

Program kandidáta na děkana

doc. JUDr. Václav Stehlík, LL.M., Ph.D.

Právnická fakulta UP 2024+

Vážené členky a vážení členové akademické obce,

byl jsem navržen jako kandidát na děkana naší právnické fakulty pro funkční období 2024-2028. V případě, že získám důvěru akademického senátu, bude se jednat o mé druhé funkční období. Sluší se proto, abych ve volebním programu bilancoval to, co se za toto funkční období povedlo, i nastínil možnosti a potřeby dalšího rozvoje.

Předně ale dovoďte, abych poděkoval celé akademické obci za veškerou práci pro fakultu. To se týká každého akademika, který fakultě věnuje svoje znalosti, dovednosti a právnický um, stejně jako podpůrného aparátu, který pracuje maximálně profesionálně. Poděkování se týká i všech studentů, kteří studiem prochází či jej ukončili a kteří jsou vizitkou kvality a odbornosti fakulty. Chci taktéž poděkovat stávajícímu proděkanskému týmu, tajemníkovi fakulty a vedoucím kateder a center, kteří na každodenní bázi spravují své rezorty a pracoviště. Děkuji za jejich nasazení v exekutivě fakulty. Konečně děkuji taktéž akademickému senátu za podporu návrhů vzešlých z vedení fakulty a za veškerou diskuzi, podněty a konstruktivní kritiku.

Ve volebním programu se chci v první řadě zaměřit na to, co jsme v jednotlivých rezortech realizovali. Bilancování je na jednu stranu obtížné, a to jednak s ohledem na rozsah aktivit, jednak s ohledem na to, že mnohá přijatá opatření potřebují náběh a časový odstup na důkladné zhodnocení. Na druhou stranu akademická obec a akademický senát mohly pečlivě sledovat, o co se vedení fakulty snažilo, a mohou a jistě budou hodnotit samy.

Pokud jde o další směřování fakulty a konkrétní kroky, nutno předeslat, že se pokusím spíše vytvořit v jednotlivých rezortech rámec či formulovat potřeby, jelikož konečné řešení je významně odvislé od dynamiky změn ve společnosti, možnostech fakulty a mnohdy i momentální příležitosti, a to nejen personální, ale i finanční. Využití potenciálu a možností a tedy i úspěch fakulty je nejen dílem úzkého vedení, ale je vždy závislé na práci celé akademické obce.

Oblasti rozvoje fakulty

1. Vzdělávání

Magisterské a bakalářské studijní programy

Ve stávajícím funkčním období bylo primárním cílem v oblasti vzdělávání zajištění **průběžné studijní agendy**, což nebyla zdaleka rutinní úloha. Připomeňme, že bezprostředně po začátku stávajícího funkčního období bylo nutno se vypořádat s bezprecedentním zásahem do studia a celkově života fakulty z důvodu pandemie Covid-19. Ze dne na den akademici i studenti museli zvládnout přesun do online či hybridní jak samotné výuky, tak i všech dalších agend. Osobně vnímám toto období jako velmi náročné a vyčerpávající pro všechny a napříč rezorty, nicméně s odstupem lze říct, že jsme vše zvládli úspěšně a bez větších kompromisů, co se týče kvality výuky.

V návaznosti na zkušenosti s online výukou byla realizována podpora **zapojování digitálních prvků** do výuky (elektronické opory, MS Teams skupiny apod.). Postupně se podařilo vybavit učebny i vyučující technikou pro hybridní a online výuku. To bylo doprovázeno školeními na podporu pedagogických a digitálních kompetencí pedagogů. Nově od letošního akademického roku byly zavedeny hybridní seminární skupiny v povinných předmětech, které mají sloužit zejména k podpoře zahraničních výjezdů studentů a možnosti jejich dálkového zapojení se do výuky. Započali jsme taktéž s digitalizací studijních agend nebo se streamováním promócí, což se stalo významným benefitem pro čerstvé absolventy. Mám za to, že na online prostředí jsme se adaptovali a ani v budoucnu se distančním prvkům v té či oné míře nevyhneme a mohou být i ku prospěchu věci. Každopádně cílem bude pokračující průběžná modernizace využívání informačních technologií, co se týče hardwaru i softwaru. Do konce tohoto roku bude dokončena obnova IT vybavení akademiků a bude pokračovat dovybavení učeben.

Do studijní agendy magisterské, resp. bakalářské patří taktéž **akreditační proces** a na něj navazující úkoly. V tomto ohledu se podařilo zavést nový studijní program Evropské právo a politiky EU, který je nově akreditovaný v oblasti právo (dříve Evropská studia se zaměřením na evropské právo). Probíhalo taktéž dokončení náběhu nově akreditovaných studijních programů (Právo a právní věda, Právo ve veřejné správě, Evropské právo a politiky EU) a s tím spojené řešení překryvů výuky. K rozvoji nabídky programů patří i změny v rámci **celoživotního vzdělávání (CŽV)** jakožto přípravy pro případné zapojení se do běžného magisterského studia práva. Bylo upuštěno od distančního CŽV a hlavní akcent je kladen na účast studentů CŽV v rámci prezenční výuky. Kromě toho jsme v tomto roce pilotně zavedli CŽV pro bakalářský studijní obor Právo ve veřejné správě.

Ve vztahu ke studentům bych poukázal na několik změn. Zejména došlo k vytvoření **stážového programu** PF UP. Bylo zřízeno oddělení praxí a stáží a pracovalo se intenzivně na sjednávání stážových míst u partnerů fakulty. Za proběhlé funkční období se podařilo navázat kontakty s justicí, advokacií, exekutory, veřejnou správou i neziskovým sektorem. Lze konstatovat, že se postupně nabídka praxí a stáží dostává do povědomí studentů. V tuto chvíli máme smlouvy s dvacítkou partnerů. V tomto ohledu připomenu např. uzavření memoranda o spolupráci s Nejvyšším soudem, Nejvyšším správním soudem, Ústavním soudem či Úřadem

pro ochranu hospodářské soutěže, které mohou nabídnout stáže zejména studentům vyšších ročníků. Mezi další změny zajímavé pro studenty lze uvést mimo jiné i elektronické odevzdávání kvalifikačních prací, rozvoj studijního poradenství a vytvoření „buddy“ systému pro studenty prvního ročníku. V rámci evaluace došlo k přechodu na elektronickou evaluaci včetně posílení zpětné vazby vyučujících.

