



# STRATEGICKÝ ZÁMĚR

Právnické fakulty Univerzity Palackého  
v Olomouci na období 2021–2030



Právnická  
fakulta

Univerzita Palackého  
v Olomouci

[pf.upol.cz](http://pf.upol.cz)  
[twitter.com/pf\\_upol](https://twitter.com/pf_upol)  
[instagram.com/pf\\_upol](https://www.instagram.com/pf_upol)  
[facebook.com/Pravnicka.fakulta.UP](https://www.facebook.com/Pravnicka.fakulta.UP)





# OBSAH

<b>Poslání Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci</b>	<b>4</b>
<b>Vize Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci</b>	<b>5</b>
<b>Hodnoty Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci</b>	<b>8</b>
<b>Strategické priority a cíle Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci</b>	<b>8</b>
<b>Priorita 1: Vysoce digitalizovaná fakulta</b>	<b>9</b>
<b>Strategický cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání na PF UP</b>	<b>9</b>
1.1 Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání	9
1.2 Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších zaměstnanců PF UP	10
1.3 Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů	11
1.4 Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží	11
1.5 Podpora uchazečů	12
1.6 Podpora studentských aktivit a spolků	13
1.7 Podpora služeb pro studenty se specifickými potřebami, mimořádně nadané a socioekonomicky znevýhodněné studenty	13
1.8 Podpora služeb pro studenty-rodice	14
1.9 Podpora kariérního poradenství	14
1.10 Podpora absolventů	15
1.11 Systematizace evaluací vzdělávací činnosti	15
1.12 Monitoring reálných možností uplatnění studentů	16
1.13 Podpora programu Absolvent	16
1.14 Efektivní komunikace nabídky vzdělávání	17
1.15 Rozvoj IT infrastruktury pro vzdělávání	17
<b>Priorita 2: Vědecky otevřená fakulta</b>	<b>19</b>
<b>Strategický cíl 2: Podpora studentů doktorských studijních programů na PF UP</b>	<b>19</b>
2.1 Podpora a rozvoj doktorských studií a studentů DSP	19
2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia	20

<b>Strategický cíl 3: Excelence ve výzkumu a vývoji na PF UP</b>	<b>22</b>
3.1 Podpora kvality tvůrčí činnosti	22
3.2 Spolupráce výzkumných kapacit	23
3.3 Podpora spolupráce s aplikačními partnery	24
3.4 Podpora strategie Open Science	25
3.5 Popularizace vědy a výzkumu	25
3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje	26
<b>Priorita 3: Administrativně vstřícná fakulta</b>	<b>27</b>
<b>Strategický cíl 4: Posílení strategického řízení na PF UP</b>	<b>27</b>
4.1 Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení na PF UP	27
4.2 Optimalizace systémů řízení kvality na PF UP	28
4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů na PF UP	29
<b>Strategický cíl 5: Snížení administrativní zátěže a optimalizace infrastruktury na PF UP</b>	<b>30</b>
5.1 Rozvoj IT pro podporu snížení administrativní zátěže na PF UP	30
5.2 Rozvoj a optimalizace infrastruktury	31
<b>Priorita 4: Společensky odpovědná a udržitelná fakulta</b>	<b>32</b>
<b>Strategický cíl 6: Systematizace nástrojů třetí role PF UP</b>	<b>32</b>
6.1 Příprava koncepce rozvoje společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje na PF UP	32
6.2 Identifikace a realizace nástrojů společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje	33
6.3 Rozvíjení principu společenské odpovědnosti uvnitř i vně komunity	34
<b>Strategický cíl 7: Podpora společné identity PF UP</b>	<b>35</b>
7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury	35
7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace	36
<b>Priorita 5: Fakulta v globální akademické síti</b>	<b>38</b>
<b>Strategický cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě</b>	<b>38</b>
8.1 Podmínky internacionalizace na PF UP	38
8.2 Internacionalizace studijních programů	39
8.3 Posílení cizojazyčných studijních programů	40
8.4 Internacionalizace a třetí role PF UP	40
8.5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti	41
<b>Strategický cíl 9: Strategická partnerství PF UP</b>	<b>42</b>
9.1 Partnerství a strategická partnerství	42



## Poslání Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci

Tradice Univerzity Palackého počínající rokem 1573 a její poslání jsou pro celou akademickou obec motivací k udržování a neustálé snaze o navyšování kvality všech jejich činností a instituce jako celku. Přestože Právnická fakulta Univerzity Palackého v Olomouci (PF UP) patří v České republice mezi nejmladší právnické fakulty (počátek moderní historie soudobé PF UP se datuje do roku 1991), navazuje na mnohaletou slavnou tradici vysokého právnického učení v Olomouci, které vzniklo již v roce 1679 a z jehož základů čerpáme dodnes.

Posláním PF UP je šíření vzdělanosti a realizace nezávislého vědeckého bádání ve všech druzích vědních disciplín zabývajících se právem, ať jde o právní teorii, právní historii, právně dogmatické disciplíny nebo právní sociologii, jakož i péče o další vzdělanostní rozvoj lidské společnosti a šíření hodnot jako jsou svoboda, řád, demokracie, lidská práva a občanská identita, a to nejen na úrovni národní ale i v evropském a mezinárodním kontextu. Právo spolu s ostatními společenskovědními obory utvářejí podobu naší společnosti, jsou nositeli hodnot. Proto PF UP podporuje interdisciplinární perspektivu ve výuce a výzkumu práva a snahu akademických pracovníků zabývat se i vztahem mezi právem a jinými společenskovědními obory.

PF UP přispívá k rozvoji na všech úrovních – v oblasti kvalitní pedagogická práce podporuje rozvoj a další prohlubování současného poznání, propojení teorie s praxí, jež se zaměřuje především na rozšiřování a vytríbení kompetencí studentů nejen pro jejich budoucí uplatnění na trhu práce, ale i přípravu pro život v současné dynamicky se rozvíjející společnosti, samozřejmě v souladu s evropským pojetím kvality univerzitního vzdělávání a tvůrčí činnosti.

Přednášející na PF UP kladou velký důraz na seznámení studentů s principy, na nichž je právní řád České republiky vystavěn, stejně jako na postupné seznámení s klíčovými právními předpisy a výkladem právních norem v nich obsažených. Při své vzdělávací činnosti přednášející upřednostňují praktické formy výuky, čímž se snaží zvyšovat skutečné dovednosti studentů PF UP.



Posláním PF UP v oblasti tvůrčí činnosti je zejména v právně dogmatických disciplínách kultivace práva a jeho aplikace v daném státě (usměrňování fungování práva). Akademičtí pracovníci PF UP se ve své tvůrčí činnosti zabývají otázkou, jaký je obsah práva, upozorňují na právní problémy a navrhují jejich řešení, a tím usnadňují fungování soudní praxe. Jejich tvůrčí činnost má vliv rovněž na přípravu legislativy, leckdy působí i v rámci samotného legislativního procesu.

Poslání PF UP spočívá rovněž v rozvoji zahraničních vztahů s partnerskými fakultami, a to i přes specificky národní charakter právnického vzdělávání. Internacionální rozměr všech činností fakulty je potřebný zejména pro zajištění otevřeného a vstřícného prostředí, pro podporu mezinárodní mobility studentů i zaměstnanců i pro odstraňování bariér při navazování a rozvoji mezinárodních aktivit ve vzdělávání, vědě, výzkumu a další činnosti fakulty.

V neposlední řadě je posláním PF UP rovněž zvyšování kvality vzdělávacích, vědeckých a tvůrčích procesů směřujících k široké veřejnosti, kde se PF UP může pochlubit pořádáním kurzů v rámci univerzity třetího věku, celoživotního vzdělávání, dětské univerzity, spolupráce se středními školami v regionu a dalšími činnostmi. Jednou ze služeb společnosti je rovněž Studentská právní poradna fungující na PF UP již od roku 2006, která je nejen praktickou výukovou aktivitou, v jejímž rámci studenti PF UP v Olomouci pod vedením pedagogů a praktikujících právníků řeší reálné případy klientů, ale rovněž pomocnou rukou občanům, kteří se na Studentskou právní poradnu mohou obrátit s žádostí o pomoc, neboť si z finančního hlediska nemohou dovolit služby advokáta.

## Vize Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci

PF UP bude po skočení desetiletého období/po naplnění strategických cílů v letech 2020–2030 i nadále přední právnickou fakultou usilující o udržení excelence mezi nejlepšími právnickými fakultami v České republice. I nadále bude jednou z nejatraktivnějších právnických fakult v České republice, jejíž prestiž plyne z kvalitního pedagogického a vědeckého obsazení jednotlivých kateder.

V rámci Priority 1 bude PF UP fakultou poskytující kvalitní, flexibilní, ale dostatečně náročné studium a vzdělávání s významným podílem virtuálního a jiného podpůrného prostředí za využití inovativních postupů a nejmodernějších digitálních technologií s cílem poskytnout trvale hodnotné vzdělání pro celou profesní budoucnost absolventa a rozvíjet všechny aspekty profilu absolventa, tj. znalosti, dovednosti i profesní hodnoty. Současně bude rozvíjen systém dovednostních a praktických předmětů a bude navázána systémová spolupráce s budoucími zaměstnavateli s cílem rozšířit nabídku stáží a praxí. PF UP bude rovněž klást důraz na kariérní, profesní a studijní poradenství, zvyšování počtu uchazečů a poskytování podpory studentům se specifickými potřebami, mimořádně nadaným i socioekonomicky znevýhodněným studentům. I nadále bude PF UP intenzivně a systematicky spolupracovat s absolventy a studentskými spolky při organizaci různých odborných akcí, které jsou relevantní z pohledu PF UP i studentských spolků (Strategický cíl 1).

V rámci Priority 2 bude PF UP vědecky otevřenou fakultou jak pro nastupující generaci vědců v doktorských studijních programech, tak pro významné odborníky dosahující excelentních výsledků ve výzkumu a vývoji na národní i mezinárodní úrovni. V rámci doktorského studijního programu (DSP) bude podporována integrace studentů do výzkumných a dalších tvůrčích činností fakulty a identifikace studentů s fakultou – budou učiněné kroky na zlepšení sociálního i pracovního prostředí pro studenty DSP, vytvořené podmínky na vzájemnou spolupráci doktorandů, a systematicky zkvalitňována podpora studentů DSP v rámci jejich výzkumu a studia (bližší vymezení vztahu školitele a studenta, zavedení pozice druhého školitele, vytvoření pozice mentorů na úrovni kateder). Důraz bude kladen též na internacionalizaci DSP a propagaci a motivaci k doktorskému studiu. (Strategický cíl 2).

Nedostatkem, který bude do roku 2030 snížen, je jednostranné zaměření projektové aktivity (dominance národních projektů GAČR a s tím spojena nestabilita projektového financování výzkumu na PF UP). PF se zaměří rovněž na problém nedostačené produkce výsledků hodnocených v rámci Metodiky 2017+. Dojde též k prohloubení internacionalizačních prvků ve výzkumu, ke zvyšování úrovně společenské relevance u výsledků zaměřených na rozvoj a kultivaci českého právního prostředí a bude podporována tvorba kvalitních výsledků posouvajících úroveň poznání. Kromě základního cíle právního výzkumu, tj. vyhledávání právních problémů a nacházení jejich řešení včetně kritické reflexe rozhodovací praxe (na národní úrovni, úrovni Evropské unie i mezinárodního práva); bude PF UP podporovat výzkum právních aspektů nových jevů a vztahů (digitální revoluce, rozvoj umělé inteligence, globalizační výzvy), jakož i zapojení právních vědců do interdisciplinárního a hraničního výzkumu. Systémově bude podporováno zapojení nové generace výzkumníků do tvůrčí činnosti. V rámci projektového servisu bude kladen důraz na metodickou podporu a sdílení know-how. PF UP se rovněž zaměří na podporu aplikovaného, smluvního a sponzorovaného výzkumu a na vytváření partnerství se subjekty z aplikační sféry. (Strategický cíl 3).

