaměstnance by tedy měl zahrnovat všechny klíčové oblasti, které přispívají k jejich duševní a fyzické pohodě, spokojenosti, motivaci a loajalitě.

Níže je přehled klíčových oblastí systému péče o zaměstnance, které PF UP již poskytuje nebo plánuje poskytovat v dalším období (část těchto opatření bude realizována po plánované rekonstrukci budovy A a části budovy B):

1. Benefity a odměny

Vedení PF UP si uvědomuje, že výše mezd na vysoké škole nemůže vždy konkurovat odměnám v soukromých firmách. Na druhou stranu je pro nás klíčové zajistit všem zaměstnancům transparentní a spravedlivé odměňování, které reflektuje jejich práci a přínos. Zakládáme si na rovnosti v odměňování a snažíme se poskytovat další benefity, které mzdu zaměstnanců kompenzují a navyšují. Mezi oblastí péče o zaměstnance v této oblasti patří zejména:

- Pravidelná revize mezd s ohledem na kvantitu a kvalitu, rovnost a transparentnost
- Bonusový systém – odměny za práci navíc, mimořádné odměny v polovině roku a na konci roku
- Příspěvky na penzijní připojištění se státním příspěvkem, na doplňkové penzijní spoření a na soukromé životní pojištění
- Příspěvek na kulturu a sport, rehabilitaci, nákup v lékárně/vitamíny a očkování (benefitní karty)
- Příspěvek na stravování (příspěvek na stravování v Menze UP nebo stravovací paušál)
- Poskytování darů k životnímu jubileu
- Poskytování bezúročných návratných půjček k překlenutí tíživé finanční situace zaměstnance

Další benefity, které poskytuje UP všem svým zaměstnancům:

- Ubytování na kolejích UP pro dojíždějící zaměstnance, resp. možnost využít výhodného pronájmu některého z univerzitních bytů.
- Slevy v rámci nabídek univerzitních i externích partnerů:

Univerzita nabízí svým zaměstnancům možnost využít zvýhodněné nabídky a slevy u externích partnerů v různých oblastech služeb a zboží. V oblasti bankovních služeb mohou zaměstnanci využít výhodnější podmínky u vybraných bank, knihy a vzdělávání jsou dostupné za zvýhodněné ceny díky spolupráci s vybranými knihkupectvími. Kulturní vyžití podporuje univerzita např. prostřednictvím slev na vstupenky u Moravské filharmonie Olomouc, Moravského divadla Olomouc nebo některých kin, relaxaci a wellness pak umožňují zvýhodněné pobyty ve vybraných lázních nebo zařízených některými cestovními kanceláři. Pro zaměstnance, kteří mají zájem o elektroniku, jsou dostupné slevy u velkých prodejců elektroniky. Zaměstnanci mohou získat slevy na masáže nebo relaxační služby. Slevy na sportovní aktivity poskytují velká sportovní centra a posilovny, nebo sportovní areály (včetně půjčoven sportovního vybavení). V oblasti sdílené mobility a dopravy mají zaměstnanci zvýhodněný přístup k vybraným službám dopravních společností, sdílených kol a taxislužeb. Zvýhodněné nabídky platí i v sektoru telefonických služeb. Slevy najdou i zaměstnanci, kteří jsou kutily nebo zahrádkáři.

Aktuální seznam slev externích partnerů najdou zaměstnanci na webu UP: <https://www.upol.cz/zamestnanci/benefity/#c21687>.

2. Pracovní prostředí a kultura

- Příjemné pracovní prostředí

Fakulta si uvědomuje, že příjemné a funkční pracovní prostředí je klíčové pro spokojenost i efektivitu práce zaměstnanců. V současné době jsme sice limitovaní prostorem budovy B, nicméně při plánování rekonstrukce budovy A a části budovy B jsme se zaměřili na opatření, která zaměstnancům zpříjemní každodenní práci. Součástí změn bude relaxační zóna, kde se zaměstnanci budou moci setkávat, relaxovat, uvařit si kávu nebo společně poobědvat. K dispozici budou nové sprchy, kuchyňky atd. Při návrhu nové podoby budovy A jsme navíc zohlednili i podněty samotných zaměstnanců, abychom vytvořili moderní kanceláře a prostředí, které co nejlépe odpovídá potřebám zaměstnanců.