V **následném období** bude klíčová zejména re-akreditace magisterského studijního programu Právo a právní věda; platnost stávající akreditace končí v roce 2028. Musí dojít k pečlivému zhodnocení stávajícího programu a jeho úpravě tak, aby odpovídala stávajícím, resp. budoucím potřebám. Tímto úkolem bude pověřena pracovní skupina/programová rada, jejíž práce by měla začít v roce 2025 tak, aby akreditační spis byl připraven k akreditaci v roce 2026. S úpravou stávajících studijních programů souvisí možnost zavádění nových povinně volitelných předmětů mimo jiné reagujících na aktuální vývoj v oblasti práva a digitálních technologií. Koneckonců bude taktéž třeba se vypořádat s vlivem nových technologií na samotný vzdělávací proces, zejména pak podmínek využití nástrojů umělé inteligence. Potřebná je taktéž i revize množství stávajících povinně volitelných předmětů a vytvoření systému pro jejich zkvalitňování.

Důležitou prioritou bude také **analýza studijní úspěšnosti** a formulace opatření k jejímu zlepšování, zejména v podobě podpory studentů, a to jak znevýhodněných, tak nadaných. Je potěšující, že lze pozorovat pozitivní trend v zájmu o studium, a to jak z hlediska počtu přihlásek, tak kvality a počtu přijímaných studentů. Nicméně i kvalitní studenty je třeba při studiu podporovat zejména vytvářením příležitostí k dosahování excelentních výsledků ve studentských soutěžích, reprezentaci PF UP, publikační činnosti, SVOČ apod. Konečně v rámci podpory jak studentů, tak i zaměstnanců fakulty bude pokračovat **psychologické poradenství**, a to primárně ve stávající podobě. V případě potřeby budeme usilovat o posílení kapacity.

Doktorský studijní program a kvalifikační řízení

Právnická fakulta realizuje doktorský studijní program **Teoretické právní vědy**; tento program se rozpadá do pěti specializací, jmenovitě ústavní právo, trestní právo, správní právo, soukromé právo a mezinárodní/evropské právo. Posledně jmenovaná specializace má pak samostatnou alternativu plně vyučovanou v anglickém jazyce - doktorský studijní program **International and European Law**. Od letošního akademického roku pak byl nově otevřen doktorský studijní program zaměřený na **Právní dějiny a římské právo**, který je taktéž samostatným doktorským studijním programem. Aktuálně probíhá proces akreditace nového studijního programu **Právo a digitální technologie** a jeho anglické varianty **Law and Digital Technologies** (aktuálně podáno k RVH UP).

V doktorských studijních programech došlo k revizi systematiky, vedení a kontroly plnění individuálních studijních plánů. Aktuálně je na podnět také naší fakulty na celouniverzitní úrovni připravován elektronický systém pro tvorbu a vedení individuálních studijních plánů jednotlivých studentů, který bude znamenat plnou digitalizaci této agendy a podstatné zjednodušení plnění těchto administrativních povinností ze strany studentů. Dále byla nově nastavena objektivní pravidla oceňování publikační činnosti doktorandů a pravidla oceňování jejich pedagogické činnosti nad rámec povinností ve studijním programu. Zvýšila se i podpora grantových schémat, do kterých se doktorští studenti zapojili.

V **následném období** je cílem změna ve struktuře výuky společných předmětů v doktorském studijním programu Teoretické právní vědy, která se ukazuje v průběhu realizace programu. V rámci přijímacího procesu bude nutné pečlivě vybírat studenty a následně

definovat jednoznačně jejich studijní a další povinnosti, zejména pokud jde o prezenční formu studia. Nezbytností se může stát potřeba vypořádat se s předpokládaným nárůstem stipendií doktorských studentů, která mohou mít výrazný vliv na rozpočet fakulty. Bude též nutné zahájit přípravu žádostí o nové, samostatně stojící doktorské studijní programy, které nahradí jednotlivé specializace stávajícího studijního programu. Nutnost reakreditace tohoto programu je dána požadavky Národního akreditačního úřadu a nemožností prodloužit akreditaci DSP Teoretické právní vědy (včetně pěti specializací) ve stávající podobě.

Souhrn priorit ve vzdělávací činnosti

- Udržení kvality a inovativnosti právního vzdělávání
- Posílení mechanismů podporujících kvalitu vzdělávacích procesů
- Pečlivá reakreditace všech programů se zohledněním aktuálních trendů a potřeb trhu práce
- Zohlednění vývoje v oblasti umělé inteligence a jejího dopadu na vzdělávání
- Podpora nadaných i znevýhodněných studentů, rozvoj nabídky poradenských služeb studentům
- Analýza drop-outu a přijímání opatření ke zvyšování studijní úspěšnosti

2. Věda, výzkum a kvalifikační řízení

Mechanismy podpory vědy a výzkumu na PF

Podpora výzkumu byla a je prioritou. Nutno předeslat, že tato oblast byla obdobně jako výuka významně dotčena pandemií Covid-19. Plán činností vedení fakulty pro roky 2020 a 2021 byl nutně pozměněn a klíčové bylo samozřejmě zabezpečení funkčnosti fakulty. Návrat k plnohodnotným činnostem byl umožněn de facto až ve druhé polovině roku 2021 a rozvojové aktivity mohly začít významněji nabíhat až v posledních dvou letech. I vzhledem k tomu hodnotím činnosti a výsledky v oblasti VaV velmi pozitivně a osobně si myslím, že se nám povedl velký kus práce. Níže uvedená rekapitulace je svým způsobem také představením plánu na další období, protože většina činností, které jsme v nedobrovolně zkrácené době zahájily, bude dále rozvíjena, podporována a doplňována.