V rámci Priority 3 dosáhne PF UP významnější vstřícnosti v oblasti řízení lidských zdrojů a administrativy, a to posílením strategického řízení a snížením administrativní zátěže i optimalizací infrastruktury. Na PF UP budou posilovány vnitřní kapacity pro evaluaci strategií a jejich komunikaci dovnitř akademické obce, a to zejména systematickým proškolením pracovníků a rozvíjením fungujících komunikačních platforem. Do roku 2030 dojde k revizi, optimalizaci a aktualizaci systémů hodnocení kvality, hodnocení akademických a dalších pracovníků PF UP, jako i evaluací ze strany studentů a k systematizaci evaluací ze strany partnerů PF UP. PF UP se zaměří rovněž na systematizaci postupů v oblasti nábory zaměstnanců, zajištění profesionální péče o zaměstnance a k vytvoření a implementaci systému vzdělávání zaměstnanců, včetně řídicích pracovníků v metodice řízení lidských zdrojů. (Strategický cíl 4). PF UP bude sledovat, vyhodnocovat a implementovat relevantní informační a komunikační technologie, včetně oblasti kybernetické bezpečnosti. V souvislosti s vývojovými trendy v informačních technologiích bude průběžně vylepšovat hardwarové a softwarové vybavení zaměstnanců a IT systémů, důležitou roli bude hrát rovněž vzdělávání zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti. V oblasti rozvoje a optimalizace infrastruktury dojde k rekonstrukci a revitalizaci stávajících budov a okolních prostranství PF UP. (Strategický cíl 5).



V rámci Priority 4 bude PF UP vystupovat jako společensky odpovědná a trvale udržitelná fakulta, která buduje společnou identitu. PF UP provede při vědomí významné role právního vzdělávání v souvislosti se společenskou odpovědností analýzu výchozích dat v oblasti společenské odpovědnosti a zpracuje pro efektivní naplnění své role strategické dokumenty přesně vymezující její koncepci v této oblasti. Budou vedeny informační kampaně a udržovány dílčí nástroje pro rozvoj občanské společnosti. Bude probíhat kultivace veřejného prostoru prostřednictvím vzdělávacích akcí pro širokou veřejnost. PF UP zavede funkční systém krizového řízení pro jednotlivé oblasti rizik. PF UP bude klást důraz na vnitřní i vnější komunikaci a posílení povědomí studentů o společenské odpovědnosti a jejich možnosti se na této podílet, včetně podpory realizace bezplatné právní pomoci prostřednictvím klinického právního vzdělávání a formou street law kurzů. (Strategický cíl 6). PF UP si je vědoma, že v rámci budování značky je do budoucna nezbytné posílit roli sociálních sítí jako komunikačního nástroje budoucnosti. Bude nutné opětovně formulovat komunikační strategii PF UP ve vztahu ke studentům a odborné veřejnosti s identifikací silných prvků poskytovaného právního vzdělávání. Imanentní součástí budování značky budou společenské aktivity PF UP umožňující její prezentaci ve vztahu k významným představitelům právnických profesí, absolventům i široké veřejnosti. (Strategický cíl 7). Ve 21. století si PF UP uvědomuje význam sociálních sítí jako komunikační platformy a význam vlastní prezentace v rámci tzv. uchazečské kampaně.

V rámci Priority 5 bude PF UP fakultou pevně usazenou v globální akademické síti díky systematickému posilování internacionalizace v podmínkách globalizovaného světa a budováním významných zahraničních strategických partnerství. V tomto smyslu bude PF UP intenzivně podporovat internacionalizaci vzdělávacího i vědeckovýzkumného prostředí a rozvoj mezinárodních strategických partnerství. Bude posilovat a rozvíjet jazykové a interkulturní kompetence akademických i ostatních pracovníků PF UP na všech úrovních. Dále rozvíjet dvojjazyčné (česko-anglické) prostředí informačních systémů a studijního i pracovního prostředí a vytvářet takové materiální i personální zázemí, které umožnuje další rozvoj internacionalizace na PF UP, poskytování kvalitních služeb pro přijíždějící i vyjíždějící studenty a pracovníky PF UP. PF UP bude nadále podporovat integraci zahraničních studentů a odborníků na PF UP. PF UP se rovněž zaměří na rozšiřování a zkvalitňování nabídky studijních programů a předmětů v cizích jazycích a jejich propagaci mezi tuzemskými i zahraničními zájemci o studium. PF UP bude podporovat zahraniční mobility akademických pracovníků a příjezdy zahraničních odborníků na PF UP za účelem vědeckovýzkumné činnosti a spolupráce v ní, čímž posiluje svůj vědeckovýzkumný profil a postavení doma i v zahraničí. Fakulta bude podporovat a posilovat třetí roli PF UP, zejména v oblasti klinického vzdělávání a dalších výukových aktivit a výzkumných aktivit, například spoluprací výzkumných center PF UP se zahraničními institucemi. (Strategický cíl 8). Spolupráce se zahraničními partnerskými institucemi bude posilována nejen na základě již existujících partnerství navázaných fakultou, ale také v rámci strategických partnerství univerzitních, například European University Alliance v rámci konsorcia Aurora. (Strategický cíl 9).

# Hodnoty Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci

PF UP je součástí úspěšné historie nejstarší univerzity na Moravě, která se počíná rokem 1573. S vědomím odpovědnosti za nepřerušeni této 447 let trvající dobré tradice PF UP usiluje ve všem, co dělá, o dokonalost, inovaci, týmovou práci, transparentnost, akademickou svobodu a integritu.

## V souladu se Strategickým záměrem UP21+:

- PF UP klade důraz na usilování o excelenci jak ve vzdělávání, tak ve výzkumu a vývoji a budování kultury kvality ve všech činnostech,
- PF UP akcentuje využití virtuálního prostoru jako nedílné podpůrné součásti pro vzdělávání, výzkum, administrativu, spolupráci a komunikaci,
- PF UP podporuje internacionální rozměr ve vzdělávací i tvůrčí činnosti a systematicky buduje mezinárodní strategická partnerství,
- PF UP podporuje interdisciplinární rozměr ve vzdělávací i tvůrčí činnosti a komunikaci mezi jednotlivými společenskovědními obory,
- PF UP se snaží udržovat příjemné a stimulující prostředí pro své studenty i zaměstnance podporou přátelské a rodinné atmosféry a budováním podpůrné komunity identifikující se se značkou PF UP,
- PF UP se hlásí se k hodnotám společenské odpovědnosti s vědomím odpovědnosti k regionu, a udržitelného rozvoje,
- PF UP akcentuje osobní odpovědnost a svobodu myšlení každého, jak při plnění povinností uvnitř univerzity, tak účastí na veřejném dění.

# Strategické priority a cíle Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci

Strategický záměr PF UP 21+, který vychází z a navazuje na Strategický záměr Univerzity Palackého v Olomouci, obsahuje 5 priorit a 9 strategických cílů.

## 1 Vysoce digitalizovaná fakulta

- SC 1 Flexibilní studium a vzdělávání na PF UP

## 2 Vědecky otevřená fakulta

- SC 2 Podpora doktorandů na PF UP
- SC 3 Excellence ve výzkumu a vývoji na PF UP

## 3 Administrativně vstřícná fakulta

- SC 4 Posílení strategického řízení na PF UP
- SC 5 Snížení administrativní zátěže a optimalizace infrastruktury na PF UP

## 4 Společensky odpovědná a udržitelná fakulta

- SC 6 Systematizace nástrojů třetí role PF UP
- SC 7 Podpora společné identity PF UP

## 5 Fakulta v globální akademické síti

- SC 8 Internacionalizace v globalizovaném světě
- SC 9 Strategická partnerství PF UP





## PRIORITA 1: VYSOCE DIGITALIZOVANÁ FAKULTA

### Strategický cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání na PF UP

PF UP bude ve všech svých programech schopna zajistit výuku ve flexibilní (zejména online) podobě. PF UP akredituje některé své programy rovněž v distanční formě a bude je nabízet v ČR i v zahraničí. PF UP bude výuku zajišťovat s využitím nejnovějších poznatků z oblasti metodiky právního vzdělávání s cílem poskytnout trvale hodnotné vzdělání pro celou profesní budoucnost absolventa a rozvíjet všechny aspekty profilu absolventa, tj. znalosti, dovednosti i profesní hodnoty.

#### 1.1 Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání

PF UP vytvoří komplexní systém podpory flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání, jehož součástí budou pravidelná školení zaměstnanců v oblasti metod výuky i technických možností jejího zabezpečení. Rovněž vznikne metodický materiál, který bude aplikován při tvorbě studijních materiálů pro flexibilní formy výuky. Flexibilní formy výuky budou využívány mimo jiné pro studenty se specifickými potřebami a pro odborné a profesní kurzy pro odbornou veřejnost, bude však analyzována také možnost převedení programů vyučovaných na PF UP do kombinované nebo distanční formy. Nezbytná bude rovněž reflexe různých aspektů výuky realizované flexibilními formami vzdělávání ve vnitřních předpisech PF UP.

##### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Vytvoření metodiky pro flexibilní formy výuky a její důsledná implementace
2. Školení zaměstnanců v oblasti flexibilních forem výuky
3. Zajištění metodické, technické a administrativní podpory pro přípravu a realizaci flexibilních forem výuky
4. Tvorba studijních materiálů pro flexibilní formy výuky
5. Další využití flexibilních forem výuky pro studenty se specifickými potřebami
6. Analyzovat vhodnost kombinované formy studia u programu Právo ve veřejné správě, případně dalších studijních programech; zohlednění flexibilních forem výuky ve vnitřních předpisech.
7. Podpora realizace odborných a profesních kurzů pro veřejnost a spolupráce se třetími subjekty

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Metodika pro flexibilní formy výuky
2. Školení zaměstnanců v oblasti flexibilních forem výuky
3. Vytvořené studijní materiály
4. Novelizace vnitřních předpisů
5. Analýza vhodnosti kombinované formy studia
6. Inovované studijní programy
7. Realizované odborné a profesní kurzy pro veřejnost v rámci CŽV

## **1.2 Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších zaměstnanců PF UP**

PF UP dlouhodobě patří mezi lídry v oblasti implementace inovací do výuky, zejména v oblasti předmětů rozvíjejících dovednosti, a má za cíl si tuto pozici udržet i do budoucna.