Již v současné době mají zaměstnanci k dispozici vybavené kuchyňky, v letošním roce jsme v rámci podpory zdravého a pravidelného pitného režimu a také udržitelnosti, pořídili výdejník pitné vody napojený na vodovodní řad na několik druhů vody (teplá, studená, perlivá), na několik místech fakulty jsou k dispozici další automaty na vodu.

Zaměstnanci mohou zdarma parkovat na parkovišti fakulty nebo zamknout kola ve stojanech před budovou B.

- Otevřená komunikace

Dobré pracovní prostředí nespočívá jen ve fyzických podmínkách, ale také v otevřené a srozumitelné komunikaci. Proto se vedení PF UP snaží, aby zaměstnanci měli vždy přehled o dění na fakultě. Každý měsíc pro vás připravujeme pravidelný ZPRÁVOdaj, ve kterém se dozvíte o novinkách, úspěších i důležitých tématech na fakultě. Kromě toho přichází všem

zaměstnancům každou neděli večer e-mail s přehledem plánovaných akcí na nadcházející týden, aby se mohli snadno přihlásit nebo si akci připomenout. Naším cílem je, aby zaměstnanci vždy měli všechny důležité informace na dosah.

- Hodnocení a ocenění zaměstnanců

Fakulta si váží práce našich zaměstnanců a snaží se pravidelně navrhopat na ocenění ty, kteří dosahují výjimečných výsledků a přispívají k rozvoji fakulty.

Pravidelné hodnocení je důležitou součástí zpětné vazby zaměstnancům a mělo by sloužit nejen k formálnímu ohodnocení práce, ale i k motivaci a profesnímu rozvoji. Vedení fakulty si uvědomuje, že v této oblasti má fakulta určité rezervy, proto plánujeme školení pro vedoucí zaměstnance o efektivním hodnocení práce jejich zaměstnanců/kolegů/spolupracovníků, zaměstnanců, kteří jsou pod něj zařazeni a poskytování konstruktivní zpětné vazby, která podpoří jejich další rozvoj.

- Ombudsmeni jako součást otevřené komunikace

Vedení PF UP by bylo rádo, aby fakulta byla místem, kde se zaměstnanci cítí vyslyšeni a kde mohou otevřeně sdílet své podněty či obavy. Proto mají zaměstnanci možnost obrátit se na ombudsmeny a pověřené osoby, kteří fungují jako nezávislí prostředníci při řešení pracovních i mezilidských otázek. Ombudsmeni pomáhají hledat spravedlivá řešení, poskytují podporu a zajišťují, aby se zpětná vazba zaměstnanců dostala k vedení fakulty efektivním a důvěryhodným způsobem.

Odkaz na ombudsmeny a pověřené osoby naleznete zde: <https://www.pf.upol.cz/o-fakulte/metodika-chovani/>

- Prevence rizikového chování

Fakulta si zakládá na bezpečném a důstojném prostředí a dbá na to, aby se na akademické půdě fakulty netolerovala žádná z forem a projevů společensky nevhodného chování včetně nejzávažnější formy jakou je sexuální obtěžování, které musí být důrazně odsouzeno a potíráno ve všech jeho formách. V roce 2023 se tak vedení fakulty rozhodlo vytvořit systém na prevenci nevhodného chování. V rámci této problematiky byla vytvořena Metodika řešení případů společensky nevhodného chování včetně sexuálního obtěžování na PF UP. Veškeré informace včetně metodiky jsou dostupné zde <https://www.pf.upol.cz/o-fakulte/metodika-chovani/#c76714>. Fakulta se řídí Etickým kodexem UP.

- Schránka důvěry

Jelikož vedení PF UP usiluje o bezpečné a otevřené sociální prostředí, byla zavedena schránka důvěry, která slouží všem, co mají obavy z osobního řešení různých druhů situací. Všichni zaměstnanci a studenti mají tedy možnost sepsat a vhodit jakékoliv připomínky, podněty nebo problém, se kterým se osoba potýká. Schránka důvěry je nástroj, který zaručí ochranu oznamovatelů včetně jejich podnětů a zajistí zabezpečení obsahu zpráv tak, aby obsah schránky mohla číst jen povolovaná osoba.