V uplynulém období jsme **na úrovni fakulty** věnovali pozornost jednak přímé podpoře, jednak účelové podpoře, ex post i ex ante nástrojům. Byla přijata celá řada opatření a vytvořena nová schémata, která mají jednak stimulovat, motivovat, vytvářet materiální podmínky i odměňovat nadstandardní aktivity v oblasti VaV. Konkrétně došlo k vytvoření a realizaci **systému vnitřních grantů** s důrazem na strategické činnosti nezbytné pro rozvoj a hodnocení fakulty v oblasti VaV. V prvních dvou letech (2022, 2023) pak bylo podpořeno celkem 17 projektů. Dále bylo vytvořeno a pilotně realizováno **schéma Re-Start** na podporu nastartování tvůrčích činností pro akademiky, kteří přerušili své výzkumné činnosti např. z důvodu mateřské, rodičovské, zdravotních komplikací apod. Byl navýšen rozpočet kateder o cca 10 % s důrazem na realizaci výzkumných aktivit. Lze připomenout, že na katedrách vzniklo několik nových **výzkumných skupin**. Centrálně pak byly navýšeny prostředky určené na mimořádné odměny pro akademické pracovníky za vědeckou a tvůrčí činnost.

V rámci podpory výzkumu byla dále podle potřeby poskytována **individuální podpora a mentoring** u projektových aktivit. Mimo jiné byl zaveden systém individuálního peer-review návrhů výzkumných projektů a jejich vnitřní oponentury (zkušení řešitelé projektů jako mentoři). Byl vytvořen systém speciálních odměn za excelentní výsledky a motivačních odměn za aktivity v oblasti VaV (odměny za publikaci článků v Q1 a Q2, odměny za excelentní publikace podle národního peer-review hodnocení, odměny za vypracování přihlášky výzkumného projektu). Nově byla zavedena pozice **junior asistenta výzkumu**, což umožňuje zapojení studentů do výzkumných aktivit, podporuje talentované studenty s vědeckým potenciálem a je současně výpomocí pro výzkumnou činnost akademických pracovníků. Konečně byla zavedena **cena děkana za excelentní výsledky** v tvůrčí činnosti za účelem ocenění, motivace i propagace výsledků výzkumu na právnické fakultě.

Složitá je otázka vlastního **hodnocení výzkumu**. Období let 2020-2023 bylo zejména na univerzitní úrovni spojeno s velmi intenzivní a dynamickou aktivitou v otázce nastavení spravedlivé a motivační metodiky dělení prostředků na DKRVO mezi jednotlivé součásti UP. Ze strany prorektorů pro VaV bylo za dané období připraveno několik návrhů metodiky. Avšak stabilní a akceptovatelná metodika, která by řešila problém podhodnocení a marginalizace společensko-vědního a humanitního výzkumu, zatím dohodnuta nebyla.

V tomto nestabilním prostředí bylo naší prioritou vytvořit **vlastní systém**, který bude reflektovat požadavky na hodnocení výzkumných organizací v ČR a současně respektovat specifika právnického výzkumu. Za tím účelem byla přijata nová podoba vnitřní normy o hodnocení tvůrčí činnosti. Největší změny se týkaly rozlišení tzv. strategických výsledků (odborné knihy, komentáře, vědecké články, výzkumné projekty) a dalších výsledků (učebnice, skripta, recenze, sborníky apod.). Cílem nové koncepce je zvýšit konkurenceschopnost a zajistit dobré hodnocení fakulty v rámci celostátních i univerzitních systémů hodnocení VaV. Na fakultě je tak tvůrčí činnost hodnocena ve víceletém rámci (tříleté průměry) a plnohodnotná účinnost nového systému bude moci být vyhodnocena až v roce 2024. Již teď ale můžeme pozorovat pozitivní trendy v oblasti tvorby a hodnocení klíčových výstupů VaV. To se týká mimo jiné i trendu v oblasti hodnocení vybraných právnických publikací v celostátním systému peer-review dle metodiky M17+.

Internacionalizace výzkumu

I když je právo ve velké míře vnitrostátně orientovanou disciplínou, nelze opomenout mezinárodní rozměr výzkumu. Právě naopak, fakulta má potenciál pro mezinárodní výzkumnou spolupráci a pro to, aby výsledky výzkumu mohly být prezentovány v zahraničí. I z těchto důvodů se vedení fakulty snažilo a bude snažit o co největší podporu a motivaci k mezinárodním grantovým nebo publikačním projektům. Navzdory tomu, že mezinárodní aktivity byly pandemií Covid-19 zasaženy snad nejvíce, lze v oblasti mezinárodní výzkumné spolupráce sledovat velmi pozitivní trendy.

Fakulta získala v uplynulém období **finanční podporu na výzkumnou spolupráci se zahraničními partnery** hned v několika projektech. V rámci Jean Monnet Network byla realizována velmi úspěšná spolupráce s kolegy z Estonska, Německa, Slovenska a Ukrajiny. V létě 2023 byl zahájen projekt European Network on Digitalisation and e-Governance, kde je naše fakulta významným členem konsorcia 11 evropských univerzit. Úspěšná byla také spolupráce s kolegy z Bosny (projekty CLOSER I a II podpořené MZV ČR), úspěšných bylo též několik projektových návrhů na zahájení česko-polské výzkumné spolupráce (mobilitní bilaterální projekty podpořené MŠMT). Velmi zajímavým je projekt zkoumající česko-

lichtenštejnské právní vztahy, který byl podpořen z Norských fondů. Výrazný posun lze sledovat také v množství evropských projektů, které koordinují zahraniční univerzity, a do kterých je naše fakulta přizvána jako **spolupracující partner**; část konsorciálních projektů uspěla a získala financování z prostředků EU.

Cestou k internacionalizaci výzkumu je také **rozšiřování řad našich akademiků o zahraniční experty**. V uplynulých letech bylo do různých projektů zapojeno hned několik zahraničních expertů z Estonska, Slovenska, Španělska, JAR, USA atd. V tomto ohledu považují za nejvýznamnější úspěchy dva projekty. V prvé řadě získání juniorského grantu UP (2022), který umožnil výrazné zapojení dr. Svičeviče (JAR) do výzkumných činností fakulty a budování mezinárodní spolupráce např. s právníkou fakultou v Grazu. Dále pak je významný historicky první úspěšný návrh projektu v rámci Horizon Europe – konkrétně projekt dr. Ally Fedorove v rámci výzvy MSCA4Ukraine, který byl zahájen v roce 2023.