K dosažení tohoto cíle je potřeba motivovat akademické pracovníky k rozvíjení excelence ve výuce, a to jak formou sdílení zkušeností a inspirace mezi jednotlivými vyučujícími, tak formou zahrnutí hodnocení kvality výuky do hodnocení a oceňování akademických pracovníků. Průběžný rozvoj pedagogických kompetencí zaměstnanců bude zajištěn pravidelnými školeními. S cílem zajistit jednotnou kvalitu plnění studijních povinností bude vytvořen manuál zkušebních metod včetně metodického návodu k jejich řádné realizaci.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Vytvoření systému pravidelného setkávání akademických pracovníků za účelem výměny zkušeností z výuky a sdílení příkladů dobré praxe; vytvoření systému peer to peer konzultací v oblasti výuky
2. Školení pro zaměstnance v oblasti metod výuky práva na VŠ
3. Vytvoření manuálu zkušebních metod včetně metodického návodu k jejich řádné realizaci
4. Hodnocení a oceňování akademických pracovníků

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet peer to peer konzultací
2. Počet školení
3. Manuál zkušebních metod
4. Počet hodnocených akademických pracovníků
5. Metodika kariérního rozvoje akademických pracovníků vytvořená ve spolupráci s Oddělením řízení lidských zdrojů UP



## 1.3 Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů

PF UP již provedla revizi studijních programů, které realizuje. Vzhledem k dynamickému vývoji na trhu práce a rozvoji požadavků praxe na právní profese však bude i nadále pokračovat analýza studijních programů a uplatnění jejich absolventů s cílem identifikovat možné inovace a zlepšení. V návaznosti na nově definovaný profil absolventa studijních programů v Oblasti vzdělávání Právo bude aktualizován i profil absolventa studijních programů akreditovaných na PF UP, stejně jako výstupy z učení a používané výukové metody u jednotlivých předmětů. S ohledem na moderní technologické trendy budou ve výuce stávajících předmětů posíleny relevantní technologické prvky, budou však také zavedeny nové předměty reflektující aktuální technologické trendy. Cílem těchto opatření bude, aby absolventi byli lépe připraveni pro uplatnění na trhu práce.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Aktualizovat vymezení profilu absolventa dle RKVV a dle vývoje požadavků na absolventy z praxe
2. Získání hodnocení absolventů PF UP v praxi od zaměstnavatelů, zjištění očekávání zaměstnavatelů a jejich promítnutí do obsahu studia
3. Přesnější vymezení výsledků učení jednotlivých předmětů ve vazbě na RKVV a profil absolventa; výsledky učení přitom předurčují použité metody výuky a způsob organizace výuky a zakončení předmětu; zohlednění takto systematizovaných výstupů při uznávání
4. Posílení technologických prvků ve výuce stávajících předmětů (např. práce s právními elektronickými informačními zdroji, e-spis apod.)
5. Zavedení nových předmětů zaměřených na propojení technologií a práva (např. právo informačních technologií, právní aspekty kybernetické bezpečnosti apod.)

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Modernizované studijní programy vyučované na PF UP
2. Analýza hodnocení absolventů PF UP v praxi od zaměstnavatelů
3. Nové a inovované předměty

## 1.4 Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží

Podle aktuálního vymezení profilu absolventa v nařízení vlády č. 275/2016 Sb. představují profesní i klíčové kompetence důležité prvky profilu absolventa studijní programů v Oblasti vzdělávání Právo. Podle zpětné vazby absolventů magisterského studia patří praxe, stáže a jiné předměty zaměřené na rozvoj dovedností nejhodnotnější a nejžádanější součástí studia na PF UP. PF UP již má mezi právníckými fakultami v ČR nejpropracovanější systém rozvoje profesních dovedností a tuto pozici si chce i do budoucna udržet.

Bude tedy i nadále rozvíjen systém dovednostních a praktických předmětů a bude navázána systémová spolupráce s budoucími zaměstnavateli s cílem rozšířit nabídku stáží a praxí.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Pokračování ve výuce a podpoře dovednostně zaměřených předmětů, doplnění nových dovednostních předmětů, doplnění dovednostní složky do stávajících předmětů
2. Podpora inovace vzdělávacích metod v existujících kurzech (technická, metodická, motivační, finanční), podpora zavádění nových předmětů zaměřených interaktivně a prakticky; zvýšení počtu studentů, kteří se účastní praktických forem výuky
3. Posílení prvku stáží a praxí ve studijních programech, vytvoření a implementace metodiky realizace stáží a praxí
4. Systémová spolupráce s budoucími zaměstnavateli při realizaci stáží a praxí
5. Vytvoření funkčního systému hodnocení kvality realizace praxí
6. Pokračování v rozvoji spolupráce se SŠ, VOŠ (hledání a podpora spolupráce tzv. fakultních škol)

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Inovované předměty
2. Nové předměty
3. Počet studentů zapojených do praktických forem výuky
4. Počet spolupracujících externích subjektů při zajištění stáží
5. Metodika stáží a praxí
6. Evaluace praxí a stáží
7. Zřízení speciálního pracovního místa na PF UP pro podporu evidence a administrace praxí a stáží a podporu spolupráce s RUP
8. Počet spolupracujících SŠ, VOŠ

## **1.5 Podpora uchazečů**

Program Právo a právní věda vyučovaný na PF UP patří mezi 10 % nejžádanějších studijních programů v ČR i na UP. Přesto však má smysl zvyšování počtu uchazečů a poskytování podpory kvalitním uchazečům, neboť tímto způsobem lze do tohoto programu přitáhnout excelentní studenty, kteří budou PF UP reprezentovat navenek a šířit její dobré jméno.

PF UP dlouhodobě klade důraz na spolupráci se středními školami, i nadále bude rozvíjen program fakultních škol, výuky práva na středních školách (street-law) a organizování soutěží pro nadané středoškolské studenty.

Možnosti studia na PF UP budou rovněž aktivně nabízeny a prezentovány potenciálním uchazečům, ať již na dni otevřených dveří či zvláštními akcemi přímo na středních školách.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Pokračování a rozvíjení programu street-law a systému fakultních středních škol, včetně mezinárodního středoškolského moot courtu a dalších soutěží
2. Prezentace možností studia na PF UP na středních školách
3. Prezentace PF UP na Dnu otevřených dveří
4. Tvorba efektivních nástrojů uchazečské kampaně

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet fakultních středních škol
2. Počet akcí propagujících studium na PF UP mezi studenty SŠ
3. Počet soutěží pro studenty středních škol
4. Den otevřených dveří

## **1.6 Podpora studentských aktivit a spolků**

PF UP bude i nadále intenzivně a systematicky spolupracovat se studentskými spolky (Nugis Finem, ELSA) při organizaci různých odborných akcí, které jsou relevantní z pohledu PF UP i studentských spolků, jako např. pořádání studentských soutěží, mimořádných přednášek, workshopů apod. PF UP vytvoří prostorové zázemí pro realizaci aktivit studentských spolků.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Podpora studentských start-upových či inovativně-podnikatelských soutěží (legal hackathon apod.)
2. Spolupráce se studentskými spolky při zajišťování akademických i ostatních aktivit, nalezení překryvů cílů spolků a fakulty a podpora těchto typů činností
3. Vytvoření prostorového zázemí pro realizaci studentských aktivit

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet podpořených studentských akcí
2. Počet akcí pořádaných ve spolupráci PF UP a studentských spolků
3. Vytvoření studentského klubu

## **1.7 Podpora služeb pro studenty se specifickými potřebami, mimořádně nadané a socioekonomicky znevýhodněné studenty**

PF UP v současné době poskytuje zvláštní podporu pro studenty se specifickými potřebami, socioekonomických znevýhodněním i pro nadané studenty spíše nesystematicky a nahodile. PF UP proto vytvoří koordinovaný systém podpory těchto skupin studentů v podobě poradenství, mentoringu či zvláštních kurzů. S ohledem na psychickou náročnost vysokoškolského studia bude PF UP zajišťovat cílenou psychologickou pomoc s cílem předcházet psychickým problémům u studentů, jako je např. syndrom vyhoření apod.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Mentoring a coaching studentů (zajišťovaný kariérním centrem PF UP)
2. Vytvoření podpůrného systému nadaných (excelentních) studentů - např. mimořádná stipendia, stipendia na podporu účasti na odborných akcích
3. Vytvoření buddy systému pro studenty se specifickými potřebami nebo socioekonomickým znevýhodněním
4. Vytvoření systému zvláštní studijní podpory, poradenství kurzů pro studenty se specifickými potřebami nebo socioekonomickým znevýhodněním
5. Realizace psychologické podpory a předcházení syndromu vyhoření u studentů



### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet studentů zapojených do buddy systému
2. Počet studentů, kteří využijí mentoring, coaching nebo poradenství
3. Počet udělených mimořádných stipendií nebo stipendií na podporu účasti na odborných akcích
4. Vytvoření psychologické podpory

## **1.8 Podpora služeb pro studenty-roděče**

PF UP v současné době poskytuje zvláštní podporu pro studenty-roděče spíše nesystematicky a nahodile. PF UP proto vytvoří koordinovaný systém podpory těchto studentů v podobě poradenství, mentoringu či zvláštních kurzů. Rovněž bude na PF UP vytvořeno prostorové zázemí pro péči o děti.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Mentoring, coaching a poradenství pro studenty-roděče
2. Vytvoření podpůrného systému pro studenty-roděče
3. Zajištění prostor pro péči o děti na PF UP
4. Posílení flexibility studia ve vztahu ke studentům-roděčům
5. Elektronizace kontaktu s fakultou

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet studentů-roděčů, kteří využili mentoring, coaching nebo poradenství
2. Prostory pro péči o děti studentů na PF UP

## **1.9 Podpora kariérního poradenství**

V současné době je kariérní, profesní a studijní poradenství na PF UP realizováno decentralizovaně a spíše nahodile. Je tedy nutné tyto činnosti systematizovat a koordinovat, což bude umožněno zřízením jednoho centrálního kariérního centra. Centrum bude organizovat praxe studentů zajišťováním nabídky předmětů stážového typu na PF UP a současně zajišťováním realizace těchto předmětů, podporou jednotného metodického vedení předmětů stážového typu na PF UP, ve spolupráci s oddělením komunikace aktivním vyhledáváním a sjednáváním nabídky nových praxí pro studenty PF UP, shromažďováním informací o nabídce praxí a stáží pro studenty PF UP v Olomouci a jejich pravidelným zveřejňováním i prostřednictvím webových stránek směrem ke studentům, ale také odpovědností za právní podchycení realizace stáží a praxí studentů PF UP v Olomouci. Dále bude kariérní centrum organizovat aktivity zaměřené na seberozvoj studentů v oblasti právních dovedností a soft skills, na rozšíření povědomí studentů PF UP o jejich možném budoucím uplatnění, využívat potenciál absolventů PF UP pro realizaci úkolů kariérního centra, spolupracovat s Kariérním Centrem UP a ostatními fakultami UP na realizaci úkolů kariérního centra PF UP a ve spolupráci s oddělením komunikace evidovat a zveřejňovat mimo předmětové nabídky praxí a pracovní nabídky pro absolventy.

Kariérní centrum bude rovněž poskytovat přímé kariérní poradenství studentům v oblasti rozvoje profesních dovedností a hodnot, výběru volitelných předmětů a zaměření, výběru stáží a praxí apod.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Zřízení kariérního poradenského centra
2. Poskytování mentoringu, coachingu a poradenství studentům i absolventům se zaměřením na další kariérní, odborný a osobní rozvoj
3. Systémová spolupráce s budoucími zaměstnavateli při realizaci stáží a praxí

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Zřízené kariérní centrum na PF UP
2. Počet studentů, kteří využili mentoring, coaching nebo poradenství
3. Počet nově navázaných spoluprací při poskytování stáží

## **1.10 Podpora absolventů**

PF UP již v současné době kvalitně komunikuje a spolupracuje s absolventy při pořádání různých akcí, ale také je zapojuje do výuky. Neexistuje však zatím komplexní nabídka kurzů profesního rozvoje v rámci CŽV. S ohledem na posílení prvků profesního a kariérního poradenství bude nutné intenzivnější zapojení absolventů i do těchto aktivit.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Propracovaný systém kontinuálního vzdělávání absolventů PF UP v programech CŽV včetně nabídky kurzů pro odbornou veřejnost
2. Zapojování absolventů do výuky a kariérního poradenství (mentoring)

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet nabízených kurzů dalšího vzdělávání
2. Počet absolventů zapojených do výuky a kariérního poradenství

## **1.11 Systematizace evaluací vzdělávací činnosti**

PF UP pravidelně provádí sběr dat o kvalitě výuky v rámci studentských evaluací. Doposud PF UP preferovala tištěné dotazníky, s ohledem na administrativní náročnost souvisejících procesů však do budoucna přejde k elektronické formě studentské evaluace s využitím již existujících univerzitních systémů při zohlednění fakultních specifík. PF UP doplní existující systém o evaluace výuky z jiné než studentské perspektivy a vytvoří systém zohlednění výsledků evaluace při hodnocení studijních programů, jednotlivých zaměstnanců, ale i při rozvoji studijních programů.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Přejít k elektronické formě evaluací
2. Formulace otázek specifických pro PF UP
3. Doplnění evaluace vzdělávací činnosti i z jiné než studentské perspektivy
4. Vytvoření systému vyhodnocování výsledků evaluací směřujícího k formulaci konkrétních opatření pro řešení identifikovaných problémů
5. Zohlednění výsledků evaluace při hodnocení studijních programů, v hodnocení zaměstnanců a organizaci pedagogických činností