- Adaptační proces

Víme, že nastoupit do nového pracovního prostředí znamená spoustu nových a neznámých věcí, pro mnohé i velký tlak a stres. A tak jsme v rámci nastavení pozitivní a vlídné atmosféry sestavili Adaptační proces, kterým projde každý nový zaměstnanec, aby se u nás cítil, co nejlépe a s lehkostí se adaptoval na nové pracovní prostředí. Po celou dobu jej provází vedoucí adaptační zaměstnanec, který zaměstnance provede celou fakultou, univerzitou, zařídí a ukáže vše potřebné. Zároveň vede pravidelné zpětnovazební rozhovory a evaluace. Pro lepší orientaci jsme také připravili Manuál pro nové zaměstnance (existuje i v anglické verzi) který je pravidelně aktualizován.

3. Work-life balance

Fakulta si uvědomuje, že rovnováha mezi pracovním a osobním životem je klíčová pro spokojenost i efektivitu zaměstnanců. Proto podporujeme flexibilitu tam, kde to povaha práce umožňuje.

- Podpora zaměstnanců-rodíčů

Vedení PF UP vnímá, že sladění pracovního a rodinného života může být náročné, a proto se snažíme podporovat zaměstnance-rodíče různými způsoby.

Univerzita nabízí možnost využití univerzitní školky, kde je zajištěna kvalitní péče o děti zaměstnanců.

Zároveň fakulta umožňuje dohodnout se na zkráceném úvazku, pokud je to možné. Všechny tyto úpravy pracovní doby jsou řešeny individuálně s nadřízenými tak, aby vyhovovaly jak zaměstnancům, tak potřebám fakulty.

Plánujeme také i akce pro děti zaměstnanců, například dětský den.

Mezi podporu zaměstnanců – akademických pracovníků – patří i podpora akademickým a vědeckým pracovníkům za účelem obnovení kvality výzkumných aktivit po návratu z mateřské dovolené, rodičovské dovolené nebo po překonání jiných významných osobních překážek, které pracovníkům znesnadňovaly plnohodnotnou výzkumnou činnost. Poskytnutá podpora slouží k vytvoření materiálních podmínek pro obnovení výzkumné činnosti, dle plánu a potřeb žadatele.

- Možnosti ad hoc flexibilní pracovní doby nebo práce mimo fakultu po dohodě s nadřízeným pracovníkem v případě nečekaných událostí

U THP pracovníků je sice stanovena přítomnost na fakultě v závislosti na jejich agendě a nutnosti dostupnosti pro ostatní zaměstnance, vedení i studenty, ale i zde se snaží fakulta vycházet zaměstnancům vstříc a v případě nutnosti (např. péče o nemocné dítě, doprovod prvňáčků první školní den, promoce) umožnit zaměstnancům po dohodě s nadřízeným pracovníkem pracovat mimo fakultu.

Akademičtí pracovníci mají ze zákona možnost neevidované pracovní doby a mohou si sami organizovat svůj pracovní režim podle svých potřeb a stanovených povinností.

- Dovolená

Víme, jak je volný čas pro život každého člověka důležitý. Proto univerzita svým zaměstnancům poskytuje nadstandardní dovolenou: místo klasických čtyř týdnů mají THP zaměstnanci nárok na šest týdnů dovolené a akademičtí pracovníci mají nárok na osm týdnů dovolené; k tomu ještě několik dnů rektorátního a děkanského volna navíc.

- Možnost neplaceného volna

Vedení PF UP samozřejmě chápe, že někdy nastanou situace, kdy zaměstnanec potřebuje delší čas mimo práci, proto nabízíme možnost neplaceného volna, které zaměstnanci umožní přizpůsobit si pracovní závazky jeho aktuálním potřebám. Neplacené volno lze využít například pro studium, osobní rozvoj nebo řešení rodinných záležitostí. Schválení závisí na dohodě s nadřízeným, který zohledňuje provozní potřeby pracoviště, nicméně vždy se snažíme být v této oblasti maximálně vstřícní a podpořit zaměstnance v jejich profesních i osobních cílech.

- Jsme Family friendly

Na naší fakultě naleznete diskrétní místo pro kojení včetně přebalovacího pultu, samozřejmostí je bezbariérový přístup pro kočárek či vozíčkáře, volně přístupnou mikrovlnku. Místa označují nálepky s medvídkem.