Pozitivní trend v rámci internacionalizace výzkumu na PF UP lze spatřovat také v rámci **publikace** výsledků výzkumu **v zahraničí**. V období 2020-2023 vyšlo v zahraničí více než 130 odborných výstupů našich akademiků. Výsledky výzkumu se objevují také v publikacích předních světových vydavatelství (Routledge, Springer apod.). Konečně při hodnocení internacionalizace VaV činností na naší fakultě je nutno zdůraznit také úspěchy na poli vydavatelské činnosti. Fakultní časopisy International and Comparative Law Review a European Studies: The Review of Law, Politics and Economy, které jsou zařazené do databáze Scopus, získávají dobrou pozici. ICLR dosáhl v letech 2022 a 2023 stabilní pozici v rámci Q3. European Studies byl do indexu SJR zařazen v roce 2021.

Podpora junior výzkumu

Součástí aktivit vedení v rámci VaV je také systematická podpora juniorních výzkumníků, zejména studentů doktorských studijních programů. Hlavní těžiště aktivit leží v oblasti **grantové podpory**. V tomto ohledu byla uskutečněna reforma IGA projektů a zavedena kategorie tzv. nadstandardních projektů (IGApplus), což umožňuje větší finanční podporu projektům, které směřují k excelentním výsledkům a mají mezinárodní ambici. V uplynulých letech bylo nadále rozvíjeno a finančně podporováno schéma tzv. Start-UP grantů, které umožňují studentům v prvních letech doktorského studia získat podporu na iniciování svých výzkumných aktivit. Fakulta podpořila přípravu několika projektů do pilotní verze **univerzitní soutěže DSGC**. V rámci mezifakultní soutěže uspěly v konkurenci více než 60 projektů hned 2 návrhy z naší fakulty. Vedení fakulty rovněž rozhodlo, že podpoří možnost podávání projektových návrhů z naší fakulty v rámci univerzitní soutěže o **Junior granty UP**, ve které za fakultu v roce 2022 uspěl jeden projektový návrh. Kromě grantových aktivit je juniorní výzkum podporován také systémem **motivačních stipendií za publikační činnost** a také zapojováním doktorandů do větších výzkumných projektů (např. GAČR) v pozicích juniorních výzkumníků.

Kvalifikační řízení

Právníká fakulta má dlouhodobě akreditaci pro habilitační a jmenovací řízení v oboru občanské právo. V posledních letech nebylo nové řízení realizováno, nicméně v současné době se připravuje několik řízení. V roce 2023 byla udělena zcela nová akreditace habilitačního řízení v oboru právo Evropské unie. Předpokládá se, že první řízení v tomto oboru by mohlo být zahájeno v příštím roce. V dalším období je třeba připravit akreditace habilitačního, popř.

jmenovacího řízení v dalších oborech. Zejména se jedná o ústavní, správní, trestní a mezinárodní právo. Podmínkou bude naplnění podmínek v oblasti personální a grantové.

Důležitá je pak podpora habilitačních a jmenovacích řízení ve vztahu ke konkrétním akademikům. Za tím účelem jsou poskytována tvůrčí volna, která mají umožnit dokončit výstupy potřebné k úspěšnému kvalifikačnímu řízení. Nově bylo vytvořeno i zvláštní schéma podpory v rámci vnitřních grantů. V následném období by mělo být několik řízení zahájeno jak v rámci vlastních akreditací, tak i na jiných právnických fakultách.

Plán pro následující období

V následujícím období budou nadále rozvíjeny již zahájené činnosti tak, aby byla zajištěna konkurenceschopnost výzkumu na PF UP, ale také stabilita a odolnost fakulty z hlediska finanční podpory výzkumu. Nástroje nastavené v předešlém období budeme vyhodnocovat a dále rozvíjet podle potřeb fakulty a zejména našich seniorních i juniorních výzkumníků. Mezi další otázky, na které budeme klást důraz, patří zahájení diskuse o jasném definování výzkumných priorit fakulty (s ohledem např. na cíle udržitelného rozvoje – SDGs, globální trendy, ale také potřeby českého právního řádu); podpora a rozvoj specializovaných výzkumných skupin a center; práce na stabilním (zejména finančně) postdoktorském programu, který umožní udržet a získat pro fakultu juniorní talentované vědce; významnější pronikání do evropského výzkumného prostoru a s tím spojená podpora spolupráce se zahraničními partnery; další rozvoj oddělení pro vědu, výzkum a projektovou podporu, zejména s důrazem na aktivní fundraising; hledání možností a partnerů pro aplikovaný výzkum a přenos znalostí do praxe.

Souhrn priorit v oblasti VaV

- Maximální naplňování schémat zavedených pro podporu VaV
- Podpora vyššího financování VaV ze strany univerzity
- Využívání externích grantových schémat, aktivní fundraising
- Internacionalizace výzkumu a zapojování do evropského výzkumného prostoru
- Podpora spolupráce a synergie ve výzkumu – výzkumné skupiny a centra
- Podpora talentovaných juniorních vědců
- Akreditace a realizace habilitačních a jmenovacích řízení

3. Zahraniční spolupráce

Právnická fakulta je silná v internacionalizaci a aktivně ji dál rozvíjí v různých oblastech. Nutno dodat, že díky silné internacionalizaci fakulta profituje i finančně, jelikož mobility a cizojazyčné studijní programy se promítají v koeficientech, podle kterých jsou univerzitě, potažmo fakultě přidělovány finance z ministerstva školství. Navíc jsou internacionalizační aktivity významným zdrojem prestiže, která se pak promítá i do vědeckých aktivit. V tomto ohledu je právnická fakulta taktéž stabilním partnerem rektorátním oddělením i dalším fakultám. Avšak je třeba připomenout, že oblast zahraničních vztahů byla v posledních letech velmi obtížným rezortem. V důsledku pandemie Covid-19 byla v podstatě zmrazena na dva roky výměna studentů i akademiků v rámci programu Erasmus+, ale i dalších mobility schémat. Až v posledním roce lze pozorovat nárůst do původních čísel.

Přesto se na tomto úseku podařila řada aktivit. Například se významně pokročilo v **marketingu** fakulty, kde byla mimo jiné vytvořena profesionální propagační brožura a samostatný web (<https://studylaw.upol.cz/>), který je nadčasově pojatý s cílem oslovit mladé zájemce o studium (včetně atraktivních prvků, jako např. mapa spolupracujících institucí). Zahraniční oddělení zpracovalo set PPT prezentací a speciální setkání, které slouží k propagaci Erasmus+ a internacionalizačních aktivit (tzv. Erasmus Days).