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Zařazení otázek specifických pro PF UP do elektronického formuláře UP
2. Metodika zohledňování výstupů evaluace

## **1.12 Monitoring reálných možností uplatnění studentů**

Absolventi PF UP jsou při uplatnění v praxi dlouhodobě velmi úspěšní. Vzhledem k dynamickému rozvoji trhu práce a nutnosti reagovat na změny trhu práce v rámci realizovaných studijních programů bude PF UP systematicky sbírat informace o uplatnění svých absolventů a systematicky spolupracovat s budoucími zaměstnavateli.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Monitoring systémové spolupráce s budoucími zaměstnavateli při realizaci stáží a praxí
2. Evaluační dotazník pro absolventy
3. Evaluační dotazník pro partnery
4. Dotazníkové šetření mezi absolventy ve vztahu k jejich uplatnění

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Výstup evaluačního dotazníku pro absolventy
2. Výstup evaluačního dotazníku pro partnery
3. Výstup z dotazníkového šetření

## **1.13 Podpora programu Absolvent**

PF UP bude i nadále pokračovat v zajišťování široké nabídky akcí pro absolventy (absolventská setkání, stříbrné promoce apod.). Rovněž bude rozšířena nabídka profesního vzdělávání pro subjekty z aplikační sféry.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Rozšíření nabídky kurzů pro subjekty z aplikační sféry
2. Rozšiřování a prohlubování vazeb s absolventy
3. Organizace absolventských setkání (v roce 2021 k 30. výročí PF UP v Olomouci)
4. Stříbrné promoce absolventů

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Vytvořený systém spolupráce s absolventy
1. Uspořádaná absolventská setkání
1. Realizované stříbrné promoce absolventů



## 1.14 Efektivní komunikace nabídky vzdělávání

PF UP v rámci uchazečské kampaně spolupracuje s RUP a podílí se aktivně na její propagační kampani. Současně fakulta s přihlédnutím ke specifickým profilu absolventa realizuje vlastní propagační kampaň. Propagační kampaň je nutné nastavit s přihlédnutím k očekáváním uchazečů o studium, kdy je nezbytné upozornit na významné atributy právnické profese. Uchazečská kampaň se právě na tyto atributy soustředí a využívá je jako silný motivační faktor.

Z hlediska rozvoje je nezbytné posílit prezentaci fakulty na sociálních sítích a využít v maximální možné míře elektronické prostředky komunikace k nalezení vhodného uchazeče o studium. Při snaze oslovit potenciální uchazeče bude podpořena spolupráce se subjekty z aplikační sféry, dále budou využity stávající nástroje (zPRÁVOdaj, Žurnál UP), doplněny budou propagační video spoty spojené i s prezentací úspěšných absolventů.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Rozšíření nabídky kurzů pro subjekty z aplikační sféry
2. Otevření kvalifikačních kurzů v rámci povinného vzdělávání úředníků v návaznosti na získání autorizace
3. Propagační kampaň PF UP
4. Vydávání fakultního časopisu zPRÁVOdaj
5. Prezentace fakulty na sociálních sítích a webu
6. Prezentace PF UP prostřednictvím společensko-kulturních akcí
7. Spolupráce s Žurnálem UP
8. Prezentace PF UP prostřednictvím úspěšných absolventů

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet výjezdů na SŠ (kampaň PF UP)
2. Počet čísel zPRÁVOdaje
3. Propagační materiály PF UP
4. Webová prezentace PF UP
5. Propagační klip PF UP
6. Společensko-kulturní akce prezentující PF UP (ples UP, Noc práva)
7. Medailonky úspěšných absolventů

## 1.15 Rozvoj IT infrastruktury pro vzdělávání

K podpoře flexibilní výuky musí PF UP zajistit odpovídající technické vybavení a rovněž musí své zaměstnance připravit na používání nových technologií. Za tím účelem bude posílena technická infrastruktura a vybavení PF UP a budou realizována školení pro zaměstnance. Zvyšování úrovně stávající IT infrastruktury, zejména pak výměna aktivních prvků, plný přechod na 1GB síť. Další oblastí je zvyšování kvalifikace zaměstnanců v oblasti IT.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Vytvoření platformy pro Open Access úložiště
2. Školení zaměstnanců a studentů v používání LMS systémů
3. Rozvoj hardwarového a softwarového vybavení pro pořádání konferencí a odborných vědeckých seminářů online
4. Podpora tvorby e-learningových studijních opor
5. Podpora materiálního a technického vybavení zaměstnanců pro online výuku/komunikaci, vč. online konektivity pro home-office
6. Upgrade aktivních prvků a WIFI
7. Upgrade internetové konektivity přípojek
8. Zvýšení míry edukace zaměstnanců v oblasti IT
9. Rozvoj nástrojů pro elektronickou spolupráci

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet uskutečněných školení
2. Počet konferencí a odborných vědeckých seminářů online
3. Počet vytvořených e-learningových studijních opor
4. Průměrná maximální rychlost připojení
5. Průměrné stáří aktivních síťových prvků
6. Počet zaměstnanců, kteří absolvovali školení v oblasti IT



## PRIORITA 2: VĚDECKY OTEVŘENÁ FAKULTA

### Strategický cíl 2: Podpora studentů doktorských studijních programů na PF UP

#### 2.1 Podpora a rozvoj doktorských studií a studentů DSP

Na PF UP dochází k postupnému rozvoji DSP, plánováno je v tomto trendu pokračovat rozvojem dalších specializací aktuálních programů DSP. Cílem však není kvantita DSP vyjádřená v počtu studujících studentů DSP, ale rozvoj excelence studentů DSP, a to zejména jejich vědeckého výzkumu vyjádřeného v prostředí právní vědy zejména publikačními výstupy. V rámci DSP musejí být zavedeny nástroje, jak identifikovat excelentní studenty DSP a jim následně poskytnout maximální podporu.

Nástrojem pro identifikaci těchto vynikajících studentů DSP musí být zejména vytvoření sociálního i pracovního prostředí pro spolupráci studenta DSP se svým školitelem a s ostatními studenty DSP, aby tak byla podpořena vyšší výzkumná efektivita. Nástrojem podpory excelentních studentů pak musí být rozvoj grantových programů, na začátku poskytnutí krátkodobé finanční podpory formou Start Up projektů těm studentům DSP, kteří se jeví jako perspektivní, a to i za cenu, že jen u některých z nich bude odhalena vyšší míra vědeckých schopností. Následně se studenty DSP, kteří se v tomto počátečním projektu osvědčili a dosáhli konkrétních výsledků, je nutno dále pracovat a podporovat je dlouhodobými projekty, které jim zajistí stabilitu (finanční, sociální, rodinnou) po celou dobu studia.

Studenti pak musejí být aktivně motivováni také k prezentaci svých výsledků navenek, k tomu jim však musí být poskytnuta jak metodická podpora, tak finanční prostředky, umožňující jejich účast na zahraničních odborných konferencích. Přenos vědeckých výsledků studentů DSP do praxe bude také předmětem systematické podpory studentů DSP, když jim fakulta poskytne příležitost k propojení s praxí a vytvoří jim podmínky s aplikační praxí spolupracovat již ve vyšších ročnících studia DSP.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Podpora studentů v českých i cizojazyčných DSP
  - 1.0.1 Provázanost studentů DSP se Studentským centrem
  - 1.0.2 Podpora sladění akademické kariéry s rodinným životem, zejména poskytnutí dlouhodobější stability sociální, finanční a rodinné
  - 1.0.3 Podpora tvorby sociálního zázemí a jeho propojení s pracovním zázemím
  - 1.0.4 Podpora absolventů a kariérního poradenství
  - 1.0.5 Integrace studentů DSP a podpora jejich spolupráce
  - 1.0.6 Mentoring pro studenty DSP, podpora pozic mentorů koordinujících více studentů DSP
  - 1.0.7 Pořádání mezinárodních studentských konferencí
  - 1.0.8 Podpora aktivního zapojení studentů DSP u potenciálních zaměstnavatelů
2. Systémová podpora a motivace excelentních studentů DSP
  - 2.0.1 Udělování mimořádných motivačních stipendií
  - 2.0.2 Podpora vyhledávání a financování zahraničních výzkumných stáží a uplatnění pro navazující kariéru studentů DSP
  - 2.0.3 Vyčlenění prostředků ze stipendijního fondu pro finanční podporu zahraničních studentů v rámci systému stipendia J. L. Fischera
  - 2.0.4 Podpora výzkumných pobytů pro zahraniční studenty DSP v rámci síťování
3. Podpora doplňkového vzdělávání studentů DSP
  - 3.0.1 Realizace doplňkového vzdělávání studentů DSP, především v soft-skills, pedagogických a jazykových kompetencích pro zahraniční studenty DSP
  - 3.0.2 Realizace doplňkového vzdělávání v rozvoji prezentačních schopností
  - 3.0.3 Podpora přenosu výsledků vědeckého výzkumu studentů DSP do aplikační praxe

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet opatření pro tvorbu sociálního zázemí a sladění akademické kariéry a rodinného života studentů DSP
2. Počet podpořených excelentních studentů
3. Počet uspořádaných mezinárodních studentských konferencí
4. Počet mentorů studentů DSP
5. Počet stáží studentů DSP u budoucích potenciálních zaměstnavatelů
6. Počet realizovaných zahraničních výzkumných stáží studentů DSP
7. Počet realizovaných výzkumných stáží přijíždějících studentů DSP
8. Počet školení doplňkového vzdělávání
9. Počet vytvořených propojení mezi vědeckým výzkumem studentů DSP a aplikační praxí

## **2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia**

Rozvoj DSP je nemyslitelný bez systematického rozvoje mezinárodních vzdělávacích a vědeckých aktivit vztahujících se ke studiu, studentům a vyučujícím v DSP. Základním cílem je podpora rozvoje stávajícího zapojení zahraničních odborníků do výuky studentů DSP stejně jako podpora studentské mobility realizované výjezdy studentů DSP z PF UP na partnerské instituce a příjezdy zahraničních studentů DSP na PF UP. Důležitý je pak rozvoj síťování studentů DSP, pro který je taktéž nutná podpora zahraničních mobilit studentů DSP. Ke zvýšení povědomí o možnostech a kvalitě DSP na PF UP je nezbytná také zahraniční propagace jak možností studia, tak vědeckých výsledků současných i minulých studentů DSP.



K výchozí struktuře programů DSP realizovaných na PF UP je nutno přidat další možnosti mezinárodní spolupráce, zejména prostřednictvím podpory Double/Joint/Dual Degree/Cotutelle se zahraničními partnery.

K usnadnění cizojazyčné výuky v DSP na PF UP je však nutná nejen podpora rozvoje učebních podpor, kdy zejména pro účely komparace české a zahraniční právní úpravy je zřejmý výchozí nedostatek cizojazyčných učebních pomůcek vztahujících se k českému pozitivnímu právu (zejména anglicky psaných). Tento nedostatek musí být odstraněn aktivní podporou vzniku těchto pomůcek vytvořených v konkrétním vztahu k vyučované problematice. Tyto učební pomůcky by měly být již primárně vytvářeny v podobě, která umožňuje také distanční formy výuky. Dále je nutné také akademickým pracovníkům PF UP umožnit rozvoj nejen jejich jazykových schopností, které k výuce potřebují.

Poslední nezbytnou součástí internacionalizace DSP je pak aktivní podpora výuky zahraničních odborníků na PF UP, a to buď v kontaktní formě, nebo v podobě distanční. Vzhledem k tomu, že propojení se zahraničními odborníky obvykle vyvstává ze síťování akademických pracovníků lokálních, je nezbytná pro podporu výuky zahraničních odborníků také podpora tohoto síťování.