- Neformální akce pro setkávání zaměstnanců po pracovní době

Fakulta si je vědoma, že dobré vztahy mezi kolegy jsou základem úspěšného pracovního prostředí. Proto se snažíme pravidelně organizovat různé neformální akce, které umožní zaměstnancům setkat se v neformálním prostředí a posílit týmového ducha.

Mezi tradiční akce patří vánoční večírek, večírek před prázdninami nebo fakultní ples (na nákup vstupenek mají zaměstnanci nárok na slevu). Kromě toho mají zaměstnanci možnost zúčastnit se pravidelných sportovních a kulturních setkání – děkan poskytuje děkanské volno pro účast na těchto akcích, případně je možné se domluvit se svým nadřízeným na účasti.

V tomto roce plánujeme zorganizovat také teambuildingový workshop, který nabídne příležitost k neformálnímu setkání a utužování kolektivu v příjemné atmosféře. Cílem je posílit nejen týmovou spolupráci, ale také si odpočinout a pobavit se.

4. Vzdělávání a rozvoj

Fakulta si zakládá na spokojených zaměstnancích, protože bez svých zaměstnanců by fakulta nedokázala fungovat na tak vysoké úrovni, na které pracuje, proto se snaží o ně pečovat, jak v rámci profesního, tak osobnostního rozvoje. Chceme, aby naši zaměstnanci měli přístup k aktuálním poznatkům a mohli si rozšiřovat své dovednosti v souladu s potřebami své práce. Proto podporujeme a organizujeme různé formy vzdělávání, které zaměstnancům pomohou posouvat se dál a zvyšovat jejich odbornou kvalifikaci i osobní růst.

- Profesní a osobnostní školení a kurzy

Vedení fakulty podporuje profesní i osobní rozvoj zaměstnanců a platí zaměstnancům účast na různých konferencích, školeních a kurzech. Kromě odborných kurzů, které pomáhají rozvíjet specifické profesní dovednosti v oblasti agendy jednotlivých zaměstnanců, nabízíme

také školení zaměřená na soft skills, jako jsou komunikační dovednosti, time management nebo leadership.

Zaměstnanci mohou rovněž využít možnosti pravidelných jazykových kurzů, které jim pomohou zlepšit znalost angličtiny a usnadnit komunikaci v cizím jazyce nejen při práci ale i v osobním volnu. Dále mají zaměstnanci možnost vyjet na Erasmus. PF UP poskytuje veškerou administrativní podporu všem, kdo mají zájem o výjezd, poskytuje i finanční podporu krátkodobých výjezdů.

- Bezpečnost na prvním místě

Vedení PF usiluje o co nejvyšší úroveň bezpečnosti na naší fakultě. Připravili jsme tedy několik zásadních školení zaměřených na tzv. bezpečnost měkkých cílů na vysokých školách. Tato školení se zaměřila na identifikaci, hodnocení a ochranu měkkých cílů v kontextu dnešního dynamického a neustále se měnícího prostředí. Dalším „školením“ byla Simulace cvičení zásahové jednotky Policie ČR. Cílem byla simulace reálné situace (ozbrojeného útoku) v případech přímého ohrožení fakulty útočníkem za pomoci zásahové jednotky Policie ČR.

- Školení na kyberbezpečnost

V posledních letech se zvyšuje počet kyberútoků, kdy Národní úřad pro kybernetickou bezpečnost označil tuto situaci za kritickou. Celou situaci nebereme na lehkou váhu a víme, že je potřeba ji aktivně řešit. Rádi bychom tak omezili toto riziko a ohrožení našich zaměstnanců, i jejich rodin a citlivých dat, na které je cíleno. Připravili jsme tedy několik školicích bloků, které pomohly v obraně proti těmto nástrahám.

- První pomoc

Nabídka kurzů První pomoci – Praktický nácvik kardiopulmonální resuscitace, který jsme nabízeli v několika termínech, budeme opět opakovat. Kurz může být nápomocen zejména v osobním životě, neboť s nutností poskytnout první pomoc se můžeme setkat prakticky kdykoliv a kdekoliv. Cílem je účastníky naučit zvládat krizové situace spojené se záchranou života.