Velkou devizou jsou **letní školy** a krátkodobé intenzivní kurzy, které sice utrpěly Covidem, nicméně v letošním roce se podařilo zorganizovat hned tři (International Summer School in Refugee and Human Rights; Summer Law School: Human Rights Policy Legal Clinic; Francouzsko-česká letní škola). Na příští rok jsou kromě těchto naplánovány dvě nové letní školy (ve spolupráci s Univerzitou v Bologni a Univerzitou v Auvergne, Francie, a dále s Florida International University). Význam letních škol je několikerý: primárně umožňuje posílení spolupráce s externími partnery, rekrutaci budoucích studentů, ale i finanční přínos formou internacionalizačních koeficientů a školného.

Pokud jde o **cizojazyčné studijní programy**, právnická fakulta nabízí navazující magisterský studijní program International and European Law a stejně zaměřený doktorský studijní program. Oba tyto programy jsou v současné době malé (před pandemií se posluchači významnou měrou rekrutovali ze studentů v rámci programu Erasmus+). Cílem bude navýšit počet studentů v rámci marketingu jak vlastního, tak i přes zahraniční partnery. Nově zahraničnímu oddělení přibude i péče o momentálně akreditovaný doktorský program Law and Digital Technologies s úkolem tento program etablovat. V následném období bude taktéž otevřena diskuze k modularizaci výuky v rámci anglického navazujícího magisterského studia, popř. realizace společného diplomového programu s externím partnerem.

Kromě uceleného studijního programu fakulta zajišťuje **další cizojazyčnou výuku**, která je realizována i v českých studijních programech jakožto povinně volitelná. Jedná se o několik desítek odborných cizojazyčných předmětů, včetně dovednostních (např. simulovaná soudní řízení) a řada dalších, i mimoškolních aktivit (např. field trips, Camp Peira, Erasmus Day), kde se setkávají domácí i zahraniční studenti, akademičtí pracovníci PF UP i zahraniční odborníci. Důraz je kladen na prostupnost (programy nabízené na PF UP) a synergické efekty (úspora finančních prostředků) a zvyšování kvality pedagogické činnosti a kurikula v rámci cizojazyčné odborné výuky s cílem dosažení mezinárodních standardů. K tomu byl vytvořen systém podpory tvorby elektronických opor zahrnující školení a konzultace s expertem na distanční vzdělávání a právnické vzdělávání, včetně zabezpečení finančního ohodnocení pro autory. Pro anglicky mluvící studenty byla dále vytvořena i podrobná citační norma pro písemné práce v rámci cizojazyčné výuky.

V **následném období** bude cílem pokračovat v konsolidaci povinně volitelných předmětů s důrazem na jejich kvalitu a doplnění předmětů zaměřených na nové, žádané oblasti (např. digitální technologie). Zvláštní pozornost bude věnována zajištění a pokračování v získávání kvalitních přednášejících pro Comparative Law, tj. dvoutýdenních intenzivních kurzů (většinou Fulbright program nebo CILS Rakousko) a další zvyšování kvality výuky (pedagogické dovednosti, zapojení moderních technologií do výuky, zapojení zahraničních expertů i jen na jednotlivé přednášky, zejm. online formou).

Klíčovým úkolem v oblasti zahraničního vztahů je **mezinárodní síťování** a péče o partnerské instituce, a to obzvláště pokud jde o mobility studentů a pracovníků PF UP. V současné době má právnická fakulta více jak pět desítek smluv o spolupráci. V nedávné době přibýly další prestižní univerzity (Sapienza v Římě, Bologna, Štrasburk, Barcelona, Pretoria).

Cílem je nabídnout akademikům i studentům široké portfolio kvalitních partnerských univerzit. Dochází též k cílené revizi existující sítě spolupracujících univerzit s důrazem na kvalitní instituce a současně i ukončování spolupráce s univerzitami, kde kvalita studentů byla nízká, příp. k žádné spolupráci nedocházelo. Naproti tomu usilujeme o navýšení počtu míst na univerzitách, o které mají studenti zvýšený zájem, abychom mohli vyhovět co nejvíce zájemcům o pobyt Erasmus+ (např. Barcelona, Malaga), či o uzavření smluv s univerzitami ve Velké Británii navzdory ukončení možnosti financování v rámci programu Erasmus+ (např. University of Northumbria). V posledním roce došlo k vytvoření spolupráce s velvyslanectvími (např. Francie), vytvoření „ambasadorů“ pro jednotlivé geografické oblasti (akademici PF UP pečující o spolupráci s institucemi v určité oblasti) či se snažíme využít aktivity v rámci univerzitní aliance Aurora (např. letošní letní škola Human Rights Policy Legal Clinic). Byla taktéž uzavřena nová smlouvy s univerzitou v Salzburgu k Double Degree (v návaznosti na změny v navazujícím Mgr. programu na PF UP).

Cílem **v následném období** je navazování nových partnerství jak v rámci střeoevropského regionu (např. Polsko či Rakousko), tak i s geograficky širším záběrem – i mimo Evropu; v jednání jsou např. univerzity v USA (Nebraska, University of Illinois), v Indii (Jindal Global Law School) či na Taiwanu. Bude pokračovat revize existující sítě spolupracujících univerzit s důrazem na kvalitní instituce a snaha navýšit počet míst na univerzitách, o které mají studenti zvýšený zájem.

Samostatnou kapitolu představují i **hostující vyučující a zahraniční experti** na PF UP, a to zejména přes zahraniční grantová schémata (např. CILS, Fulbright program). Fakulta je úspěšná při získávání odborníků na dlouhodobé pobyty. V tomto ohledu je významná podpora integrace zahraničních studentů a akademiků, která zahrnuje mimo jiné snahu maximálně vytvořit dvoujazyčné prostředí (např. zasílání informace dvojjazyčně), organizaci Erasmus Days a dalších aktivit či zabezpečení zázemí pro zahraniční experty a akademiky (kanceláře v 1. patře nové knihovny).