### ***Nástroje pro dosažení cíle:***

1. Podpora Double/Joint/Dual Degree/Cotutelle se zahraničními partnery
2. Podpora studentů DSP v rámci univerzitních mobilitních programů
3. Zvýšení počtu uchazečů o studium, studentů a absolventů v cizojazyčných DSP
4. Internacionalizace českých DSP (k podpoře cizojazyčných aktivit studentů)
5. Tvorba cizojazyčně (zejm. anglicky) psaných studijních opor
6. Vzdělávání akademických pracovníků s cílem usnadnění cizojazyčné výuky
7. Podpora zapojení zahraničních akademických pracovníků do aktivit DSP na PF UP
8. Rozvoj cizojazyčných distančních prvků ve výuce programů DSP
9. Příprava e-learningových opor pro cizojazyčné studenty

### ***Ukazatele dosažení cíle:***

1. Počet DSP nabízených v cizích jazycích
2. Počet uchazečů o studium DSP v cizojazyčných SP
3. Podíl studentů DSP v cizojazyčných SP
4. Podíl absolventů DSP v cizojazyčných SP
5. Počet uskutečněných výjezdů studentů DSP
6. Počet uskutečněných příjezdů studentů DSP
7. Počet zahraničních odborníků zapojených do DSP na PF UP
8. Počet realizovaných vzdělávacích školení pro akademické pracovníky
9. Počet výukových akcí realizovaných distanční formou
10. Počet připravených e-learningových opor pro cizojazyčné programy

# Strategický cíl 3: Excelence ve výzkumu a vývoji na PF UP

## 3.1 Podpora kvality tvůrčí činnosti

V období do roku 2020, zvláště v období poslední dekády, byl v oblasti VaV na PF kladen důraz zejména na zajištění stabilního personálního obsazení zabezpečujícího výzkum ve všech klíčových podoborech právní vědy; byla podporována mobilita výzkumných pracovníků za účelem získání mezinárodních zkušeností, administrativní i finanční podpora cílila na kariérní rozvoj a získávání zkušeností s výzkumnými projekty. Fakulta prošla zásadní generační výměnou a byla dosažena nezbytná personální kapacita v rámci jednotlivých pracovišť. Pozornost byla věnována administrativní podpoře a projektovému servisu za účelem usnadnění přípravy výzkumných projektů. V daném období došlo k výraznému navýšení počtu získaných výzkumných projektů i k navýšení počtu relevantních publikačních výsledků.

Deficitem, který je v následujících letech nutné snížit, je však jednostranné zaměření projektové aktivity (dominance národních projektů GAČR a s tím spojená nestabilita projektového financování výzkumu na PF UP) a nedostačená produkce výsledků hodnocených v rámci Metodiky 2017+. Výzvou pro následující období bude rovněž prohloubení internacionalizačních prvků ve výzkumu (mezinárodní granty, spolupráce se zahraničními pracovišti, zapojení zahraničních expertů do výzkumu) a důraz na dosahování vysoké úrovně společenské relevance u výsledků zaměřených na rozvoj a kultivaci českého právního prostředí. Systémově bude podporováno též zapojení nové generace výzkumníků do aktivit VaV. V rámci projektového servisu bude kladen důraz na metodickou podporu a sdílení know-how za současného rozvoje existující administrativní podpory.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Rozvoj systémových opatření a tvorba kapacit na podporu kvalitní tvůrčí činnosti – rozvoj CpVaV, podpora tvorby výzkumných strategií na úrovni jednotlivců a pracovišť, systém sdílení know-how a zkušeností, aktivní podpora a projektový servis, podpora tvorby kvalitních výsledků
2. Tvorba stimulačních opatření pro podporu kvalitní vědy a výzkumu za využití prostředků z DKRVO – systém ohodnocení nadstandartních výsledků, systém interních grantů pro iniciování excelentního výzkumu, přípravu mezinárodních projektů a podporu vzniku nových týmů
3. Vytváření excelentních týmů – iniciování a podpora vytváření výzkumných skupin, vytvoření systému „distinguished chair“ pro zkušené výzkumníky
4. Podpora nové generace výzkumníků – metodické vedení a příprava, mentoring v oblasti tvorby a prezentace výsledků, zapojení studentů DSP (a talentovaných studentů pregraduálních programů) do výzkumných týmů, podpora přechodu z doktorského studia do juniorských výzkumných pozic
5. Výzkumné priority a research on demand – výzkum zaměřený na potřeby aplikačních partnerů, rozvíjení aplikačního potenciálu výsledků, výzkumná partnerství s aplikační sférou
6. Mezinárodní partnerství ve výzkumu – podpora podávání společných projektů s mezinárodními partnery, podpora společného výzkumu a tvorby výstupů se zahraničními partnery, sdílení know-how v oblasti řízení a realizaci výzkumných aktivit, vytvoření pozic hostujících výzkumníků

7. Rozvoj infrastruktury pro VaV – podpora modernizace výzkumného vybavení, rozšiřování stávající infrastruktury ve vazbě na potřeby VaV

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet získaných národních grantů
2. Počet získaných mezinárodních grantů
3. Počet výsledků s hodnocením 1,2 nebo 3 v peer review v rámci modulu M1 metodiky 2017+
4. Počet článků v kategorii Jimp a Jsc
5. Publikační činnost studentů DSP - počet odborných publikací
6. Počet workshopů zaměřených na sdílení know-how v oblasti projektových aktivit, výzkumu a tvůrčí činnosti
7. Systém interního financování výzkumu na katedrách a centrech
8. Stimulační systém ohodnocení nadstandardních výsledků v oblasti VaV
9. Počet udělených vnitro-fakultních grantů na podporu výzkumné činnosti
10. Počet podpořených excelentních týmů
11. Počet kurzů prezentace výsledků výzkumu pro studenty DSP
12. Počet kurzů pro studenty DSP v orientaci v mezinárodních publikačních možnostech
13. Počet vytvořených pozic tzv. junior fellows
14. Počet vytvořených pozic visiting research fellow
15. Počet mezinárodních výzkumných týmů
16. Počet společných projektů se zahraničními partnery
17. Počet společných workshopů se zahraničními partnery zaměřených na sdílení know-how v oblasti VaV
18. Počet výsledků vytvořených ve spolupráci se zahraničními partnery
19. Počet výzkumných partnerství se subjekty z aplikační sféry
20. Počet výsledků vytvořených ve spolupráci s partnery z aplikační praxe
21. Rozsah modernizace výzkumného vybavení a infrastruktur pro VaV

## **3.2 Spolupráce výzkumných kapacit**

Výzkum na PF UP je do značné míry redukován na oddělené výzkumné projekty, což vede k jeho roztříštěnosti, fragmentaci na úrovni jednotlivců a kateder. V následujícím období se PF UP zaměří na systémové řešení nízké úrovně spolupráce ve výzkumu mezi podobory právní vědy, podporu sdílení know-how a interdisciplinárního výzkumu a hledání synergie tak, aby byla zvýšená schopnost a kapacita PF UP realizovat výzkum i v oblastech hraničního výzkumu (zejména otázky právní regulace moderních technologií) a aby byl prohlubován společenský dopad výzkumu.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Podpora mezi-katederního výzkumu
2. Podpora interdisciplinárního výzkumu
3. Spolupráce ve výzkumu s ostatními výzkumnými organizacemi v ČR, které realizují VaV v oblasti právních věd

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet projektů realizovaných v rámci mezi-katederní spolupráce
2. Počet výsledků vytvořených v rámci mezi-katederní spolupráce
3. Počet výstupů v rámci interdisciplinární spolupráce
4. Počet výsledků/výstupů vzniklých v rámci spolupráce s ostatními výzkumnými organizacemi v ČR, které realizují VaV v oblasti právních věd

### **3.3 Podpora spolupráce s aplikačními partnery**

Rozvoj personálních kapacit PF UP v předešlém období vytvořil podmínky pro kvalitní expertizní činnost. V dalším období se tak fakulta zaměří na podporu (administrativní podpora, komunikace, identifikace požadavků aplikační sféry) aplikovaného, smluvního a sponzorovaného výzkumu a vytváření partnerství se subjekty z aplikační sféry. S tím souvisí i nutná podpora ochrany duševního vlastnictví.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

5. Systémová podpora a administrace smluvního výzkumu
6. Komunikace s aplikační sférou a vytvoření výzkumných partnerství
7. Podpora výzkumu – inovací s potenciálem oslovit budoucí sponzory
8. Realizace školení studentů DSP v oblasti ochrany duševního vlastnictví vlastních vědeckých výsledků
9. Realizace školení studentů DSP o možnostech provozování jejich samostatného podnikání a aplikaci jejich vědeckých výsledků v praxi
10. Vytvoření systematického propojení vědecké činnosti studentů DSP s aplikační praxí
11. Podpora vytváření start-upů studenty DSP aplikujícími výsledky svého bádání

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Objem sponzorovaného výzkumu
2. Počet spoluprací s partnery z aplikační sféry
3. Objem smluvního výzkumu
4. Počet společných výstupů vytvořených v rámci spolupráce s aplikačními partnery
5. Počet realizovaných školení v oblasti ochrany duševního vlastnictví pro studenty DSP
6. Počet realizovaných školení o možnostech provozování jejich samostatného podnikání
7. Počet start-upů založených nebo organizovaných studenty DSP



## 3.4 Podpora strategie Open Science

V souvislosti s obecnými cíli PF UP (kultivace právního prostředí, přispívání ke stabilnímu fungování právního řádu) i specifickými cíli v oblasti výzkumu (zvyšování společenské relevance a společenských dopadů výsledků výzkumu, pozitivní ovlivňování úrovně poznání právních problémů a zapojení do mezinárodních výzkumných sítí) se v nadcházejícím období jeví jako nezbytné podporovat otevřenou prezentaci a přístup k obsahu a výsledkům výzkumu. Podporou otevřeného přístupu PF UP zvýší přímý dopad svých výsledků na rozvoj právní vědy, zajistí dostatečnou zpětnou vazbu a ulehčí budoucí národní i mezinárodní síťování ve výzkumu. Za tímto účelem budou podporovány aktivity vedoucí k intenzivní (auto)prezentaci výsledků na úrovni jednotlivců a pracovišť = podpora vytváření účtů v rámci výzkumných sociálních sítí a jejich aktivního využívání (ORCID, Publons, Mendeley, ResearchGate, Academia.edu), podporován open access u fakultních publikačních výstupů (především v rámci fakultních odborných časopisů) a bude vytvořen nástroj pro tvorbu a zpřístupnění tzv. šedé literatury (především working papers, sborníky studentských prací apod.).

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Realizace školení týkajících se významu, zaměření, administrativy a funkcionalit výzkumných sociálních sítí
2. Administrativní podpora vytváření účtů na výzkumných sociálních sítích
3. Zabezpečení open access pro fakultní publikace (zejména časopisy ICLR a AIO)
4. Vytvoření systému pro tvorbu a otevřené zpřístupnění vybraných výsledků tvůrčí činnosti - tzv. šedá literatura

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet školení a workshop týkajících se otevřené prezentace výsledků
2. Počet vytvořených účtů na výzkumných sociálních sítích
3. Počet fakultních publikací zpřístupněných v režimu open access
4. Počet publikačních výstupů tzv. šedé literatury

## 3.5 Popularizace vědy a výzkumu

Pro rozvoj PF UP jako vědecké instituce je rovněž nezbytné dbát na popularizaci vědy a výzkumu, respektive přiblížení výsledků vědecké činnosti široké veřejnosti. Tento postup je imanentní součástí podpory identity PF UP, napomáhá zvýšení všeobecného povědomí o vědecké činnosti a jejích pozitivních výsledcích pro každodenní život, jakož i zvýšení společenské prestiže fakulty. Popularizace výsledků vědecké činnosti je současně propojena s její vzdělávací činností, neboť je sekundárně i součástí uchazečské kampaně (prostřednictvím přiblížení výsledků vědecké činnosti široké veřejnosti je zpřístupněna činnost PF UP těm, kteří uvažují o svém budoucím profesním zaměření v právní oblasti) a podle výsledků vědecké činnosti mohou také hodnotit kvalitu případného pedagogického působení fakulty. Důraz bude kladen na vlastní popularizaci výsledků vědecké činnosti, popularizaci vědecké činnosti studentů doktorských studijních programů a prezentaci výsledků vědecké činnosti v médiích.