Další možnosti vzdělávání, které poskytuje UP všem svým zaměstnancům:

I samotná univerzita podporuje profesní i osobní rozvoj všech svých zaměstnanců prostřednictvím bezplatných kurzů v rámci celoživotního vzdělávání na UP. Tyto kurzy nejsou určeny jen k prohloubení odborných znalostí souvisejících s pracovní agendou, ale také k rozvoji měkkých dovedností a osobnímu růstu. Zaměstnanci tak mají možnost zdarma se vzdělávat v oblastech, které jim pomohou nejen v práci, ale i v běžném životě. Bližší informace o nabízených kurzech je možné nalézt na portálu ČŽV (<https://czv.upol.cz/cs/courses-for-employees/>), zaměstnanci jsou na nově vypisované kurzy rovněž pravidelně upozorňováni emailem.

5. Zdraví a wellbeing

Zdraví a wellbeing jsou klíčové pro spokojenost i pracovní výkon zaměstnanců, a proto jim fakulta věnuje zvláštní pozornost. Snažíme se nabízet různé programy a benefity zaměřené na prevenci, regeneraci a celkovou pohodu.

- Péče o zdraví

Benefitní poukázky a karty lze využít nejen na sportovní aktivity, ale i na služby a produkty v oblasti zdraví. Zaměstnanci mohou tyto benefity uplatnit například na nákup léků v lékárně, vitamínů, doplňků stravy nebo jiných zdravotních potřeb, které přispívají k celkové pohodě a prevenci nemocí. Kromě toho je možné je využít i na různé zdravotní služby, jako jsou fyzioterapie nebo wellness procedury, zaměstnanci mají rovněž nárok na slevu na masáže. Naším cílem je podpořit zdravý životní styl a nabídnout zaměstnancům možnosti, jak se starat o své fyzické i psychické zdraví v rámci dostupných benefitů. Zaměstnanci také po domluvě se svým vedoucím mají možnost obměnit pracovní židle.

Polední pauzu pak mohou zaměstnanci trávit v letních měsících na naší nové terase a zadním atriu budovy B, kde si mohou oddechnout a strávit příjemný obědový čas.

Na vybraných toaletách jsou pak k dispozici dámské hygienické potřeby zdarma.

V rámci poděkování za energii a vynaloženou v práci zaměstnanci pravidelně dostávají vánoční dárky, kdy nechybí například ani produkty podporující zdraví a péči o tělo.

V případě zájmu zvažujeme v závislosti na finančních a prostorových možnostech fakulty také několik dalších novinek pro naše zaměstnance:

- Kurz ranní jógy
- Arteterapie
- Kurzy relaxačních technik a správného dýchání
- Dny zdraví (tematické semináře věnované zdravému životnímu stylu)
- Pravidelné „Snídaně s vedením fakulty“
- Bowling pro zaměstnance
- Teambuilding/společný výlet
- Možnost zakoupit ergonomické pracovní vybavení

- Psychoterapeutická podpora

Chápeme, že pracovní i osobní život mohou přinášet nejrůznější náročné situace, a proto nabízíme zaměstnancům možnost využít odbornou terapeutickou podporu. Fakulta hradí psychoterapeutickou pomoc Dr. Šárky Vévodové, kterou mohou zaměstnanci využít v případě pracovních, rodinných či osobních obtíží, aniž by si museli sami hradit náklady. V letošním roce jsme tuto podporu ještě rozšířili o spolupráci s další organizací Dalet.cz, která poskytuje odborné psychoterapeutické poradenství a koučink. Cílem této služby je pomoci zaměstnancům lépe zvládat náročné situace, posílit jejich psychickou pohodu a přispět k jejich profesnímu i osobnímu rozvoji.

V letošním roce bychom rádi nabídli zaměstnancům možnost zúčastnit se workshopu zaměřeného na prevenci vyhoření a podporu psychické pohody v pracovním prostředí. Uvědomujeme si, že pracovní stres, vysoké nároky a dlouhodobá zátěž mohou vést k únavě a snížení motivace, a proto chceme poskytnout praktické nástroje a strategie, jak těmto stavům předcházet. Workshop povede odborník v oblasti duševního zdraví a zaměří se na

rozpoznání příznaků vyhoření, efektivní zvládnání stresu a budování zdravých pracovních návyků. Součástí bude také sdílení zkušeností a konkrétní tipy, jak si udržet rovnováhu mezi pracovním a osobním životem.