Velmi dobrou máme též úspěšnost a nárůst získaných **projektů v oblasti zahraniční spolupráce** (projekty kreditové mobility Erasmus+), počínaje Jihoafrickou republikou, v roce 2023 pak nově získané financování spolupráce s Novým Zélandem, Ukrajinou a Marokem. Mobilitní projekt byl získán též v rámci Ministerstva zahraničních věcí ČR např. pro spolupráci s Bosnou. V této oblasti ministerstvo podpořilo dva projekty (CLOSER a CLOSER2) směřující k rozvoji znalostního rámce a využití výzkumného potenciálu a rozvoje kapacit řízení Právnické fakulty Sarajevské univerzity (2020 a 2021). V současné době běží další projekt katedry správního práva a finančního práva podpořený MZV zakládající spolupráci s Kyjevskou univerzitou. V podávání projektů zahraniční spolupráce se samozřejmě bude pokračovat i v dalším období.

Souhrn priorit v zahraniční spolupráci

- Rozvoj sítě kvalitních zahraničních partnerských institucí v Evropě i mimo Evropu
- Podpora výjezdů a příjezdů studentů i akademických pracovníků a finanční zabezpečení externích zdrojů pro tyto výjezdy a příjezdy
- Rozvoj a zvyšování kvality cizojazyčné výuky
- Zvýšení počtu studentů v cizojazyčných programech
- Důraz na realizaci aktivit s finančním benefitem pro PF UP, například letních škol

4. Komunikace a vnější vztahy

V oblasti komunikace byla realizována řada konkrétních kroků ve prospěch studentů a zaměstnanců. Mezi jinými lze uvést např. zřízení facebookové skupiny *Studuj na PF UP*. Došlo k vylepšení komunikace o připravovaných akcích a významných událostech, a to jak formou týdenního přehledu zasílaného zaměstnancům, tak i graficky na LCD obrazovkách u vstupu do budovy B. Taktéž byla změněna grafická podoba časopisu *zPRÁVOdaj* tak, aby efektivněji a přehledněji poskytoval informace o současném dění. Nově byla zavedena cena pro akademiky – Čestné uznání děkana PF UP za vzdělávací činnost. Udělena byla zatím třikrát. Zaměstnancům jsou určeny i pravidelné vánoční balíčky. Byla přijata nová forma charitativních počinů fakulty („vánoční online dražba“). Realizovali jsme dva ročníky plesů, poslední s kladným finančním výsledkem.

Velkému zájmu médií i veřejnosti se těšilo odhalení Památníku Milady Horákové v předsálí fakultní knihovny v červnu letošního roku; jeho autorem je významný český akademický sochař Otmar Oliva. Jeho instalací fakulta přispěla k šíření hodnot, na kterých stojí – demokracie a občanská společnost. V tomto ohledu lze též připomenout, že fakulta usiluje o spolupráci s neziskovým sektorem či podporu humanitárních aktivit (zejména humanitární sbírky kvůli ukrajinskému konfliktu).

Úkolem v rámci tohoto rezortu je i **konferenční činnost**, tedy organizace celofakultních konferencí (Olomoucké právnické dny, Debaty mladých právníků), stejně tak i konferenční servis pro katederní akce, mezi jinými pravidelné konference věnované mediaci, rodinnému právu, znaleckému právu. Z poslední doby lze uvést např. mezinárodní konferenci romanistů. Fakulta poskytuje servis a partnerství k pravidelné mezinárodní konferenci obecních policíí. Kromě toho ke konferencím vznikají a lépe fungují webové stránky, včetně možnosti hrazení konferenčních poplatků online. V rámci marketingu se fakulta zapojila též do Noci vědců, měli jsme také zástupce na letošním Colours of Ostrava (diskuzní fórum Meltingpot).

Spolupráce s praxí se promítá např. i do možností odborné **spolupráce s externími subjekty**. Byla zahájena spolupráce s ČAK v podobě projektu Advokáti do dětských domovů. V tomto ohledu byly sjednány již zmiňované smlouvy o spolupráci s NS, ÚS a NSS. V důsledku navázání spolupráce s praxí jsou pořádány nové aktivity, jako byl letošní koncert pro studenty před začátkem semestru. Právní praxi jsou nabízena i **školení pro odbornou veřejnost**, kdy se podobně jako u praxí a stáží jedná o zcela novou aktivitu. V současné době nabízí fakulta cca deset kurzů za semestr. Jak již bylo řečeno dříve, v rámci praxí a stáží nabízí fakulta nově **řadu stážových míst**, v oblasti justice, advokacie, veřejné správy, neziskovém sektoru a dalších oblastech. Úspěšná je nově navázaná spolupráce s krajskými ředitelstvími policie.

Ve vztahu k **uchazečům** je významná spolupráce se středními školami, která umožňuje rozšiřovat potenciální portfolio uchazečů z kvalitních středních škol. Mimo jiné se velmi osvědčila soutěž pro středoškoláky Právník ze střední. Byly podepsány nové smlouvy se středními školami – PRIGO, Gymnázium Hranice, Gymnázium Havířov. Velmi vydařenou aktivitou pro fakultní školy byla rovněž osvětová akce u příležitosti Dne památky obětí komunistického režimu v červnu tohoto roku. Jsou dále zajišťovány přednášky pro studenty středních škol prostřednictvím street law aktivit. Zvláštní kapitolou je **péče o absolventy**. V tomto ohledu byly sjednány podmínky pro spolupráci s klubem absolventů UP. Pracuje se na zřízení spolku Alumni PF UP, jsou dokončovány stanovy a počítá se s jeho fungováním od roku 2024. Byly realizovány historicky první stříbrné promoce PF UP.

Plejáda aktivit je velmi široká a cílem **v dalším období** bude tyto aktivity udržet a zkvalitnit. Zejména bude třeba dokončit ustavení absolventského klubu a zlepšit práci s absolventy. Zajímavou možností je i rozšíření nabídky odborných kurzů (popř. jejich certifikace). Je nezbytné zajistit lepší podobu webu a možnost jeho efektivní správy.