### ***Nástroje pro dosažení cíle:***

1. Popularizace vědecké činnosti
2. Popularizace vědecké činnosti studentů DSP
3. Podpora prezentace výsledků vědecké činnosti studentů DSP v médiích
4. Podpora prezentace výsledků vědecké činnosti studentů DSP na zahraničních odborných událostech

### ***Ukazatele dosažení cíle:***

1. Medializace vědecké činnosti
2. Počet realizovaných mediálních výstupů studentů DSP
3. Počet realizovaných prezentací výsledků vědecké činnosti DSP v zahraničí

## **3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje**

Mezinárodní rozměr ve VaV včetně nástroje pro dosažení cíle a rovněž i konkrétních ukazatelů dosažení cíle je rozpracován v kapitole Fakulta v globální akademické síti (viz Priorita 5).



## PRIORITA 3: ADMINISTRATIVNĚ VSTŘÍCNÁ FAKULTA

### Strategický cíl 4: Posílení strategického řízení na PF UP

#### 4.1 Rozvoj vnitřních kapacit pro strategické řízení na PF UP

PF UP se do roku 2020 zaměřovala zejména na systematizaci strategického, procesního a operativního řízení a na vytvoření uceleného systému vnitřního hodnocení kvality svých činností. V následujících letech bude nutné zpracovat v souladu s SZ21+ UP komplexní procesní mapu a mapu rizik. Do roku 2030 bude dokončena analýza a nastaven automatizovaný sběr datových řad tam, kde je takový sběr relevantní. Na PF UP budou posilovány vnitřní kapacity pro evaluaci strategií a jejich komunikaci dovnitř akademické obce, a to zejména systematickým proškolením pracovníků.

##### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Ustavení oddělení strategického rozvoje
2. Rozvoj inovativních nástrojů pro strategické řízení
3. Systematizace a implementace procesního řízení a řízení rizik; revize vnitřních procesů

##### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Automatizovaný mechanismus pro sběr dat
2. Proškolení pracovníci v oblasti tvorby analýz, strategického plánování a evaluaci strategií
3. Dokončená procesní mapa PF UP
4. Dokončená mapa rizik PF UP
5. Optimalizovaný počet ukazatelů monitorování rizik
6. Počet opatření iniciovaných vyhodnocením ukazatelů monitorování rizik

## 4.2 Optimalizace systémů řízení kvality na PF UP

Do roku 2020 byl na PF UP budován zejména propojený systém vnitřního hodnocení a zajišťování kvality všech činností, včetně potřebné legislativy, byly identifikovány některé chybějící mechanismy v rámci hodnocení.

V období do roku 2030 dojde k revizi, optimalizaci a aktualizaci systémů hodnocení kvality, hodnocení akademických pracovníků a technickohospodářských pracovníků, jako i evaluací ze strany studentů a k systematizaci evaluací ze strany partnerů PF UP.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Revize, optimalizace a aktualizace systémů hodnocení kvality, hodnocení akademických pracovníků a technickohospodářských pracovníků
2. Revize, optimalizace a aktualizace evaluací ze strany studentů
3. Systematizace evaluací ze strany partnerů PF UP
4. Optimalizace nástrojů interního monitoringu

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Systém hodnocení kvality v souladu se systémem hodnocení kvality dle SZ UP 21+ a korespondující s Metodikou 2017+
2. Implementovaný systém hodnocení akademických pracovníků a technickohospodářských pracovníků
3. Implementovaný systém pro dotazníkové šetření mezi partnery PF UP
4. Zavedená praxe focus groups pro interní monitoring kvality
5. Optimalizovaný počet ukazatelů monitorování kvality
6. Počet opatření iniciovaných vyhodnocením ukazatelů kvality
7. Počet realizací sankčních procedur



## 4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů na PF UP

S ohledem na klíčovou roli lidských zdrojů byla dosavadní pozornost PF UP spíše nedostatečná. Rezervy jsou v oblasti automatizace agendy lidských zdrojů, práce s akademickými i ostatními pracovníky, motivační systém (zahrnující pozitivní i negativní nástroje). Absentuje ochota vedoucích pracovníků na různých stupních řízení přijmout optimalizaci LZ a proškolovat se v této oblasti.

Na konci daného období bude vyhodnocena analýza stávajících personalistických postupů, dojde k systematizaci postupů v oblasti nábora zaměstnanců, zajištění profesionální péče o zaměstnance a k vytvoření a implementaci systému vzdělávání zaměstnanců, včetně řídicích pracovníků v metodice řízení lidských zdrojů. PF UP bude pokračovat v elektronizaci personálních dokumentů a vytváření příslušných legislativních opatření. Dojde k revizi benefitů pro zaměstnance a k zapojení se do HR Awards procesu pro výzkumné pracovníky.

PF UP bude více podporovat sladění pracovního a rodinného života svých zaměstnanců, na PF UP bude vytvořeno prostorové zázemí pro péči o děti.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Optimalizace postupů v agendě lidských zdrojů, personalistiky a mzdové agendy
2. Pokračování analýzy stávajících personalistických postupů
3. Systematizace náborech zaměstnanců
4. Pokračování v elektronizaci personálních dokumentů
5. Implementace Pracovního řádu UP
6. Revize benefitů pro zaměstnance
7. Zajištění profesionální péče o zaměstnance
8. Vytvoření a implementace systému vzdělávání zaměstnanců
9. Restrukturalizace řízení lidských zdrojů
10. Kariérní řád PF UP v souladu s Kariérním řádem UP
11. Organizace náborech a výběru neakademických zaměstnanců
12. Servis pro péči o zaměstnance, jeho uvedení ve známost
13. Vzdělávání řídicích pracovníků v metodice řízení lidských zdrojů

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Jednotná metodická pravidla pro personální procesy
2. Implementace standardizovaných postupů pro nábor zaměstnanců, včetně vytvoření Manuálu pro nastupující zaměstnance
3. Funkční a obsahově aktualizovaný web PF UP
4. Digitalizované personální dokumenty
5. Flexibilní systém péče o zaměstnance vč. benefitů a vytvoření zázemí pro péči o děti
6. Funkční systém vzdělávání zaměstnanců PF UP
7. Kariérní řád PF UP v souladu s Kariérním řádem UP
8. Počet realizovaných vzdělávacích kurzů pro řídicí pracovníky

# Strategický cíl 5: Snížení administrativní zátěže a optimalizace infrastruktury na PF UP

## 5.1 Rozvoj IT pro podporu snížení administrativní zátěže na PF UP

Aby mohla PF UP správně plnit všechny své funkce, musí být její řízení a chod podepřen moderním a efektivním IT systémem, který přispěje ke snížení administrativní zátěže. PF UP bude sledovat, vyhodnocovat a implementovat relevantní informační a komunikační technologie, včetně oblasti kybernetické bezpečnosti. V souvislosti s vývojovými trendy v informačních technologiích bude průběžně vylepšovat hardwarové a softwarové vybavení zaměstnanců a IT systémů tak, aby byly uspokojeny náročné potřeby PF UP a jejích studentů, zaměstnanců, uchazečů o studium i absolventů. Důležitou roli bude hrát rovněž vzdělávání zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Podpora personálního rozvoje IT pracovníků PF UP
2. Zlepšování hardwarového a softwarového vybavení zaměstnanců a IT systémů
3. Podpora softwarového vývoje vlastních specifických řešení
4. Podpora budování systémů kybernetické bezpečnosti
5. Vzdělávání zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti
6. Systém školení administrativního personálu ke zvýšení kompetencí vedoucí ke snižování byrokratické zátěže akademických, popř. vedoucích pracovníků PF UP
7. Pravidelné personální audity na vybraných pracovištích
8. Standardizace podpůrných služeb

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Podíl personální zastupitelnosti v oblasti jednotlivých IT agend
2. Počet vzdělávacích akcí (včetně self learningu a peer learningu)
3. Podíl vlastních softwarových řešení
4. Počet vzdělávacích akcí v oblasti kybernetické bezpečnosti
5. Proškolení pracovníci PF UP v oblasti podpůrných služeb
6. Počet provedených personálních auditů

## 5.2 Rozvoj a optimalizace infrastruktury

PF UP pro svou činnost využívá 2 nemovitosti. V roce 2020 dokončila dostavbu nové knihovny a rekonstrukci prostor pro Studentskou právní poradnu. PF UP o své nemovitosti řádně pečuje a plánuje opravy a rekonstrukce. Na konci daného období budou zrekonstruovány prostory po bývalé knihovně, bude vybudované nové zahraniční oddělení a kanceláře s možností dlouhodobého pobytu, dojde k bezbariérové úpravě budovy A a celkové revitalizaci budov a prostranství mezi nimi.

### ***Nástroje pro dosažení cíle:***

1. Budování a modernizace infrastruktury
2. Rekonstrukce a revitalizace stávajících nemovitostí PF UP
3. Optimalizace podpůrné infrastruktury

### ***Ukazatele dosažení cíle:***

1. Zrekonstruované prostory po bývalé knihovně
2. Bezbariérové úpravy budovy A
3. Vybudované nové zahraniční oddělení
4. Vybudování kanceláří s možností dlouhodobého pobytu
5. Revitalizace budov PF UP
6. Revitalizace prostranství okolo budov



## PRIORITA 4: SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÁ A UDRŽITELNÁ FAKULTA

### Strategický cíl 6: Systematizace nástrojů třetí role PF UP

#### 6.1 Příprava koncepce rozvoje společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje na PF UP

Specifikem právního vzdělávání je vysoká společenská odpovědnost absolventů, kteří by měli primárně poskytovat ochranu proti porušování právních norem. Základem fungující společnosti je přitom fungující právní řád a především existující mechanismy obrany při jeho porušování. PF UP provede při vědomí významné role právního vzdělávání v souvislosti se společenskou odpovědností analýzu výchozích dat v oblasti společenské odpovědnosti a zpracuje pro efektivní naplnění své role strategické dokumenty přesně vymezující její koncepci v této oblasti.

##### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Analýza výchozích dat v oblastech společenské odpovědnosti PF UP
2. Zpracování strategických dokumentů PF UP a koncepčního závazku pro oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje
3. Nastavení indikátorů interního monitoringu v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje

##### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Analytický materiál sumarizující činnosti a aktivity PF UP v oblastech společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje
2. Koncepční závazek v oblasti společenské odpovědnosti



## 6.2 Identifikace a realizace nástrojů společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje

V současné chvíli existují na PF UP dílčí aktivity dobrovolnického či projektového rázu, probíhá kultivace veřejného prostoru prostřednictvím kulturních a vzdělávacích akcí pro širokou veřejnost.

Na konci daného období bude zavedena koordinovaná politika společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje. Budou vedeny informační kampaně a udržovány dílčí nástroje pro rozvoj občanské společnosti. Bude probíhat kultivace veřejného prostoru prostřednictvím vzdělávacích akcí pro širokou veřejnost a zdůraznění obsahového marketingu s veřejně prospěšnou tematikou. Bude existovat funkční systém krizového řízení pro jednotlivé oblasti rizik.