Další možnosti volnočasového vyžití, které poskytuje UP všem svým zaměstnancům:

- Akademik sport centrum (volnočasové sportování v rámci sportovních programů, zaměstnanec si může vybrat z nabídky výběrových sportů, Akademik Sport centrum poskytuje až 35% slevu za sportovní lekci (od 50 Kč za lekci), slevy do fitness, do sauny a na lukostřelnici a slevu na sportovní kurzy – vodácké, lyžařské, horolezecké aj. Navíc je zde možnost uplatnit výše uvedené benefitní poukázky nebo karty.
- Aplikační centrum BALUO zaměřené na podporu zdravého životního stylu, prevenci civilizačních onemocnění a na optimalizaci pohybové aktivity nabízí zaměstnancům 24% slevu na roční členství v klubu. Opět je zde možnost uplatnit výše uvedené benefitní poukázky nebo karty
- Lukostřelnice Univerzity Palackého (zaměstnanci Univerzity Palackého a jejich rodinní příslušníci mají na základě předložení identifikační karty 30% slevu)
- Možnost využít ubytování v rekreačních zařízeních, která provozuje UP nebo se kterými úzce UP spolupracuje (Rekreační středisko Pastviny, Rekreační středisko PŘF UP Karlov pod Pradědem).

6. Společenská odpovědnost a komunitní aktivity

Uvědomujeme si důležitost společenské odpovědnosti a chceme aktivně přispívat k pozitivním změnám nejen v rámci pracovního prostředí, ale i v širší komunitě. Proto podporujeme a organizujeme různé aktivity, které umožňují zaměstnancům zapojit se do dobročinných a udržitelných iniciativ.

- Dobrovolnické dny

Zaměstnanci mají možnost věnovat svůj pracovní čas pomoci v neziskových organizacích, ať už jde o pomoc v charitativních organizacích, práci v komunitních centrech nebo podporu sociálně znevýhodněných skupin.

- Fakultní udržitelné iniciativy

Snažíme se snižovat naši uhlíkovou stopu a podporovat udržitelný přístup k životnímu prostředí. To zahrnuje opatření jako třídění odpadu, podporu recyklace, úsporné nakládání s energiemi, šetření vodou či eliminaci jednorázových plastů v pracovním prostředí.

- Podpora charity

Pravidelně organizujeme různé fakultní sbírky na podporu neziskových organizací nebo jiných iniciativ, ať už jde o materiální pomoc, finanční dary nebo zapojení do konkrétních charitativních projektů. Podporujeme také různé humanitární iniciativy (např. podpora Ukrajiny), protože věříme, že angažovanost v těchto oblastech nejen pomáhá těm, kteří to

potřebují, ale také posiluje týmového ducha a přispívá k lepšímu pracovnímu i osobnímu životu nás všech.

7. Návrhy zaměstnanců na zlepšení fakultního prostředí a zpětná vazba

- Návrhy na zlepšení fakultního prostředí

Vedení fakulty si uvědomuje, že kromě transparentní komunikace uvedené výše je důležité také aktivně naslouchat zaměstnancům a umožnit jim podávat návrhy na zlepšení pracovního prostředí. Kromě rektorátních průzkumů, jejichž cílem je získat širší zpětnou vazbu od všech zaměstnanců univerzity, připravila fakulta speciální formulář, kde mohou zaměstnanci fakulty sdílet své podněty, připomínky či nápady na změny, které by přispěly k lepším podmínkám na fakultě.

Odkaz na formulář k podávání námětů naleznete zde: <https://forms.office.com/e/MqRW3zpPpW>

- Ombudsmani a pověřené osoby

V rámci zpětné vazby mohou zaměstnanci využít také ombudsmanů nebo pověřených osob, kteří jim pomohou s řešením problémů a zprostředkují jejich podněty vedení fakulty. Věříme, že otevřený dialog a aktivní zapojení zaměstnanců do tvorby pracovního prostředí přispívají k celkové spokojenosti a efektivnějšímu fungování fakulty.

Odkaz na ombudsmany a pověřené osoby naleznete zde: <https://www.pf.upol.cz/o-fakulte/metodika-chovani/>.