Souhrn priorit v oblasti komunikace a vnějších vztahů

- Podpora péče o zaměstnance
- Podpora uchazečské kampaně
- Rozvoj spolupráce s aplikační praxí (stabilní stážová místa)
- Zřízení klubu Alumni
- Certifikace kurzů pro veřejnost
- Úprava webových stránek

5. Organizace a rozvoj

Aktivity v oblasti organizace a rozvoje jsou široké a zahrnují jak přípravu základních dokumentů fakulty, vnitřních norem a předpisů, tak i řízení lidských zdrojů či vytváření mechanismů pro péči o zaměstnance a studenty.

Mezi nejvýznamnější dokumenty připravené v této oblasti patří **vytvořené strategické dokumenty fakulty**. Do této kategorie spadá zejména Strategický záměr PF UP na období 2021-2030 jakožto základní koncepční dokument pro rozvoj fakulty rozhodný pro její financování a rozvoj. Tento dokument navíc musí být koordinovaný se Strategickým záměrem UP. Každoročně pak fakulta připravuje Plán realizace strategického záměru a využití navazujícího finančního nástroje (tzv. PROPOST). Významnou změnou v rámci organizace a rozvoje byla příprava a vydání dalších klíčových dokumentů, zejména nový Statut PF UP, navazující Organizační řád PF UP či každoroční výroční zprávy fakulty.

V rámci normotvorby proběhla **revize vnitřních norem a předpisů** na úřední desce fakulty a byl nastaven systém informování zaměstnanců o nových předpisech. Celkem byly přijaty nebo novelizovány více než tři desítky předpisů. Mezi jinými byla novelizována citační norma (včetně překladu citační normy pro zahraniční studenty), byl novelizován Statut ceny Miloslava Liberdy, vytvořeny zcela nové normy pro systém vnitřních grantů a podporu vědy a výzkumu či nový institut Ochránce práv studentů.

Kromě závazných norem byly vytvořeny či upraveny analytické a metodické materiály v oblasti **řízení lidských zdrojů**, mimo jiné GAP analýza nutná pro udělení ocenění HR AWARD Univerzity Palackého v Olomouci. Z metodik lze uvést např. manuál a adaptační plán pro nové zaměstnance, nebo Gender Equality Plan UP. Byla provedena aktualizace údajů v systémech a orientační značení na fakultě, včetně nového značení učeben.

Zvláštní pozornost byla věnována vytvoření metodiky k problematice řešení společensky nevhodného chování na PF UP. Tato metodika je cílena na odhalování a potírání možných projevů sexuálního obtěžování a dalšího nevhodného chování. Kromě zavedení institutu **ombudsmana** pro studenty a pověřených osob pro zaměstnance bylo v této oblasti realizováno školení jak pro studenty, tak i pro zaměstnance. K zajištění bezpečného prostředí byla instalována i schránka důvěry, kam mohou zaměstnanci či studenti kdykoliv vkládat

návrhy nebo podněty pro zlepšení fungování fakulty. Byla vytvořena pozice **psychologa** určeného pro bezprostřední pomoc studentům, akademikům a dalším zaměstnancům.

Rád bych doplnil, že sekce organizace a rozvoje se významně podílela na zvládnutí **epidemie Covid-19**. Koordinovala krizové řízení fakulty jak ve vztahu k rektorátnímu krizovému výboru, tak i dovnitř fakulty. Připravila protiepidemický manuál proti šíření Covid-19 a opatření pro THP pracovníky a pro akademické pracovníky včetně hygienických balíčků pro všechny zaměstnance. Byla organizována testování zaměstnanců, nákup pomůcek, respirátorů a další administrativa s tím spojená.

V rámci organizace a rozvoje běžela či stále běží koordinace **dalších aktivit**, mimo jiné vzdělávacích aktivit (školení a kurzů) pro zaměstnance a vytváření moderní pracovní kultury (školení první pomoci, školení kybernetické bezpečnosti, školení zaměřené na etiku na VŠ, angličtina pro zaměstnance, kurzy vedoucích pracovníků ve spolupráci s RUP; v době koronaviru probíhala setkávání pod názvem „Zdravá fakulta“: zdravotní cvičení pořádané online pro naše zaměstnance atd.). Pracuje se taktéž na rozvoji v oblasti kybernetické bezpečnosti, v jehož rámci je prováděna pravidelná kontrola a aktualizace stavu zabezpečení počítačů na fakultě. Byl zaveden systém nákupu knih do knihovny PF UP ze strany akademických pracovníků, včetně koordinace při evidenci knih v knihovně do jednotlivých právních oborů.

Cílem v dalším období bude zejména snaha o aktualizaci systému ISHAP podle potřeb fakulty, především pokud jde o možné bodové posílení některých činností. Na UP pilotně probíhá implementace systému ISHOP, tedy příprava systému pro hodnocení výkonu a kvality činností ostatních pracovníků mimo akademiky. Kromě toho bude třeba vytvořit procesní mapy a systém jejich evidence v oblastech, kde chybí (např. evidence majetku, nástup a odchod zaměstnanců, kybernetická bezpečnost). Vedle toho se nabízí další zkvalitnění procesů v rámci přijímání nových zaměstnanců. Je nutné mimo jiné pracovat na podpoře aktivit udržitelného rozvoje a důsledném dodržování úsporných opatření v oblasti energetiky. Bude trvat podpora zavádění nových technologií, vč. podpory kompetencí zaměstnanců fakulty v oblasti IT. V neposlední řadě bude věnována pozornost zlepšování prostředí a zázemí pro zaměstnance a studenty fakulty (např. studentský klub, učitelská místnost pro akademické pracovníky, dostupné pitné fontány, přebalovací pult pro rodiče s malými dětmi).

Souhrn priorit v organizaci a rozvoji

- Podpora strategického vzdělávání zaměstnanců fakulty, včetně rozvoje kompetencí v oblasti digitálních technologií
- Cílené vytváření moderní pracovní kultury a příjemného pracovního a studijního prostředí
- Analýza a implementace systému procesních map jako klíčového nástroje strategického řízení pro efektivní správu a řízení procesů na fakultě
- Aktualizace systému ISHAP dle potřeb fakulty
- Podpora aktivit v oblasti udržitelného rozvoje fakulty

6. Ekonomika a rozvoj infrastruktury

Rozpočet fakulty se za poslední čtyři roky navýšil, a to jak v ukazateli A, tak i DKRVO. Navýšily se i některé grantové a dotační prostředky, např. v posledním roce šlo o poskytnutí dotace v rámci Národního plánu obnovy – tyto prostředky jsou však účelové vázány. Fond provozních prostředků se po jeho výrazném čerpání v rámci dofinancování výstavby knihovny podařilo stabilizovat a má sloužit spolu s Fondem reprodukce investičního majetku primárně k dofinancování povinné spoluúčasti u grantů a investic, ale i jako rezerva v rámci nenadálých finančních výkyvů.