### **Nástroje pro dosažení cílů:**

1. Systemizace řízení koncepce společenské odpovědnosti PF UP
2. Identifikace a systematizace nástrojů PF UP pro řešení strategických cílů v oblasti společenské odpovědnosti
3. Vytvoření nástrojů pro krizovou komunikaci (zejm. online)
4. Využití odborného potenciálu PF UP pro zvyšování právního vědomí jako úkolu společenské odpovědnosti; příprava vzdělávacích kurzů v oblasti společenské odpovědnosti
5. Vytvoření nástrojů pro krizovou komunikaci
6. Zdůraznění principu zdravého životního stylu a realizace projektů podporující tyto aspekty uvnitř i vně komunity
7. Podpora již existujících aktivit realizujících společenskou odpovědnost PF UP, jako např. poskytování bezplatného právního poradenství v rámci klinického právního vzdělávání a doplnění dalších aktivit v nových oblastech

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Monitoring jednotlivých témat společenské odpovědnosti a jejich vyhodnocování; pozice fakultního koordinátora koncepce společenské odpovědnosti
2. Existence zabezpečení proti výpadku komunikačních kanálů, vytvoření krizového štábu pro krizovou komunikaci
3. Příprava a realizace vzdělávacích kurzů v oblasti společenské odpovědnosti
4. Nabídka podporující zdravý životní styl včetně edukativní činnosti v dané oblasti
5. Monitoring minimalizace odpadů, šetření vodou a energiemi, péče o zeleň a udržitelné mobility
6. Zvýšení rozsahu poskytovaného bezplatného poradenství v rámci právních klinik

## 6.3 Rozvíjení principu společenské odpovědnosti uvnitř i vně komunity

V současné době je princip společenské odpovědnosti PF UP realizován především v podobě aktivit Centra pro klinické právní vzdělávání, v jejichž rámci je i poskytování bezplatného právního poradenství nemajetným osobám a realizace tzv. Street law, tj. zvyšování právního povědomí zejména u studentů středních a základních škol. V oblasti závazku vyplývajícího pro PF UP z její společenské odpovědnosti je nezbytné vypracovat komplexní strategii vedoucí ke koordinaci odpovídající aktivit. Důraz je nezbytné klást na vnitřní i vnější komunikaci a posílení povědomí studentů o společenské odpovědnosti a jejich možnosti se na těchto činnostech podílet. Pro podporu identity studentů i v oblasti jejich společenské odpovědnosti bude zřízen Studentský klub PF UP, budou prezentovány informace o dobrovolnické činnosti a jejím významu. Současně bude dále podporována realizace bezplatné právní pomoci prostřednictvím klinického právního vzdělávání a zvyšování povědomí laické veřejnosti o právní úpravě formou street law kurzů i kurzů s využitím potenciálu pedagogického substrátu. Fakulta chápe společenskou odpovědnost a trvalou udržitelnost i v rámci oblasti energetické a environmentální. I v těchto oblastech se fakulta bude snažit jít příkladem jiným institucím, mimo jiné se pokusí o minimální produkci odpadu, zvýšení recyklace odpadů a uhlíkovou neutralitu v rámci CO<sub>2</sub> emisí do roku 2050. Fakulta se tak zařadí mezi instituce vůči životnímu prostředí neutrální, dbající o vysoký stupeň ochrany životního prostředí a vysokou úroveň efektivity, pokud jde o využívání energie.

V rámci společenské odpovědnosti fakulta bude usilovat o rozvoj programů a projektů podporující celoživotní vzdělávání (Life-long learning). Do budoucna tak budou podporovány programy, které budou zvyšovat právní povědomí v rámci všech věkových skupin obyvatelstva.

### **Nástroje pro dosažení cílů:**

1. Zřízení Studentského klubu PF UP
2. Spolupráce v oblasti Dobrovolnického centra UP a zavedení dobrovolnictví jako součásti studentské zkušenosti
3. Rozvoj praxí jako standardní součást studentské zkušenosti
4. Monitoring potřebnosti zvýšení právního povědomí a vytvoření nabídky klinického právního vzdělávání odpovídající jeho výsledkům
5. Podpora profilu absolventa, jako osoby společensky odpovědné a reflexe v rámci výuky konkrétních předmětů
6. Program Absolvent
7. Podpora image právního vzdělávání z hlediska jeho společenské odpovědnosti (Noc práva jako prostředek rozvoje právního povědomí)
8. Otevřená data (spolupráce na budování sdíleného úložiště dat, jejich veřejné prezentace a uplatňování open access principu)
9. Podpora energetické a environmentální udržitelnosti

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Zřízení Studentského klubu PF UP
2. Zvýšení počtu individuálních konzultací
3. Tematické rozšíření kurzů a webinářů
4. Zvýšení počtu zprostředkovaných praxí
5. Důsledná aplikace jednotného vizuálního stylu PF UP a udržování jeho estetické kvality
6. Funkční systém ukládání sdílených dat
7. Minimalizace produkce odpadu, zvýšení recyklace odpadů

### **Společné ukazatele:**

1. Zvýšení počtu členů absolventského klubu
2. Pořádání absolventských přednášek
3. Prezentování úspěšných absolventských příběhů na webových stránkách
4. Realizace velkého absolventského setkání při příležitosti výročí 2023
5. Poskytnutí bezplatného právního poradenství v klinickém právním vzdělávání
6. Realizace bezplatné výukové činnosti na středních a základních školách (street law kurzy)

## **Strategický cíl 7: Podpora společné identity PF UP**

### **7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury**

PF UP je imanentní součástí budování univerzitní značky. Ve své prezentaci se zaměřuje jak na studenty a zaměstnance, tak na odbornou i laickou veřejnost a orgány, které se při své každodenní činnosti s aplikací práva setkávají. Produkci obsahově a vizuálně kvalitních materiálů, dále zpracováváním obsahu sociálních sítí, pořádáním odborných i společenských aktivit oslovuje PF UP všechny cílové skupiny a prezentuje své činnosti.

V rámci budování značky je do budoucna nezbytné posílit roli sociálních sítí jako komunikačního nástroje budoucnosti. Je nezbytné opětovně formulovat komunikační strategii PF UP ve vztahu k odborné veřejnosti s identifikací silných prvků poskytovaného právního vzdělávání. Imanentní součástí budování značky jsou společenské aktivity PF UP umožňující její prezentaci ve vztahu k významným představitelům právnických profesí, absolventům i široké veřejnosti.

Na konci období bude existovat zpracovaný systém prezentace PF UP a její komunikační strategie ve vztahu k jejím studentům, zaměstnancům i široké veřejnosti, jež bude zachovávat historické identifikační znaky UP, jakož i jasné prvky propagující specifika (silné stránky) PF UP a její vzdělávací a tvůrčí činnosti.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Důraz na obsahový marketing, vnitřní a vnější prezentace PF UP
2. Vizuální prezentace PF UP

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Program kulturně společenských aktivit k propagaci PF UP a jejich realizace
2. Zpracování propagačních materiálů prezentace PF UP (brožura, roll up, videospot, webové stránky)

## 7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace

PF UP v rámci své vnitřní komunikace nyní používá několika kanálů, především e-mailové schránky zaměstnanců i studentů, dále webové stránky, sociální sítě (Facebook, Twitter, Instagram) jakož i fakultní časopis zPrávodaj sloužící k umožnění získání informací o veškeré činnosti PF UP. Formou komunikace je i svolání akademické obce.

Vnitřní i vnější komunikace jsou důležitými atributy PF UP, které nezbytně přispívají k prezentaci její činnosti. Narušení systému informačních toků vede k možnému ohrožení pověsti a udržení stabilní a kvalitní značky, je proto nezbytné mu věnovat potřebnou pozornost. Důraz proto musí být kladen na funkční systém vnitřní komunikace se zajištěním co nejvyšší míry propustnosti relevantních informací, dále pak na systém komunikace směrem navenek umožňující vytvoření odpovídajícího obrazu fakulty a její činnosti. Vedle prezentační složky bude i nadále rozvíjena diskuze o klíčových aktivitách a prioritních tématech. Prioritou bude udržení živé a nezprostředkované komunikace s komunitou studentů a absolventů.

Imanentní součástí vnější komunikace fakulty je udržení existující spolupráce s třetími subjekty, zejména významnými představiteli právnických profesí (ČAK, tzv. Vysoké soudy, Justiční akademie, advokátní kanceláře apod.). V rámci podpory vnější komunikace bude současně rozvíjena další spolupráce s třetími subjekty, především orgány veřejné správy. Nedílnou součástí komunikace směrem vně fakulty je též uchazečská kampaň a důraz na prezentaci poskytovaného vzdělávání.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Jednotný vizuální styl a jeho důsledná a kreativní aplikace
2. Využití speciálních platforem pro zavádění strategických změn
3. Efektivní využití nových typů sociálních sítí
4. Iniciace vnitrořadovní diskuze problematických otázek vymezení významu akademické obce jako nástroje komunikace
5. Zajištění přímé komunikace vedení PF UP s akademickou obcí PF UP
6. Materiální a technologické zabezpečení nové generace virtuální komunikace
7. Zesílení aspektu udržitelného rozvoje (jak v oblasti fyzické produkce, tak v oblasti informačních kampaní)
8. Analytika komunikační a marketingové strategie a její pravidelná aktualizace a modernizace
9. Správa a vývoj webových stránek PF UP
10. Produkce AV materiálů a propagačních klipů ve vztahu PF UP
11. Zavedení speciálních kampaní pro Mgr. a Ph.D. formy studia a jejich nabídku na PF UP
12. Využití komunikačních nástrojů a vzdělávacího potenciálu a propojení s praxí díky programu Absolvent a prostřednictvím CŽV
13. Budování značky v zahraničí (viz 8.1)
14. Realizace široce pojeté uchazečské kampaně prostřednictvím dostupných marketingových nástrojů
15. Podpora spolupráce s třetími subjekty (JAK, ČAK, soudy, orgány veřejné moci, advokátní kanceláře)

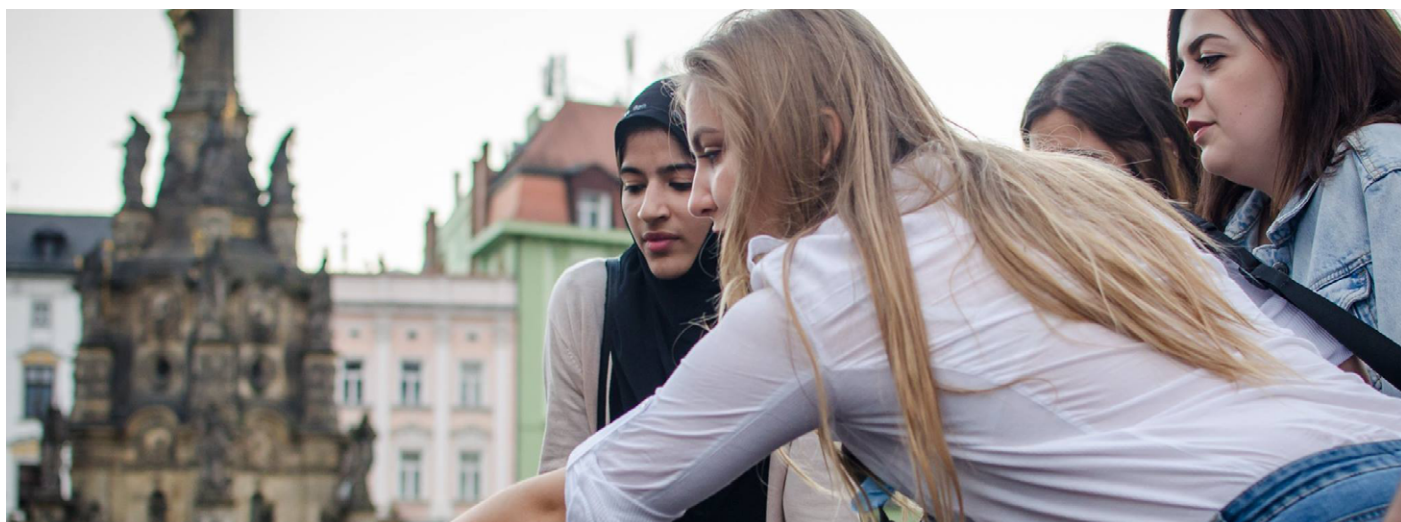
### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Existence speciálních platforem pro komunikaci strategických změn
2. Efektivní využití nových typů sociálních sítí – kontinuální růst počtu sledujících (Facebook fan page, Facebook skupina, Instagramový profil a jiné platformy)
3. Pravidelná setkání akademické obce
4. Produkce propagačních materiálů a informačních kampaní s důrazem na udržitelný rozvoj
5. Pravidelný media-monitoring a benchmarking v oblasti komunikační a marketingové strategie
6. Funkční strategie speciálních kampaní pro Mgr. a Ph.D. cykly studia a jejich nabídku na UP
7. Funkční strategie speciálně cílených zahraničních kampaní
8. Program terénních přednáškových cyklů speciálním cílovým skupinám (fakultní ZŠ, SŠ)
9. Společné aktivity s JAK, ČAK, orgány veřejné moci a jinými představiteli právnických profesí

### **Společné ukazatele:**

1. Přítomnost PF UP na jednom vzdělávacím veletrhu ročně
2. Komplexní uchazečská kampaň 2021–2026
3. Vydávání časopisu zPrávodaj
4. Aktuální webová prezentace PF UP
5. Série propagačních klipů
6. Program společensko-kulturních akcí v rámci obsahového marketingu
7. Esteticky kvalitní, funkční a udržitelné materiály (propagačních, informačních a prezentačních; hmotných i nehmotných)





## PRIORITA 5: FAKULTA V GLOBÁLNÍ AKADEMICKÉ SÍTI

### Strategický cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě

#### 8.1 Podmínky internacionalizace na PF UP

PF UP bude intenzivně podporovat internacionalizaci vzdělávacího i vědeckovýzkumného prostředí. Zvýšenou péči věnuje rozvoji mezinárodních strategických partnerství. Bude posilovat a rozvíjet jazykové a interkulturní kompetence akademických i ostatních pracovníků PF UP na všech úrovních. Dále rozvíjet dvojjazyčné (česko-anglické) prostředí informačních systémů a studijního i pracovního prostředí a vytvářet takové materiální i personální zázemí, které umožňuje další rozvoj internacionalizace na PF UP, poskytování kvalitních služeb pro příjíždějící i vyjíždějící studenty a pracovníky PF UP, a také realizaci internacionalizačních aktivit PF UP. PF UP bude dále podporovat integraci zahraničních studentů a odborníků na PF UP.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Vytvoření a rozvoj personálního a materiálního zázemí (knihovna, zahraniční oddělení, studijní místnosti pro zahraniční odborníky a studenty DSP) pro internacionalizaci
2. Rozvoj dvojjazyčných informačních systémů na fakultě
3. Posílení integrace zahraničních studentů a zaměstnanců na PF UP
4. Jazykové kurzy pro zaměstnance PF UP

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet zaměstnanců PF UP navštěvujících jazykové kurzy realizované pro zaměstnance
2. Dvojjazyčnost fyzických i elektronických informačních systémů na fakultě
3. Dostatečná personální kapacita a rozšířené a zkvalitněné zázemí zahraničního oddělení PF UP
4. Počet akcí organizovaných za účelem integrace zahraničních studentů i pracovníků do života PF UP, města i regionu

## 8.2 Internacionalizace studijních programů

PF UP se zaměří na rozšiřování a zkvalitňování nabídky SP a předmětů v cizích jazycích a jejich propagaci mezi zahraničními zájemci o studium. Podporuje vznik SP typu Double/Joint/Dual Degree a programů cotutelle se zahraničními partnery a rozvoj mezinárodní spolupráce se zahraničními akademickými i ostatními pracovníky. Systematicky bude podporovat rozvoj letních a zimních škol a krátkodobých programů pro zahraniční studenty. Všechny uvedené aktivity povedou k vyšší míře internacionalizace PF UP.

PF UP bude podporovat vznik a pořádání mezinárodních letních škol, workshopů a jiných krátkodobých aktivit zaměřených na vzdělávání a metodologii vědy.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Posílení nástrojů internacionalizace
2. Uznávání studia ze zahraničních VŠ, Mobility Windows
3. Užší provázání nabízených předmětů v rámci českých SP, výměnných programů a zahraničních SP včetně posílení prvků virtuální mobility
4. Interkulturní, jazykové a odborné kompetence akademických pracovníků pro společnou výuku českých a zahraničních studentů (kontaktní i virtuální)
5. Zvyšování kompetencí českých studentů pro práci v interkulturním prostředí
6. Další posílení podpory příjezdů hostujících akademiků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na PF UP
7. Vytvoření studijních opor pro studenty vyjíždějící na studijní pobyt v zahraničí
8. Podpora účasti na zahraničních odborných akcích (například letní školy, mezinárodní konference či workshopy apod.)
9. Podpora pořádání mezinárodních letních škol, workshopů a jiných krátkodobých aktivit zaměřených na vzdělávání, metodologii vědy

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet předmětů nabízených společně v českých i cizojazyčných SP a také v rámci výměnných pobytů zahraničních studentů
2. Počet jazykových kurzů realizovaných pro zaměstnance PF UP
3. Počet kurzů zaměřených na posílení odborných, didaktických a interkulturních kompetencí zaměstnanců
4. Počet zaměstnanců PF UP navštěvujících kurzy zaměřené na posílení odborných, didaktických a interkulturních kompetencí zaměstnanců
5. Počet vytvořených opor pro vyjíždějící studenty
6. Počet podpořených studentů účastnících se zahraničních akcí (letních škol, workshopů apod.)
7. Počet realizovaných mezinárodních akcí (letní školy, workshopy apod.)
8. Počet hostujících akademických pracovníků
9. Počet hostujících vědecko-výzkumných odborníků
10. Počet studentů vyjíždějících na zahraniční stáž či pobyt počet akademických odborníků vyjíždějících na zahraniční pobyt

## 8.3 Posílení cizojazyčných studijních programů

PF UP se profiluje jako fakulta poskytující kvalitní vzdělání cizojazyčných studijních programech. PF UP bude podporovat vytváření, realizaci a zkvalitňování cizojazyčných SP a programů ve spolupráci se zahraničními partnery, existující SP orientované na Joint a Double Degree (Cotutelle). Rozšíří nabídku extrakurikulárních aktivit pro zahraniční studenty i zaměstnance PF UP.

### **Nástroje pro dosažení cílů:**

1. Realizace nových SP, programů CŽV a krátkodobých programů v návaznosti na poptávku zahraničních uchazečů
2. Monitoring a zvyšování kvality stávajících cizojazyčných studijních programů a programů CŽV
3. PR a marketing cizojazyčných studijních programů a programů CŽV
4. Další posílení podpory příjezdů hostujících akademiků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na PF UP
5. Navazování kontaktů a síťování s novými zahraničními partnery PF UP a rozvoj spolupráce PF UP s partnery stávajícími, zejm. pak v rámci strategických partnerství
6. Rozvoj distančních forem a podpora distančního vzdělávání v oblasti cizojazyčné výuky a cizojazyčných studijních programů

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet SP (Bc., Mgr., Ph.D.) nabízených v cizích jazycích
2. Počet uchazečů o studium v cizojazyčných SP
3. Podíl studentů v cizojazyčných SP
4. Podíl absolventů v cizojazyčných SP
5. Cizojazyčné profily PF UP na sociálních sítích

## 8.4 Internacionalizace a třetí role PF UP

Fakulta bude podporovat a posilovat třetí roli PF UP, zejména v oblasti klinického vzdělávání a dalších výukových aktivit a výzkumných aktivit, například spoluprací výzkumných center PF UP se zahraničními institucemi (CIHOL, projekt CLOSER). Svůj profil i renomé posiluje sdílením know-how s partnerskými institucemi ze zahraničí a rovněž podporou ve formě stipendií pro studenty a akademické pracovníky, zejména z rozvojových zemí.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Posílení mezinárodního renomé PF UP v oblasti klinického právního vzdělávání
2. Rozvinutí mezinárodní spolupráce v oblasti klinického právního vzdělávání – realizace společné výuky se zahraničním partnerem
3. Výměnný program v rámci právních klinik
4. Rozvinutí spolupráce se zahraničními institucemi a partnery
5. Sdílení know-how s dalšími, zejm. rozvojovými zeměmi
6. Mezinárodní spolupráce v oblasti humanitární pomoci
7. Podpora jiných univerzit formou stipendií pro zahraniční studenty a zahraničních akademické pracovníky

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet přijíždějících akademických pracovníků z rozvojových zemí na PF UP
2. Počet přijíždějících studentů z rozvojových zemí na PF UP
3. Počet podpořených zahraničních studentů a pracovníků
4. Počty realizované společné výuky se zahraničním partnerem
5. Počet akcí se zahraničními institucemi a partnery

## **8.5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti**

PF UP neustále rozšiřuje svou spolupráci se zahraničními partnery. Zapojení do mezinárodních výzkumných týmů a projektů přináší nejen přidanou hodnotu v podobě VaV výsledků, ale také umožňuje větší obeznámení s vědeckou činností a výzkumnými i tvůrčími oblastmi PF UP napříč mezinárodní vědeckou komunitou.

Absolventi DSP na PF UP budou vybaveni prostřednictvím internacionalizace jazykovými a interkulturními kompetencemi. Na podporu internacionalizace PF UP bude rozvíjet systém stipendií pro zahraniční studenty a podpoří zahraniční mobility studentů DSP.

PF UP bude rovněž podporovat zahraniční mobility akademických pracovníků a příjezdy zahraničních odborníků na PF UP za účelem vědeckovýzkumné činnosti a spolupráce v ní, čímž posíljuje svůj vědeckovýzkumný profil a postavení doma i v zahraničí.

PF UP je institucí, která cíleně získává a zaměstnává odborníky ze zahraničí, čímž zvyšuje a zkvalitňuje vědecko-výzkumnou činnost a zvyšuje také své mezinárodní renomé.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů
2. Vytvoření stipendijního fondu pro zahraniční studenty DSP
3. Podpora zahraničních mobilit studentů DSP (stáže na zahraničních institucích, v zahraničních vědeckých centrech apod.)
4. Rozvoj mezinárodní spolupráce vědeckých center PF UP se zahraničními partnery

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Inovovaná kurikula DSP
2. Inovované předměty jazykové výuky v rámci studia DSP
3. Stipendijní fond jakožto finanční podpora zahraničních studentů DSP
4. Finanční podpora zahraničních mobilit

# Strategický cíl 9: Strategická partnerství PF UP

## 9.1 Partnerství a strategická partnerství

Spolupráce se zahraničními partnerskými institucemi bude posilována na základě již existujících partnerství navázaných PF UP, ale také v rámci strategických partnerství univerzitních, například European University Alliance v rámci konsorcia Aurora. PF UP bude i nadále rozvíjet strategická partnerství v oblasti klinického právního vzdělávání, ať již se zahraničními vysokými školami (University of Northumbria) či mezinárodními organizacemi (Global Alliance for Justice Education, European Network for Clinical Legal Education), a to v podobě pořádání společných akcí, společnými publikacemi nebo posílení studentských a učitelských mobilit.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

1. Identifikace a stanovení strategických partnerských institucí v zahraničí
2. Organizace společných workshopů, letních škol, konferencí a jiných společných akcí s partnerskými institucemi, zejm. strategickými partnerskými institucemi
3. Členství a účast PF UP v mezinárodních asociacích a jiných platformách posilujících spolupráci

### **Ukazatele dosažení cíle:**

1. Počet společných workshopů, letních škol, konferencí a jiných společných akcí s partnerskými institucemi