Prioritní otázkou je zajištění **důstojných mezd pro zaměstnance**; bohužel v tomto ohledu nejsou stávající rozpočtové zdroje fakulty dostatečné. I přesto byly dvakrát zvýšeny plošně tarifní mzdy jak akademiků (červenec 2022 a říjen 2023), tak i THP pracovníků (červenec 2022 a červen 2023). Poslední navýšení tarifů ve vztahu k akademickým pracovníkům bylo realizováno s ohledem na připravovaný celouniverzitní tarif, který má začít platit na začátku roku 2024. Nutno podotknout, že celkové mzdy (tarifní i pohyblivá složka) našich akademiků jsou na druhé nejnižší úrovni na univerzitě a fakulta není bez další podpory schopna letošní navýšení akademikům a dalším zaměstnancům finančně zvládnout v souhrnu za celý kalendářní rok; odhad celkového rozpočtového dopadu těchto opatření je ve výši cca 12 milionů ročně. Navýšení tak bude možné udržet pouze s ohledem na příslib univerzity na finanční podporu ekonomicky nejslabších fakult, a to z nově tvořeného univerzitního rozvojového fondu a v rámci zvláštní dotace z kapitoly DKRVO. Tato druhá část podpory by však měla být cílena primárně na rozvoj vědeckého výkonu fakulty a vědecké infrastruktury, nikoli na sanaci nízkých mezd; v tomto ohledu má být i monitorována. Právě udržení finanční stability bude významným úkolem v nadcházejícím období.

Ve stávajícím funkčním období jsme intenzivně pracovali na investicích a **rozvoji infrastruktury**. Z primárně dotačních prostředků byla k budově A vystavěna rampa pro osoby se sníženou mobilitou, bylo zpracováno nové požárně-bezpečnostní řešení budovy A. Byla vytvořena projektová dokumentace kompletní rekonstrukce budovy A, vzduchotechnické řešení (výměna vzduchu a jeho chlazení), nadstavby nového sálu nad rotundou a místnosti administrativy. V rámci rekonstrukce budovy A se plánuje výstavba i nových prostor zahraničního oddělení. Je připraveno samostatné připojení budovy na teplovod, které je potřebné z hlediska provozního. Nově bude také navýšena kapacita hygienického zázemí budovy, vybudován prostor pro péči o batole a toalety pro hendikepované osoby. Dále se intenzivně připravuje rekonstrukce venkovního prostoru mezi budovami A a B a zelené plochy k ulici 17. listopadu, které bude hrazeno z dotace v rámci Integrované teritoriální investice (ITI) v Olomouckém kraji.

V budově B byla dokončena a slavnostně otevřena **nová knihovna**. Došlo k rekonstrukci prostoru po bývalé knihovně na učebny a nové kanceláře. Proběhla ověřovací studie ohledně možnosti kompletní revitalizace budovy B. Byla dokončena projektová dokumentace k vybudování **nahrávacího studia** pro tvorbu multimediálních studijních materiálů a **DigiHubu** pro doktorské studenty, které budou vybudovány za finanční podpory v rámci projektu NPO Digitální technologie a právo. Aktuálně probíhá soutěž na dodavatele stavby. Projekčně bylo dokončeno nové požárně-bezpečnostní řešení budovy B a připravuje se mimo jiné výstavba únikového schodiště u budovy B (stavební povolení vydáno). Byla taktéž připravena výstavba **studentského klubu** v suterénu budovy B (stavební povolení vydáno) a **rozšíření studovny přiléhající ke knihovně** (zdroje OP JAK). Pro technicko-hospodářské

pracovníky se připravuje výstavba nového zázemí v suterénu budovy B včetně šaten a hygienického zázemí.

Cílem v **dalším období** bude připravené rekonstrukce realizovat a případně připravit další revitalizaci zázemí tak, aby bylo možno je uplatnit v rámci projektových výzev (např. ERDF). V tomto ohledu se počítá zejména s modernizací učeben na budově B (rozvody, popř. technika, nábytek) a rekonstrukcí auly a malých sálů (technické vybavení, vzduchotechnika, mobiliář s důrazem na možnost pohodlného psaní a přípojek k elektrické energii u každého místa). V exteriéru bude připravena studie na rozšíření parkoviště fakulty o jeden pruh parkovacích stání ve spojení s vybudováním povrchu umožňujícího vsakování srážkové vody a jeho případné zastřešení pevnými fotovoltaickými panely jako energetického zdroje pro zejm. budovu A. Při investičních aktivitách budou maximálně možně využívána řešení respektující udržitelnost, ekologii a úsporu energií a tomu odpovídající dotační schémata.

Souhrn priorit v ekonomice a rozvoji infrastruktury

- Stabilní rozpočet fakulty
- Rekonstrukce budovy A
- Částečná rekonstrukce budovy B
- Revitalizace prostoru mezi budovami A a B
- Příprava projektů s důrazem na ekologii a udržitelnost – hospodaření se srážkovou vodou, fotovoltaiku, extenzivní zeleň na střeších
- Projektová příprava dalších investičních záměrů

Vážené členky a vážení členové akademické obce,

přestože výše uvedené okruhy se mohou zdát dosti technicistní a možná i spíše heslovitě podané s ohledem na rozumný prostor pro prezentaci programu, doufám, že je z nich patrný hlavní cíl, o který jsme jako vedení fakulty usilovali v posledních téměř čtyřech letech. Tím cílem je moderní, dynamická a respektovaná právnická fakulta, která má kvalitní akademický sbor, výborné studenty a absolventy.

V případě, že dostanu důvěru akademického senátu, chci o tento cíl usilovat spolu s vámi i v druhém funkčním období.

V Olomouci, 12. 10. 2023

Václav Stehlík
kandidát na děkana PF UP